茨城キリスト教大学　御中

茨城キリスト教大学
企業調査結果報告書（2026年度）

2026年7月

株式会社リアセック

目次

エグゼクティブサマリー 3
調査概要 4

1．必要度と印象　強み・課題 5
1-1．必要度と印象 6
必要度と印象について 7
必要度（業種グループ別） 8
印象（業種グループ別） 9

1-2．ポートフォリオ分析（必要度×印象） 10
基本情報 11
全体 12
製造・建設 13
流通・インフラ 14
専門サービス・金融 15
医療・福祉・教育 16
公務 17
その他 18

1-3．採用意欲と採用段階の重視度 19
Q9.採用意欲（業種グループ別） 20
Q14.採用段階での重視度
（業種グループ別） 21

1-4．相関分析（採用意欲・重視度×印象） 22
基本情報 23
採用意欲・重視度と印象との相関 24

1-5．まとめ 25
まとめ（能力・スキルの必要度と印象） 26
まとめ（ポートフォリオ分析　必要度×印象） 27

2．アンケート集計結果 28

2026年度 企業調査結果　エグゼクティブサマリー

- 1. 調査の概要
  - 調査対象: 本学卒業生を採用している企業・団体123社（回収率61.8%）

- 2. 能力・スキルの必要度と印象（全体傾向）
  - 高く評価されている能力: 全19項目のうち、**「親和力」「協働力」「自信創出力」**が必要度と印象の両面でトップ3を占めており、企業のニーズ（必要度）と卒業生への評価（印象）が完全に一致していることから、本学の強みが社会から高く信頼されていることがわかる。

- 3. ポートフォリオ分析（強みと課題）
  - 強みの項目（維持・伸長すべき点）:
    - 共通: **親和力、協働力、自信創出力、行動持続力、実践力**。
    - 業種別**:「医療・福祉・教育」**では、対人ケアの特性を反映し**「フェアな視点・態度」**が顕著な強みとなっている。
  - 課題領域の項目（今後の育成・支援ポイント）:
    - 全体: **感情制御力、課題発見力**。
    - 業種別**:「流通・インフラ」**では**「リテラシー課題発見力」**が課題として抽出された。

- 4. 採用意欲と採用段階での重視度
  - 採用意欲: 卒業生の採用に対して、**「積極的に採用したい（77%）」**と**「ある程度採用したい（12%）」**を合わせて**約9割**の企業が前向きであり、特に流通・インフラ業界では積極的な意欲が9割を超えている。
  - 重視される姿勢: 採用段階では**「コミュニケーションの姿勢」**や**「自ら動こうとする姿勢」**が最も重視されており、資格や専門知識よりも対人基礎力や主体性が求められている。

- 5. 相関分析
  - **「親和力」**や**「協働力」**といった本学の強みは採用意欲と正の相関があり、これらの評価を高めることが採用の継続・拡大に直結する。
  - 重視度**「コミュニケーションの姿勢(相手の話を聞く姿勢)」**と、印象**「外国語能力」**との間には有意な負の相関関係がみられ、「聞く姿勢」というヒューマンスキルを最優先に採用を行う企業群にとって、本学の卒業生は「実務としての外国語能力」がその期待値に追いついていないと感じられている可能性が高い。

調査概要

- 調査目的：主に基礎力の視点から、卒業生の輩出先である企業(産業界)・地方公共団体が求める能力並びに卒業生の印象を明らかにする
- 調査対象：茨城キリスト教大学卒業生を採用している企業・団体
- 調査方法：インターネットによるアンケート調査
- 調査期間：2026年5月25日(月)～2026年6月15日(月)
- 発送数： 200社（不達1社）
- 集計対象数：123社
- 回収率： 61.8%(123 / 199)
- 集計集団（業種グループ）について
  N数が少ないため、業種別の特徴に基づき以下6グループに分類し集計、分析を行った。

業種グループ名	特徴	該当業種	n数
1. 製造・建設	モノづくりやインフラに関わる「技術職・現場職」の親和性。	2.製造／1.建設	13
2. 流通・インフラ	商品の流れや消費者接点を持つ「BtoC・営業」の共通性。	6.小売／5.卸売 ／4.運輸	32
3. 専門サービス・金融	知識や資本を扱う「専門職・ビジネスサポート」の性質。	3.情報通信／7.金融／8.不動産、物品賃貸	19
4. 医療・福祉・教育	資格が必要な「対人ケア・社会保障」の共通スキル。	14.福祉／13.医療／12.教育	30
5. 公務		16.公務	15
6.その他		10.飲食／11.生活関連・娯楽／15.サービス／17.その他	14

１．必要度と印象
強み・課題

1-1. 必要度と印象

必要度と印象について

- ✓ 本調査では、次の19項目の能力・スキルについて、以下のとおり必要度・印象を聴取している。
- ✓ 17項目の能力・スキルについては、ジェネリックスキル（汎用的技能）を中心に設計されたPROG白書2021で用いられているフレームを利用、さらに貴学独自項目２項目を追加した。

コンピテンシー	対人基礎力	1.親和力	他者との豊かな関係を築く能力
		2.協働力	目標に向けて協力的に仕事を進める能力
		3.統率力	場を読み、組織を動かす能力
	対自己基礎力	4.感情制御力	ストレスのかかる場面でも、気持ちの揺れを制御する能力
		5.自信創出力	前向きな考え方、やる気を維持する能力
		6.行動持続力	主体的に動き、よい行動を習慣づける能力
	対課題基礎力	7.課題発見力	様々な角度から情報を分析し、課題の原因を明らかにする能力
		8.計画立案力	課題解決のための適切な計画を立てる能力
		9.実践力	目標達成に向け、実践行動する能力
大学での学修		10.一般教養	大学の教養科目で学んだ知識・技能
		11.専門知識	大学の専門科目で学んだ知識・技能
		12.外国語能力	外国語を使う能力
		13.データサイエンス能力	数理的思考力とデータ分析・活用能力（数理・データサイエンス、情報科学など）
リテラシー		14.情報収集力	課題発見・課題解決に必要な情報を見定め、適切な手段を用いて収集・調査・整理する能力
		15.情報分析力	収集した個々の情報を多角的に分析し、現状を正確に把握する能力
		16.課題発見力	現象や事実のなかに隠れている問題点やその要因を発見し、解決すべき課題を設定する能力
		17.構想力	さまざまな条件・制約を考慮して、解決策を吟味・選択し、具体化する能力
貴学独自項目		18.奉仕の精神	進んで他者の諸人生に奉仕しようとする精神
		19.フェアな視点・態度	偏見・臆見・欺瞞・誤謬・差別意識等にとらわれないフェアな視点や態度

◆ 新卒段階で必要としている度合い：必要度（*Q6-1*）

「求めている」「ある程度求めている 」「どちらともいえない」「あまり求めていない」「求めていない」から、もっとも当てはまるものをひとつ選んで回答

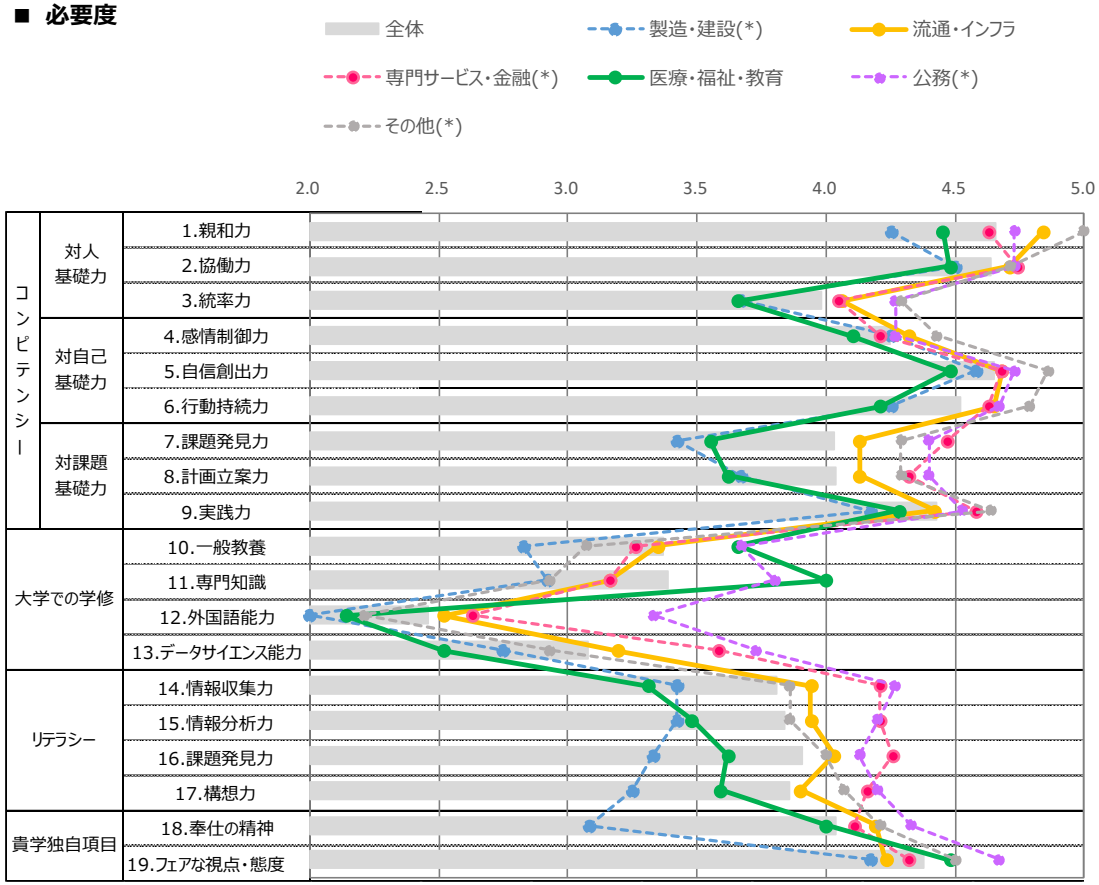
◆ 貴学の卒業生に対する印象：印象（*Q6-3*）

「優れている」「やや優れている」「どちらともいえない」「やや物足りなさを感じる」「物足りなさを感じる」「わからない」から、もっとも当てはまるものをひとつ選んで回答

必要度：新卒段階で必要とする能力（業種グループ別）

- ✓ 全19項目のうち必要度の上位3項目は「1.親和力」、「5.自信創出力」次いで「2.協働力」となっている。
  下位3項目はいずれも授業科目で、「12.外国語能力」、「13.データサイエンス能力」次いで「10.一般教養」となっている。
- ✓ 業種グループ別にみても、対人基礎力領域の「1.親和力」、「2.協働力」が共通して上位に入っている。医療・福祉・教育においては、「19.フェアな視点・態度」が上位であった。

■ **必要度**



上位3項目
下位3項目

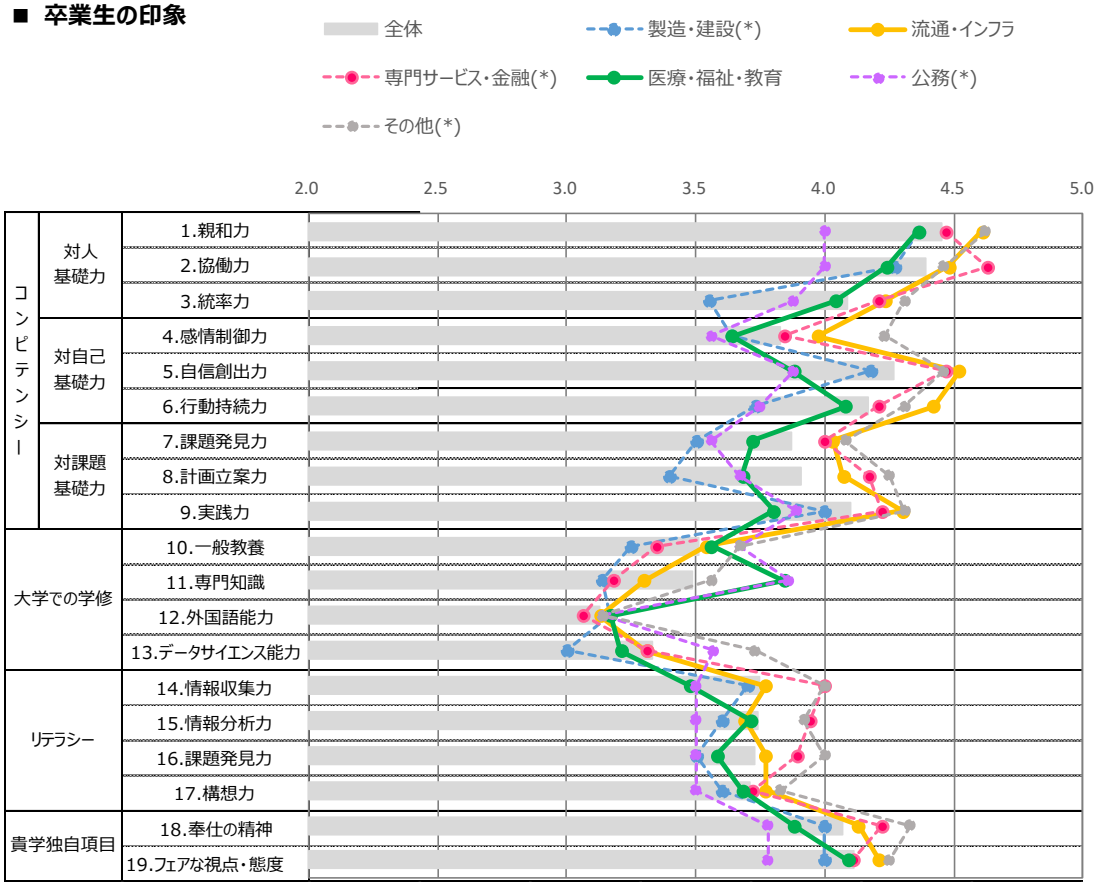
	加重平均値						
全体	製造・建設(*)	流通・インフラ	専門サービス・金融(*)	医療・福祉・教育	公務(*)	その他(*)
N=123	N=13	N=32	N=19	N=30	N=15	N=14
4.66	**4.25**	**4.84**	**4.63**	4.45	**4.73**	**5.00**
4.64	**4.50**	**4.71**	**4.74**	**4.48**	**4.73**	4.71
3.98	3.67	4.06	4.05	3.66	4.27	4.29
4.25	**4.25**	4.32	4.21	4.10	4.27	4.43
4.65	**4.58**	**4.68**	**4.68**	**4.48**	**4.73**	**4.86**
4.52	**4.25**	4.65	**4.63**	4.21	4.67	**4.79**
4.03	3.42	4.13	4.47	3.55	4.40	4.29
4.04	3.67	4.13	4.32	3.62	4.40	4.29
4.43	4.17	4.42	4.58	4.28	4.53	4.64
3.37	**2.83**	3.35	**3.26**	3.66	**3.67**	3.07
3.39	2.92	**3.16**	**3.16**	4.00	3.80	**2.93**
2.46	**2.00**	**2.52**	**2.63**	**2.14**	**3.33**	**2.21**
3.08	**2.75**	**3.19**	3.58	**2.52**	**3.73**	**2.93**
3.81	3.42	3.94	4.21	**3.31**	4.27	3.86
3.84	3.42	3.94	4.21	3.48	4.20	3.86
3.91	3.33	4.03	4.26	3.62	4.13	4.00
3.86	3.25	3.90	4.16	3.59	4.20	4.07
4.04	3.08	4.19	4.11	4.00	4.33	4.21
4.38	4.17	4.23	4.32	**4.48**	4.67	4.50

※求めている：5点、ある程度求めている　：4点、どちらともいえない：3点、あまり求めていない：2点、求めていない：1点として加重平均値を算出。（無回答は除く）
※製造・建設、専門サービス・金融、公務、その他についてはN数が少ないため参考値

印象：卒業生の印象（業種グループ別）

- ✓ 全19項目のうち上位3項目は「1.親和力」、「2.協働力」、次いで「 5.自信創出力」となっており、下位3項目はいずれも授業科目で「12.外国語能力」、「13.データサイエンス能力」、次いで「11.専門知識」であった。上位・下位ともに順位にわずかな差があるものの、必要度と項目は同様であった。
- ✓ 業種グループ別にみても必要度と同様で、対人基礎力領域の「1.親和力」、「2.協働力」が共通して上位に入っており、医療・福祉・教育においては、「19.フェアな視点・態度」が上位であった。

■ 卒業生の印象



上位3項目
下位3項目

加重平均値						
全体	製造・建設(*)	流通・インフラ	専門サービス・金融(*)	医療・福祉・教育	公務(*)	その他(*)
N=123	N=13	N=32	N=19	N=30	N=15	N=14
4.45	**4.36**	**4.61**	**4.47**	**4.36**	**4.00**	**4.62**
4.39	**4.27**	**4.48**	**4.63**	**4.24**	**4.00**	**4.46**
4.09	3.55	4.23	4.21	4.04	3.88	4.31
3.83	3.64	3.97	3.84	3.64	3.56	4.23
4.27	**4.18**	**4.52**	**4.47**	3.88	3.88	**4.46**
4.17	3.73	4.42	4.21	4.08	3.75	4.31
3.87	3.50	4.03	4.00	3.72	3.56	4.08
3.91	3.40	4.07	4.17	3.68	3.67	4.25
4.10	4.00	4.30	4.22	3.80	**3.89**	4.31
3.51	3.25	3.54	3.35	3.56	3.67	**3.67**
3.49	**3.14**	**3.30**	**3.18**	3.84	3.86	**3.56**
3.13	**3.17**	**3.13**	**3.06**	**3.17**	**3.14**	**3.14**
3.33	**3.00**	**3.31**	**3.31**	**3.21**	3.57	3.73
3.75	3.70	3.77	4.00	**3.48**	**3.50**	4.00
3.74	3.60	3.69	3.94	3.71	**3.50**	3.92
3.73	3.50	3.77	3.89	3.58	**3.50**	4.00
3.71	3.60	3.77	3.72	3.68	**3.50**	3.83
4.07	4.00	4.13	4.22	3.88	3.78	4.33
4.11	4.00	4.21	4.11	**4.09**	3.78	4.25

※優れている：5点、やや優れている：4点、どちらともいえない：3点、やや物足りなさを感じる：2点、物足りなさを感じる：1点として加重平均値を算出。（わからない、無回答は除く）
※製造・建設、専門サービス・金融、公務、その他についてはN数が少ないため参考値

1-2. ポートフォリオ分析

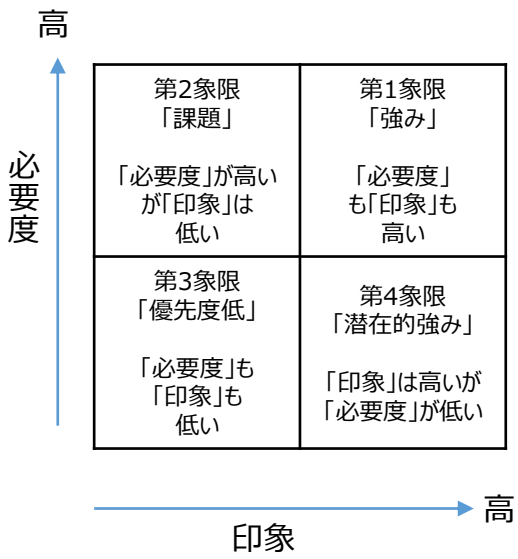
ポートフォリオ分析　基本情報

各基礎力について、「必要度」を縦軸、「印象」を横軸に設定して座標軸の図を作り、その中に平均点でプロットしてポートフォリオ分析を行った。
各座標の交点は必要度、印象それぞれ全項目の平均値としている。

＜平均値＞
■必要度： Q6-1「新卒段階で必要としている度合い」
求めている：5点、ある程度求めている：4点、どちらともいえない：3点、あまり求めていない：2点、求めていない：1点として加重平均値を算出。（無回答は除く）

■印象： Q6-3「卒業生の印象」
優れている：5点、やや優れている：4点、どちらともいえない：3点、やや物足りなさを感じる：2点、物足りなさを感じる：1点として加重平均値を算出。
（わからない、無回答は除く）

●次ページ以降ではそれぞれ下記を基準に項目を抽出した
【強みの項目】：「必要度」が平均値以上、「印象」が平均＋0.2点以上
【課題領域の項目】：「必要度」が平均値以上、「印象」が平均値未満



		ラベル		項目名
コンピテンシー	対人基礎力	1.親和力	◆	他者との豊かな関係を築く能力
		2.協働力		目標に向けて協力的に仕事を進める能力
		3.統率力		場を読み、組織を動かす能力
	対自己基礎力	4.感情制御力	◆	ストレスのかかる場面でも、気持ちの揺れを制御する能力
		5.自信創出力		前向きな考え方、やる気を維持する能力
		6.行動持続力		主体的に動き、よい行動を習慣づける能力
	対課題基礎力	7.課題発見力	◆	様々な角度から情報を分析し、課題の原因を明らかにする能力
		8.計画立案力		課題解決のための適切な計画を立てる能力
		9.実践力		目標達成に向け、実践行動する能力

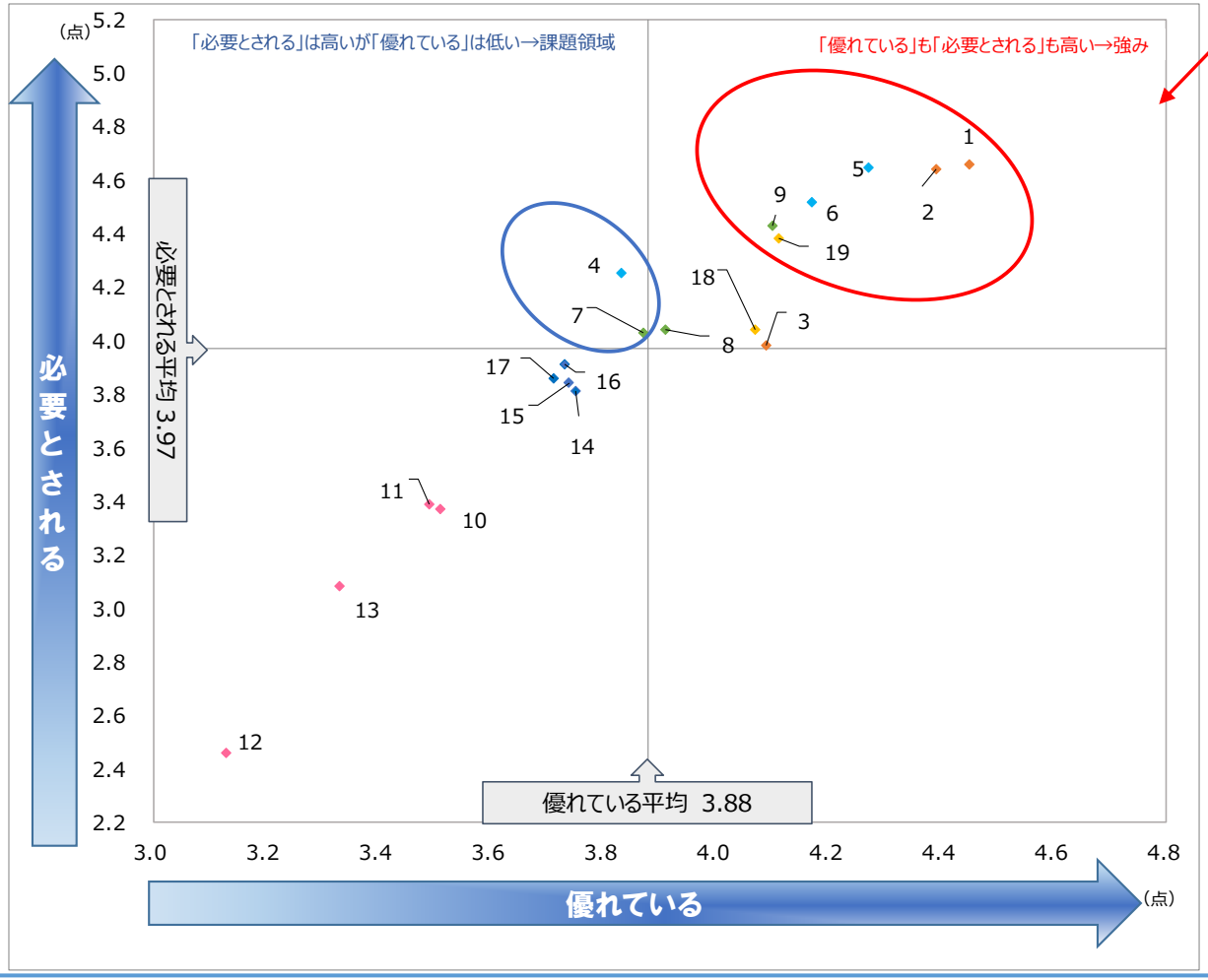
	ラベル		項目名
大学での学修	10.一般教養	◆	大学の教養科目で学んだ知識・技能
	11.専門知識		大学の専門科目で学んだ知識・技能
	12.外国語能力		外国語を使う能力
	13.データサイエンス能力		数理的思考力とデータ分析・活用能力（数理・データサイエンス、情報科学など）
リテラシー	14.情報収集力	◆	課題発見・課題解決に必要な情報を見定め、適切な手段を用いて収集・調査・整理する能力
	15.情報分析力		収集した個々の情報を多角的に分析し、現状を正確に把握する能力
	16.課題発見力		現象や事実のなかに隠れている問題点やその要因を発見し、解決すべき課題を設定する能力
	17.構想力		さまざまな条件・制約を考慮して、解決策を吟味・選択し、具体化する能力
貴学独自項目	18.奉仕の精神	◆	進んで他者の諸人生に奉仕しようとする精神
	19.フェアな視点・態度		偏見・臆見・欺瞞・誤謬・差別意識等にとらわれないフェアな視点や態度

ポートフォリオ分析　全体

【課題領域の項目】
- ✓ 4.感情制御力
- ✓ 7.課題発見力

【強みの項目】
- ✓ 1.親和力
- ✓ 2.協働力
- ✓ 5.自信創出力
- ✓ 6.行動持続力
- ✓ 9.実践力
- ✓ 19.フェアな視点・態度

■貴学全体（N=123）



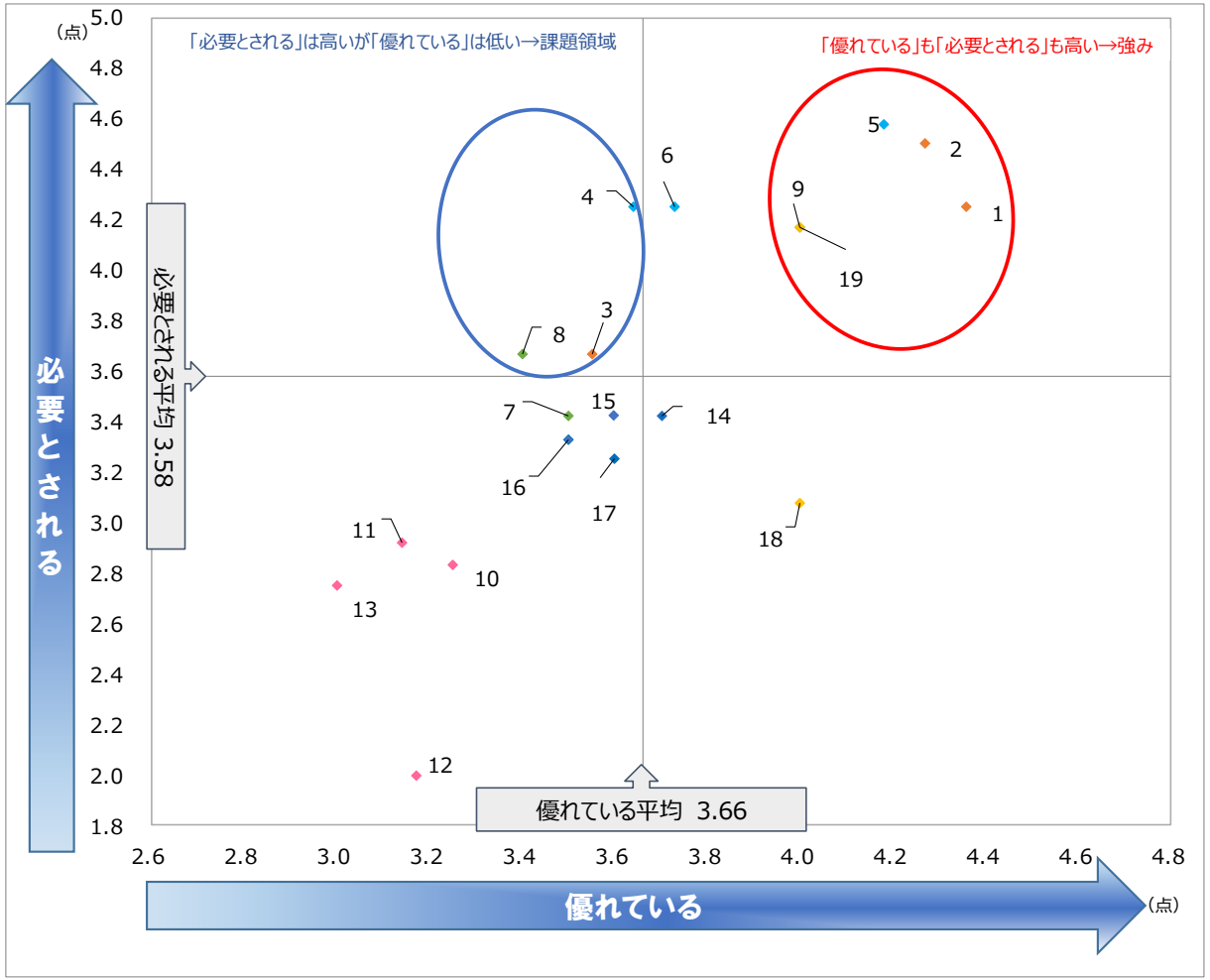
※強みの項目：「優れている」が平均+0.2以上、「必要とされる」が平均より大きい項目を抽出
※課題領域の項目：「優れている」が平均より小さく、「必要とされる」が平均より大きい項目を抽出

ポートフォリオ分析　製造・建設（*）

【課題領域の項目】
- ✓ 3.統率力
- ✓ 4.感情制御力
- ✓ 8.計画立案力

【強みの項目】
- ✓ 1.親和力
- ✓ 2.協働力
- ✓ 5.自信創出力
- ✓ 9.実践力
- ✓ 19.フェアな視点・態度

■製造・建設（N=13）



(*)N数が少ないため参考値

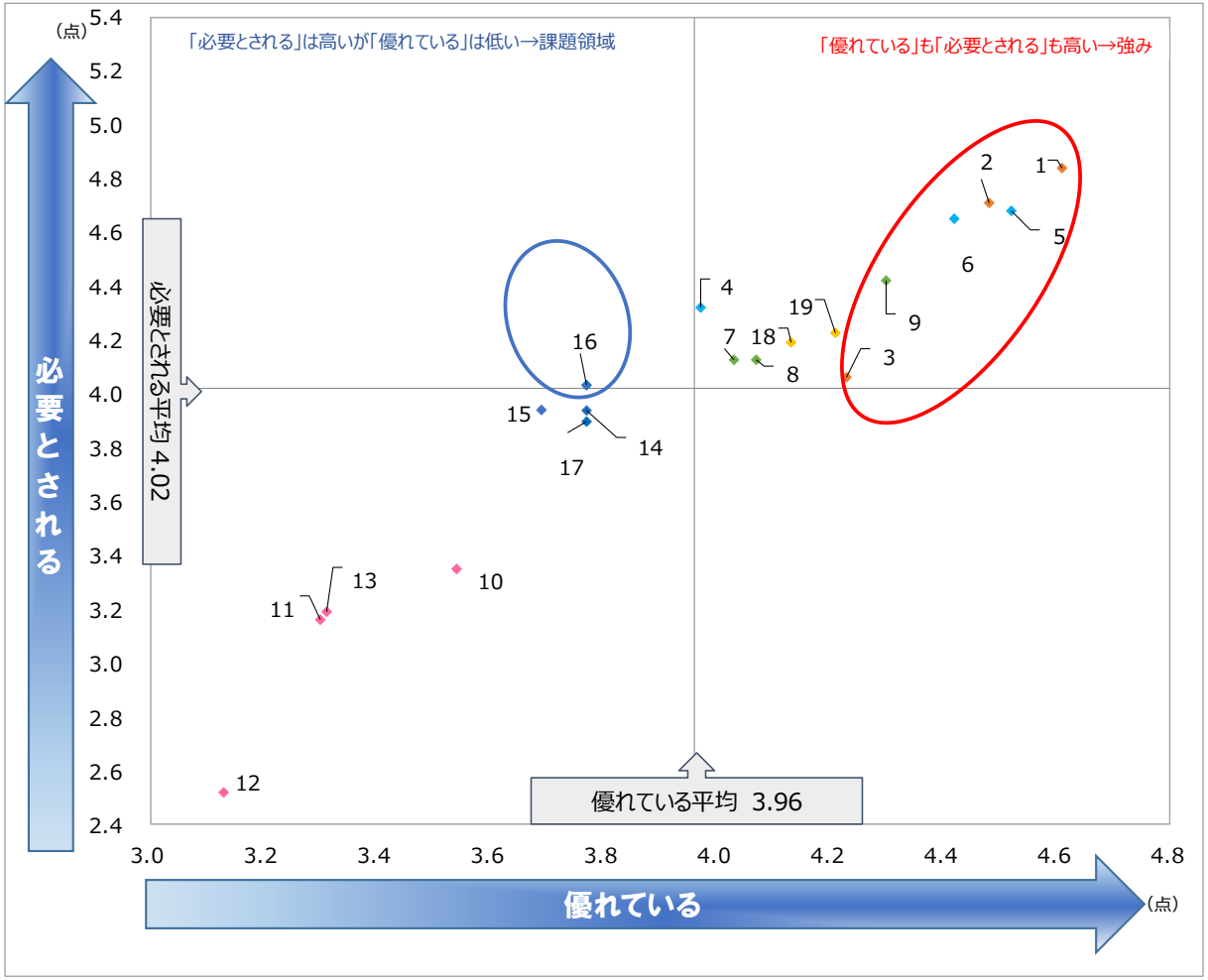
※強みの項目：「優れている」が平均+0.2以上、「必要とされる」が平均より大きい項目を抽出
※課題領域の項目：「優れている」が平均より小さく、「必要とされる」が平均より大きい項目を抽出

ポートフォリオ分析　流通・インフラ

【課題領域の項目】
- ✓ 16.リテラシー課題発見力

【強みの項目】
- ✓ 1.親和力
- ✓ 2.協働力
- ✓ 3.統率力
- ✓ 5.自信創出力
- ✓ 6.行動持続力
- ✓ 9.実践力

■流通・インフラ（N=32）



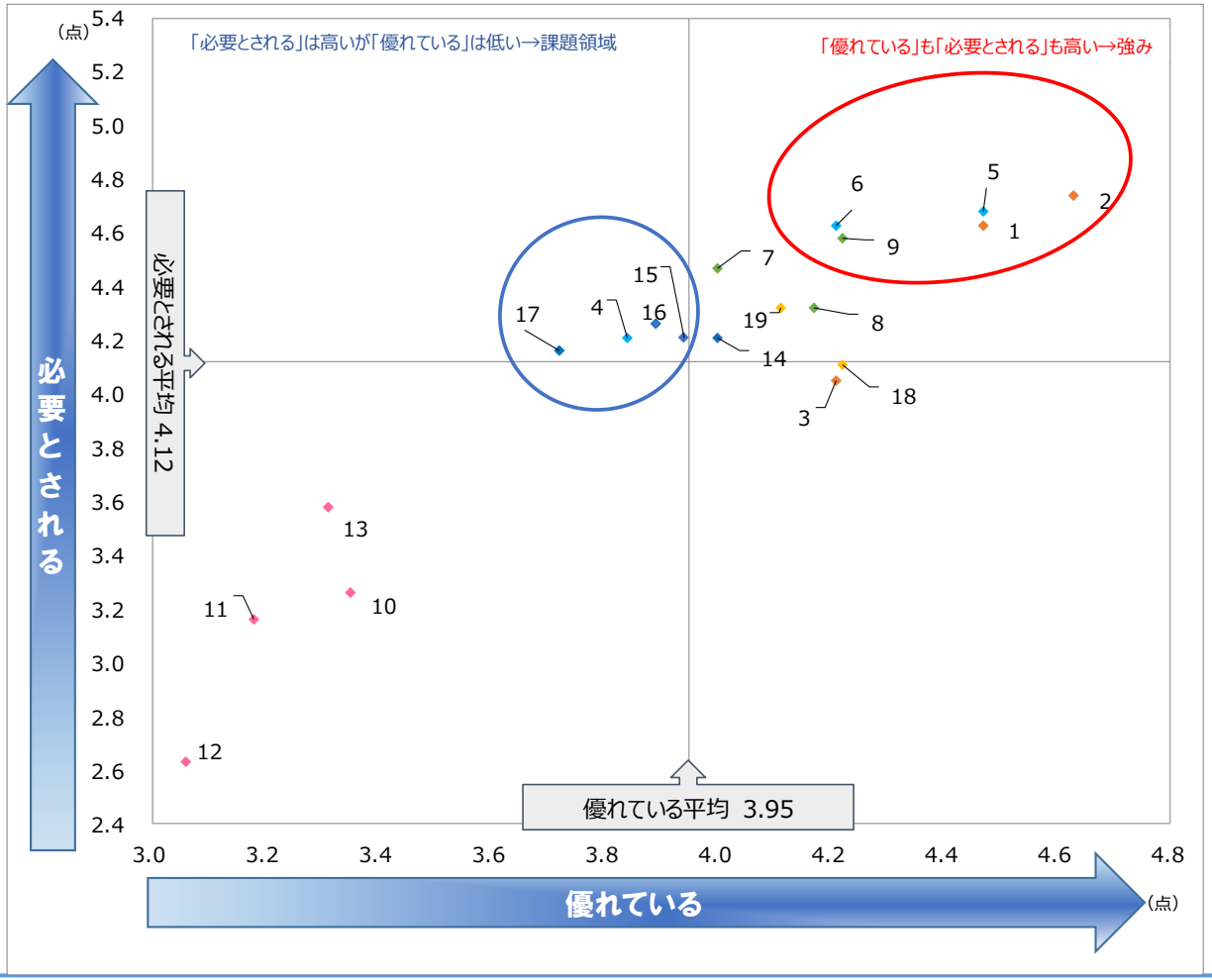
※強みの項目：「優れている」が平均+0.2以上、「必要とされる」が平均より大きい項目を抽出
※課題領域の項目：「優れている」が平均より小さく、「必要とされる」が平均より大きい項目を抽出

ポートフォリオ分析　専門サービス・金融（*）

【課題領域の項目】
- ✓ 4.感情制御力
- ✓ 15.情報分析力
- ✓ 16.リテラシー課題発見力
- ✓ 17.構想力

【強みの項目】
- ✓ 1.親和力
- ✓ 2.協働力
- ✓ 5.自信創出力
- ✓ 6.行動持続力
- ✓ 9.実践力

■専門サービス・金融（N=19）



(*)N数が少ないため参考値

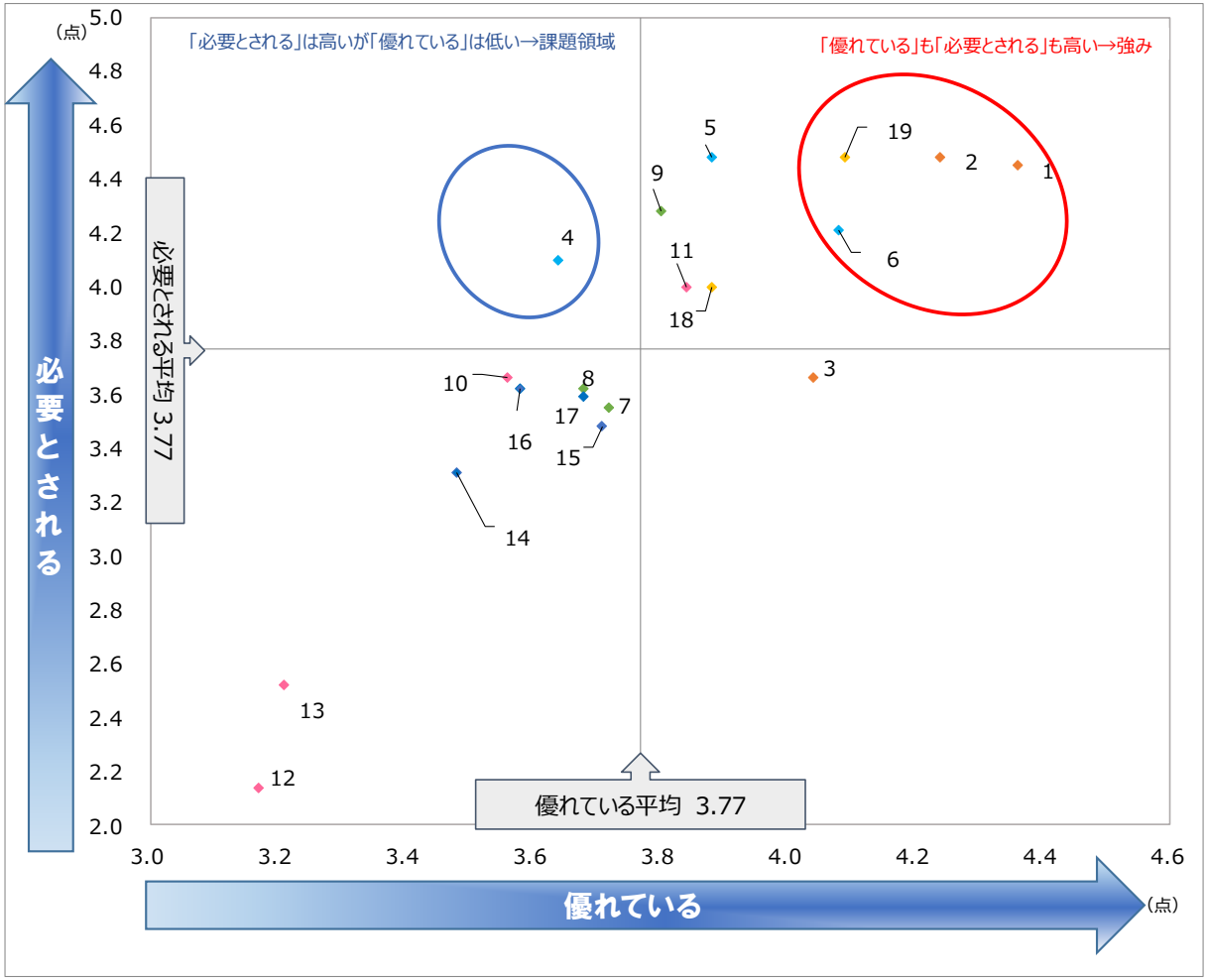
※強みの項目：「優れている」が平均+0.2以上、「必要とされる」が平均より大きい項目を抽出
※課題領域の項目：「優れている」が平均より小さく、「必要とされる」が平均より大きい項目を抽出

ポートフォリオ分析　医療・福祉・教育

【課題領域の項目】
- ✓ 4.感情制御力

【強みの項目】
- ✓ 1.親和力
- ✓ 2.協働力
- ✓ 6.行動持続力
- ✓ 19.フェアな視点・態度

■医療・福祉・教育（N=30）



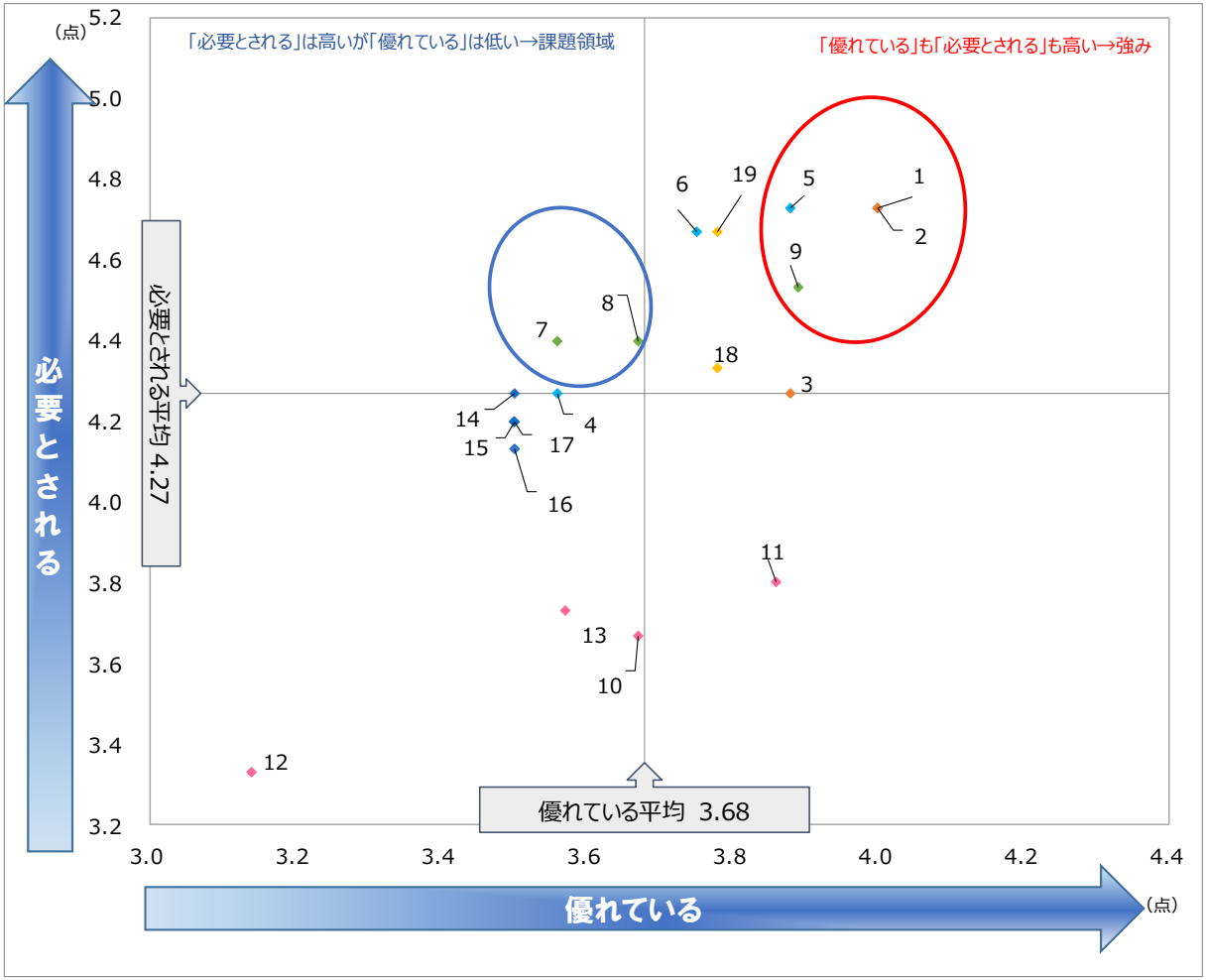
※強みの項目：「優れている」が平均+0.2以上、「必要とされる」が平均より大きい項目を抽出
※課題領域の項目：「優れている」が平均より小さく、「必要とされる」が平均より大きい項目を抽出

ポートフォリオ分析　公務（*）

【課題領域の項目】
- ✓ 7.課題発見力
- ✓ 8.計画立案力

【強みの項目】
- ✓ 1.親和力
- ✓ 2.協働力
- ✓ 5.自信創出力
- ✓ 9.実践力

■公務（N=15）



(*)N数が少ないため参考値

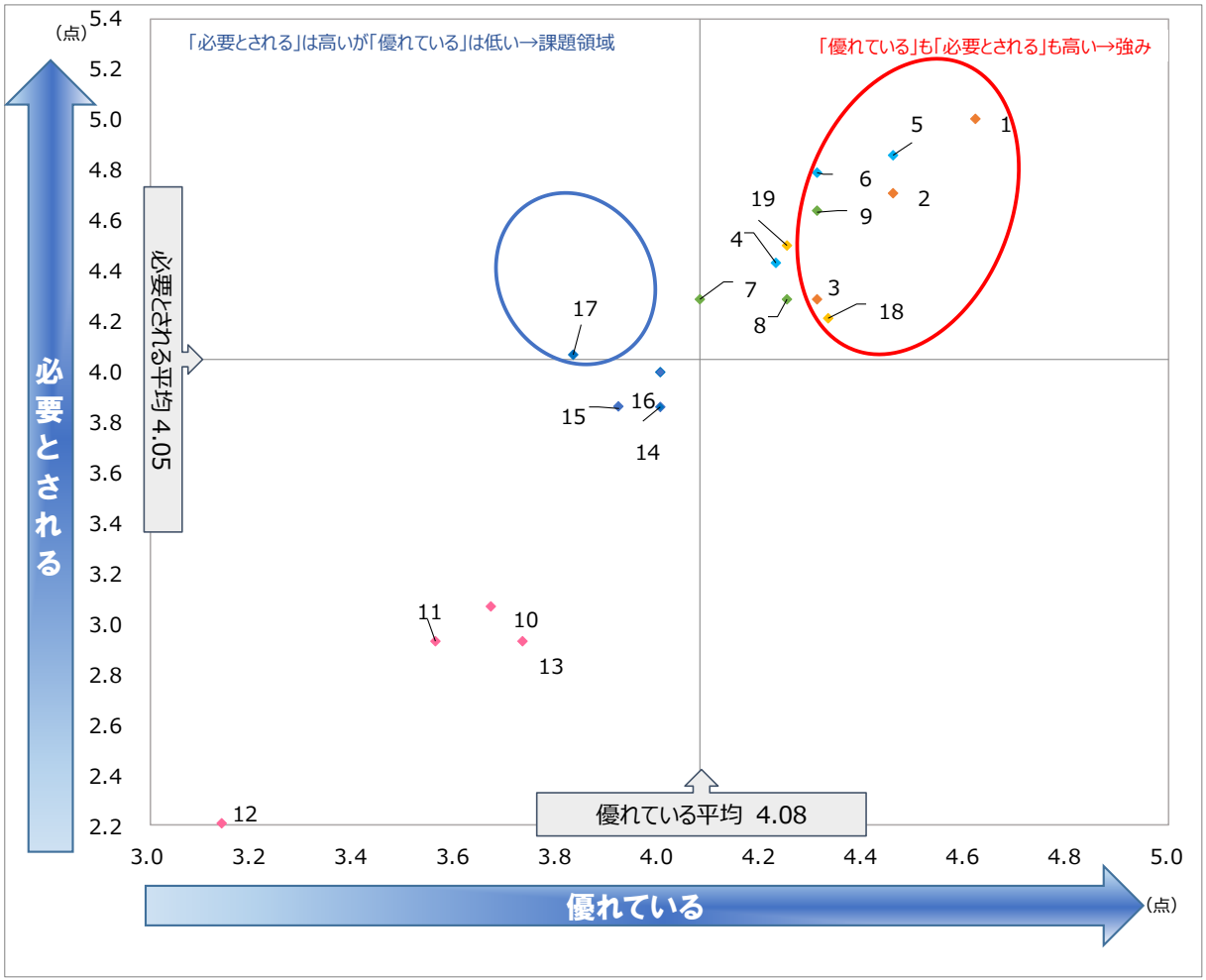
※強みの項目：「優れている」が平均+0.2以上、「必要とされる」が平均より大きい項目を抽出
※課題領域の項目：「優れている」が平均より小さく、「必要とされる」が平均より大きい項目を抽出

ポートフォリオ分析　その他（*）

【課題領域の項目】
- ✓ 17.構想力

【強みの項目】
- ✓ 1.親和力
- ✓ 2.協働力
- ✓ 3.統率力
- ✓ 5.自信創出力
- ✓ 6.行動持続力
- ✓ 9.実践力
- ✓ 18.奉仕の精神

■その他（N=14）



(*)N数が少ないため参考値

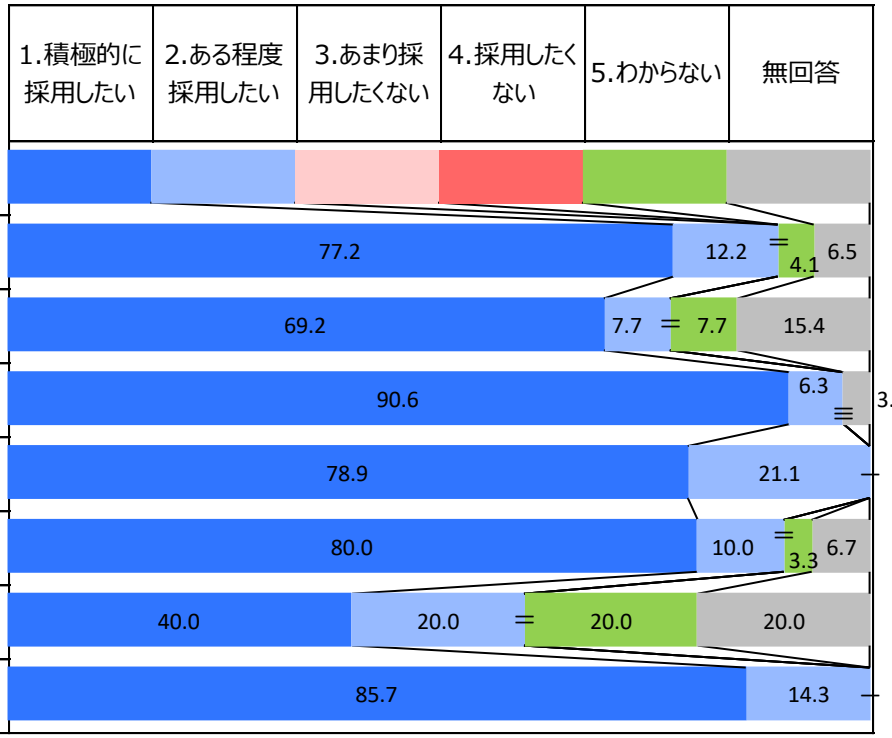
※強みの項目：「優れている」が平均+0.2以上、「必要とされる」が平均より大きい項目を抽出
※課題領域の項目：「優れている」が平均より小さく、「必要とされる」が平均より大きい項目を抽出

1-3.採用意欲と採用段階の重視度

Q9.採用意欲（業種グループ別）

- ✓ 全体でみると、「積極的に採用したい」が77%、「ある程度採用したい」が12%、「わからない」が4%であり、「あまり採用したくない」、「採用したくない」と回答した企業・団体はいなかった。
- ✓ 業種グループ別にみると、流通・インフラは「積極的に採用したい」が9割を超えている。

Q9. 本学卒業生の採用意欲について、当てはまるものをひとつお選びください。（全体／単一回答）



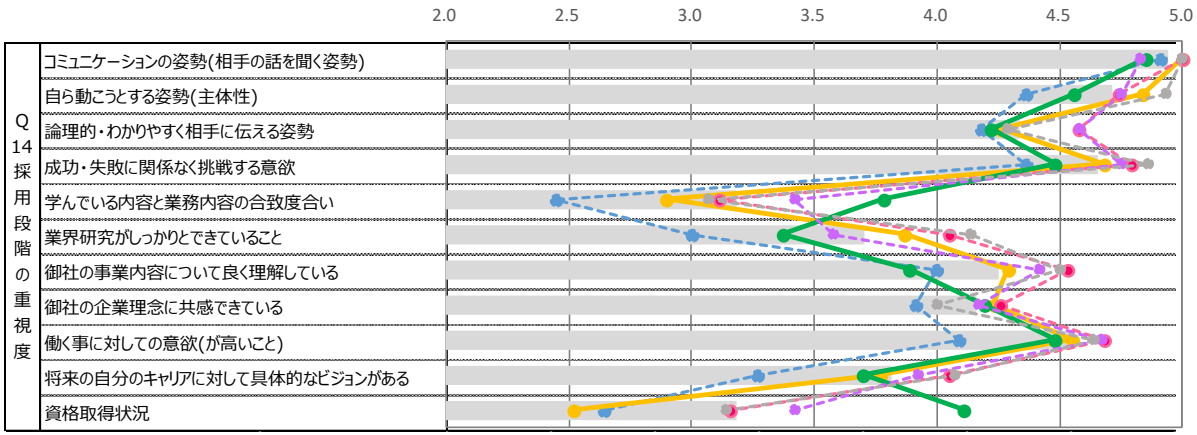
n≦30は参考値

			1.積極的に採用したい	2.ある程度採用したい	3.あまり採用したくない	4.採用したくない	5.わからない	無回答	1+2	3+4
全体		(n= 123)	77.2	12.2	=	4.1	6.5		89.4	—
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	69.2	7.7	=	7.7	15.4		76.9	—
	流通・インフラ	(n= 32)	90.6	6.3		=	3.1		96.9	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	78.9	21.1					100.0	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	80.0	10.0	=	3.3	6.7		90.0	—
	公務	(n= 15)	40.0	20.0	=	20.0	20.0		60.0	—
	その他	(n= 14)	85.7	14.3					100.0	—

Q14.採用段階の重視度（業種グループ別）

- ✓ 全体でみると、全11項目のうちもっとも重視度が高いのは「コミュニケーションの姿勢」、次いで「自ら動こうとする姿勢」、「成功、失敗に関係なく挑戦する意欲」と続く。「学んでいる内容と業務内容の合致度合い」、「資格取得状況」はもっとも重視度が低いことがわかる。
- ✓ 業種グループ別にみても上位・下位項目は全体と同じ傾向であるが、医療・福祉・教育においては「働く事に対しての意欲」が上位に入っており、他業種グループと比較して「資格取得状況」の重視度が高い傾向。

■ **Q14.採用段階の重視度**



上位3項目
下位3項目

加重平均値						
全体	製造・建設(*)	流通・インフラ	専門サービス・金融(*)	医療・福祉・教育	公務(*)	その他(*)
N=123	N=13	N=32	N=19	N=30	N=15	N=14
4.94	**4.91**	**5.00**	**5.00**	**4.85**	**4.83**	**5.00**
4.71	**4.36**	**4.84**	**4.74**	**4.56**	**4.75**	**4.93**
4.33	4.18	4.26	4.58	4.22	4.58	4.29
4.65	**4.36**	**4.68**	**4.79**	**4.48**	**4.75**	**4.86**
3.18	**2.45**	**2.90**	**3.11**	**3.78**	**3.42**	**3.07**
3.70	**3.00**	3.87	**4.05**	**3.37**	**3.58**	4.14
4.25	4.00	4.29	4.53	3.89	4.42	4.50
4.16	3.91	4.23	4.26	4.19	4.17	**4.00**
4.54	4.09	4.55	4.68	**4.48**	4.67	4.64
3.81	3.27	**3.77**	**4.05**	**3.70**	3.92	4.07
3.18	**2.64**	**2.52**	**3.16**	4.11	**3.42**	**3.14**

※重視している：5点、ある程度重視している：4点、どちらともいえない：3点、あまり重視していない：2点、重視していない：1点として加重平均値を算出。（無回答は除く）
※製造・建設、専門サービス・金融、公務、その他についてはN数が少ないため参考値

1-4.相関分析

相関分析　基本情報

●相関係数とは

2群のデータの関連性を示す指標のことで、-1.0～1.0の範囲に値を取り、1に近いほど関連性が強いといいます。

一般的には0.5以上で強い相関、0.2以上で弱い相関があるとしています。

●有意確率とは

2群のデータの偏りが偶然生じる、たまたま得られたものであるという確率。

0.05以下であれば５％有意とし、95%の確率で生じるということになります。

0.01以下であれば１％有意とし、99%の確率で生じるということになります。

＜加重得点＞

	5点	4点	3点	2点	1点	除外
Q9.　卒業生の採用意欲		1.積極的に採用したい	2.ある程度採用したい	3.あまり採用したくない	4 .採用したくない	5.わからない
Q14_1.【重視度】コミュニケーションの姿勢(相手の話を聞く姿勢)	1.重視している	2.ある程度重視している	3.どちらともいえない	4.あまり重視していない	5.重視していない	
Q14_2.【重視度】自ら動こうとする姿勢(主体性)						
Q14_3.【重視度】論理的・わかりやすく相手に伝える姿勢						
Q14_4.【重視度】成功・失敗に関係なく挑戦する意欲						
Q14_5.【重視度】学んでいる内容と業務内容の合致度合い						
Q14_6.【重視度】業界研究がしっかりとできていること						
Q14_7.【重視度】御社の事業内容について良く理解している						
Q14_8.【重視度】御社の企業理念に共感できている						
Q14_9.【重視度】働く事に対しての意欲(が高いこと)						
Q14_10.【重視度】将来の自分のキャリアに対して具体的なビジョンがある						
Q14_11.【重視度】資格取得状況						

相関分析　採用意欲(Q9)・採用段階での重視度(Q14)×卒業生の印象(Q6-3)

- ✓ **「卒業生の採用意欲」**と、卒業生の印象**「1.親和力」、「2.協働力」、「3.統率力」、「6.行動持続力」、「7.課題発見力」、「9.実践力」**との間に、+0.3以上の有意な正の相関関係がみられた（有意確率5%未満）。卒業生の採用意欲が強いほど、卒業生のこれら能力の印象が高いことがわかる。

- ✓ 採用段階での重視度**「コミュニケーションの姿勢」**と、卒業生の印象**「12.外国語能力」**との間に、-0.4以下の有意な負の相関関係がみられた（有意確率5%未満）。コミュニケーションを重視している企業・団体ほど、卒業生の外国語能力を「物足りない」と感じている可能性がある。

- ✓ 採用段階での重視度**「学んでいる内容と業務内容の合致度合い」**と、卒業生の印象**「10.一般教養」、「11.専門知識」**との間に+0.3以上の有意な正の相関関係がみられた（有意確率5%未満）。

- ✓ 採用段階での重視度**「働く事に対しての意欲」**と、卒業生の印象**「18.奉仕の精神」**との間に+0.3以上の有意な正の相関関係がみられた（有意確率5%未満）。

相関係数

【貴学全体】N=123 (ただし各設問無回答は除く)

				Q9	Q14. 採用段階での重視度											
				本学卒業生の採用意欲	コミュニケーションの姿勢	自ら動こうとする姿勢(主体性)	論理的・わかりやすく相手に伝える姿勢	成功・失敗に関係なく挑戦する意欲	学んでいる内容と業務内容の合致度合い	業界研究がしっかりとできていること	御社の事業内容について良く理解している	御社の企業理念に共感できている	働く事に対しての意欲	将来の自分のキャリアに対して具体的なビジョンがある	資格取得状況
Q6－3 印象	コンピテンシー	対人基礎力	1.親和力	0.46**	0.12	-0.01	0.00	-0.03	-0.02	0.07	-0.03	-0.01	0.04	-0.10	-0.09
			2.協働力	0.32**	0.17	0.08	0.18	0.09	0.07	0.14	0.12	0.07	0.09	-0.01	-0.04
			3.統率力	0.35**	0.09	0.06	0.07	0.06	0.22*	0.17	-0.05	-0.08	0.06	-0.03	0.08
		対自己基礎力	4.感情制御力	0.14	0.04	0.12	0.17	0.08	0.04	0.26**	0.22*	0.08	0.01	0.23*	-0.03
			5.自信創出力	0.21*	0.05	0.05	0.11	0.05	-0.10	0.12	0.08	-0.01	0.04	0.02	-0.13
			6.行動持続力	0.39**	0.11	0.12	0.05	0.05	0.01	0.12	0.07	0.03	0.13	-0.01	-0.01
		対課題基礎力	7.課題発見力	0.30**	0.06	0.08	0.22*	0.03	0.19	0.19*	0.05	-0.08	0.00	0.07	-0.04
			8.計画立案力	0.22*	0.08	0.26**	0.22*	0.09	0.17	0.18	0.03	-0.09	0.05	0.08	-0.02
			9.実践力	0.42**	0.10	0.10	0.03	0.07	-0.06	0.09	-0.02	-0.13	0.03	-0.07	-0.16
	大学での学修		10.一般教養	0.12	-0.17	0.10	0.18	0.01	0.39**	0.20	0.03	0.05	0.07	0.11	0.12
			11.専門知識	0.17	-0.19	0.07	-0.02	-0.09	0.34**	-0.11	-0.11	-0.12	-0.07	0.06	0.28**
			12.外国語能力	0.22	-0.47**	-0.15	-0.18	-0.16	0.10	0.02	-0.04	-0.12	-0.12	-0.06	0.01
			13.データサイエンス能力	0.16	-0.16	0.02	0.01	0.07	0.15	0.03	0.09	-0.18	-0.10	-0.08	-0.03
	リテラシー		14.情報収集力	0.27**	0.03	0.03	0.15	0.05	0.07	0.17	0.07	-0.18	-0.01	0.02	-0.07
			15.情報分析力	0.29**	-0.02	0.03	0.08	0.05	0.09	0.09	0.07	-0.13	0.01	0.05	0.05
			16.課題発見力	0.27**	0.02	0.12	0.11	0.11	0.12	0.08	0.04	-0.13	0.05	0.04	0.09
			17.構想力	0.25*	-0.03	0.11	0.14	0.10	0.12	0.05	0.04	-0.17	0.04	0.09	0.11
	貴学独自項目		18.奉仕の精神	0.29**	0.13	0.09	0.19	0.10	0.12	0.27**	0.26**	0.28**	0.34**	0.19	0.06
			19.フェアな視点・態度	0.23*	0.04	0.04	0.10	0.16	0.07	0.13	0.02	0.14	0.12	0.15	0.05

** 相関係数は１%水準で有意
* 相関係数は5%水準で有意

0.2以上 0.3未満　0.3以上 0.4未満　0.4以上

1-5. まとめ

1-5-1. まとめ（能力・スキルの必要度と印象）

- 必要度「新卒段階で必要としている度合い」

■必要度　上位3項目

	全体	製造・建設(*)	流通・インフラ	専門サービス・金融(*)	医療・福祉・教育	公務(*)	その他(*)
1位	1.親和力	5.自信創出力	1.親和力	2.協働力	2.協働力/5.自信創出力/19.フェアな視点・態度	1.親和力/2.協働力5.自信創出力	1.親和力
2位	5.自信創出力	2.協働力	2.協働力	5.自信創出力			5.自信創出力
3位	2.協働力	1.親和力/4.感情制御力/6.行動持続力	5.自信創出力	1.親和力/6.行動持続力			6.行動持続力

- 印象「卒業生の印象」

■印象　上位3項目

	全体	製造・建設(*)	流通・インフラ	専門サービス・金融(*)	医療・福祉・教育	公務(*)	その他(*)
1位	1.親和力	1.親和力	1.親和力	2.協働力	1.親和力	1.親和力/2.協働力	1.親和力
2位	2.協働力	2.協働力	5.自信創出力	1.親和力/5.自信創出力	2.協働力		2.協働力/5.自信創出力
3位	5.自信創出力	5.自信創出力	2.協働力		19.フェアな視点・態度	9.実践力	

<19項目の能力・スキル>

基礎力名		
コンピテンシー	対人基礎力	1.親和力
		2.協働力
		3.統率力
	対自己基礎力	4.感情制御力
		5.自信創出力
		6.行動持続力
	対課題基礎力	7.課題発見力
		8.計画立案力
		9.実践力
大学での学修		10.専門知識
		11.一般教養
		12.外国語能力
		13.データサイエンス能力
リテラシー		14.情報収集力
		15.情報分析力
		16.課題発見力
		17.構想力
貴学独自項目		18.奉仕の精神
		19.フェアな視点・態度

- ✓ 貴学全体では必要度、印象ともに**「親和力」**、**「自信創出力」**、「**協働力**」が上位。
- ✓ 医療・福祉・教育では、必要度、印象ともに**「フェアな視点・態度」**が上位に入っており、対人ケアを主とする業種グループの特性を表している。

(*)N数が少ないため参考値

1-5-2. まとめ（ポートフォリオ分析　必要度×印象）

- 貴学全体、業種グループ別いずれも、対人基礎力領域の**親和力**、**協働力**が共通して「強みの項目」となっている。医療・福祉・教育では**「フェアな視点・態度」**も「強みの項目」であった。
- 貴学全体では**感情制御力**、**課題発見力**が、流通・インフラでは**リテラシー課題発見力**が、医療・福祉・教育では**感情制御力**が「課題領域の項目」となっている。

基礎力名			全体	製造・建設(*)	流通・インフラ	専門サービス・金融(*)	医療・福祉・教育	公務(*)	その他(*)
コンピテンシー	対人基礎力	1.親和力	●	●	●	●	●	●	●
		2.協働力	●	●	●	●	●	●	●
		3.統率力		▲	●				●
	対自己基礎力	4.感情制御力	▲	▲		▲	▲		
		5.自信創出力	●	●	●	●		●	●
		6.行動持続力	●		●	●	●		●
	対課題基礎力	7.課題発見力	▲					▲	
		8.計画立案力		▲				▲	
		9.実践力	●	●	●	●		●	●
大学での学修		10.一般教養							
		11.専門知識							
		12.外国語能力							
		13.データサイエンス能力							
リテラシー		14.情報収集力							
		15.情報分析力				▲			
		16.課題発見力			▲	▲			
		17.構想力				▲			▲
貴学独自項目		18.奉仕の精神							●
		19.フェアな視点・態度	●	●			●		

●：強みの項目：「印象」が平均+0.2以上、「必要度」が平均より大きい項目を抽出

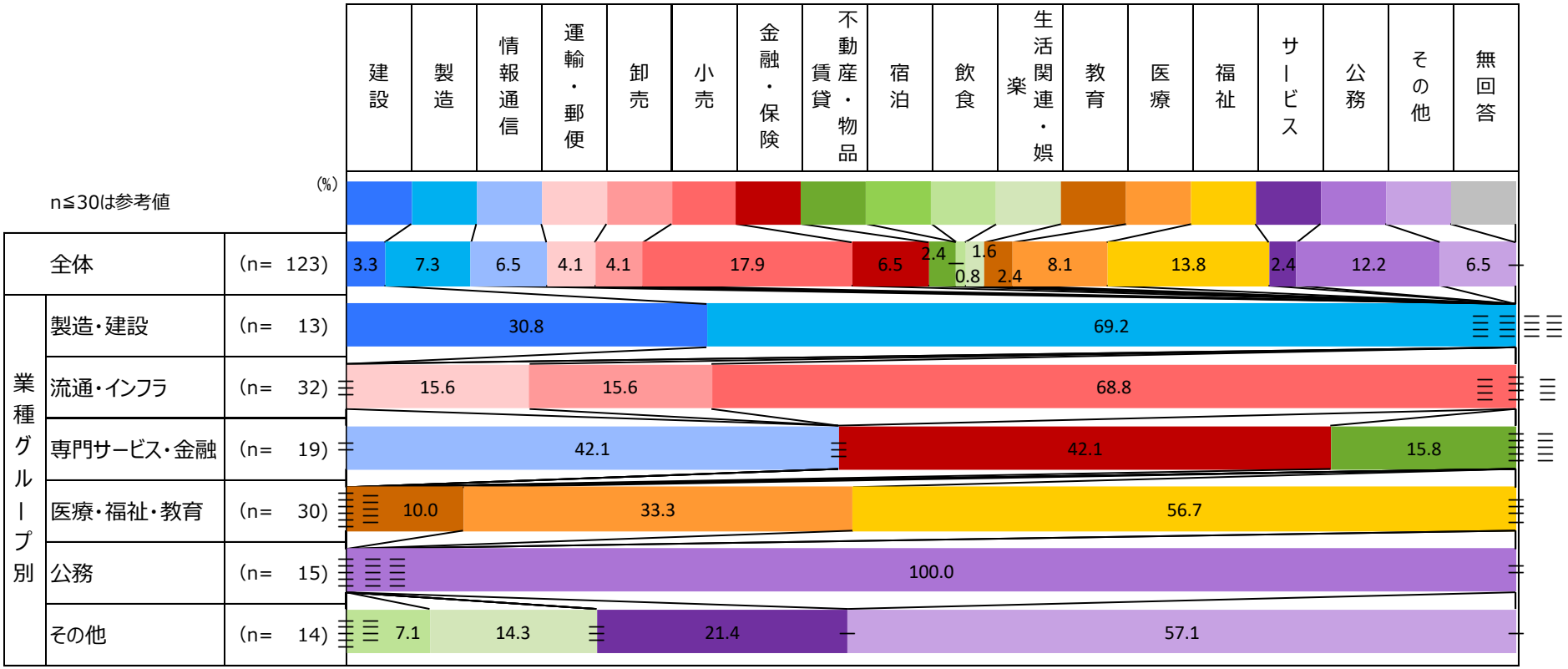
▲：課題領域の項目：「印象」が平均より小さく、「必要度」が平均より大きい項目抽出

(*)N数が少ないため参考値

2. アンケート集計結果

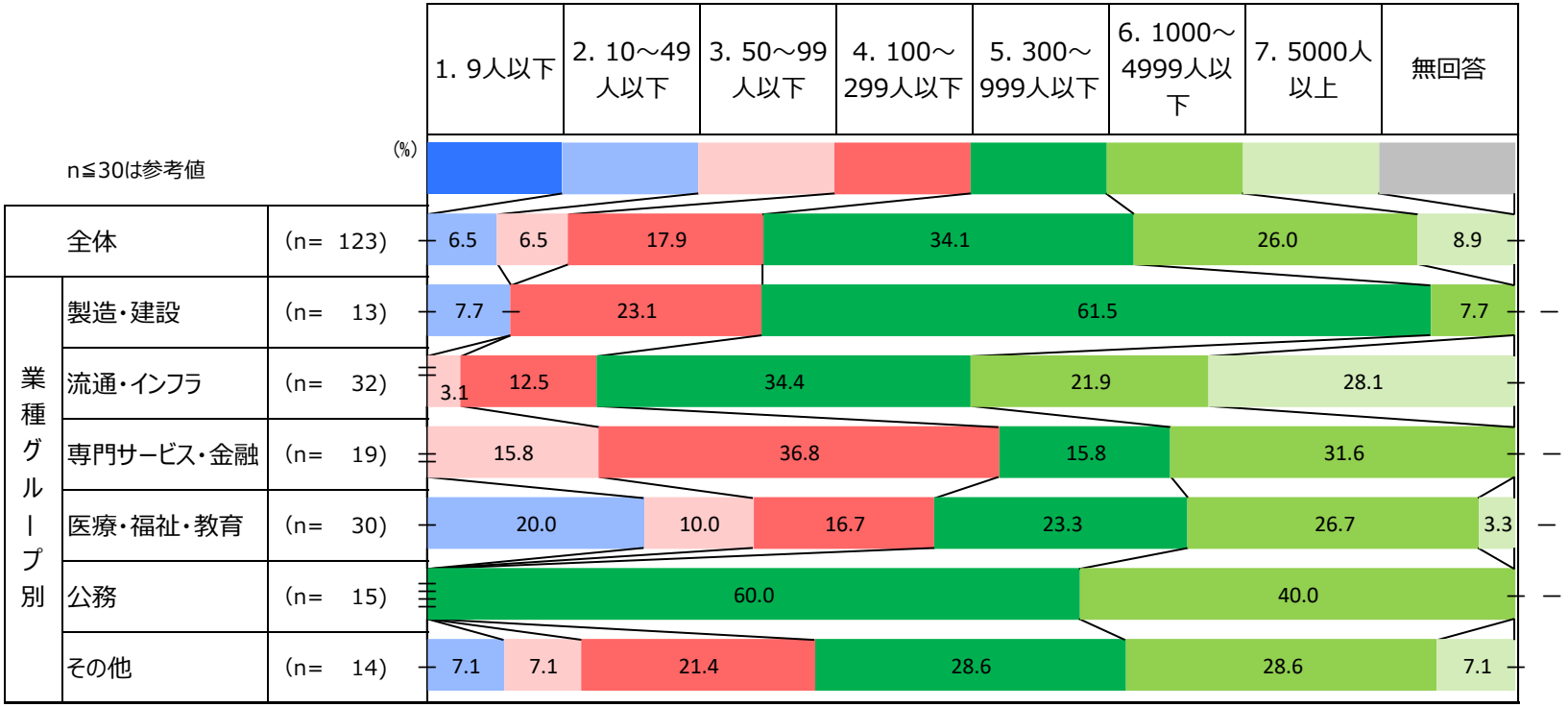
アンケート集計

Q2. 業種をご回答ください。(産業別)（全体／単一回答）



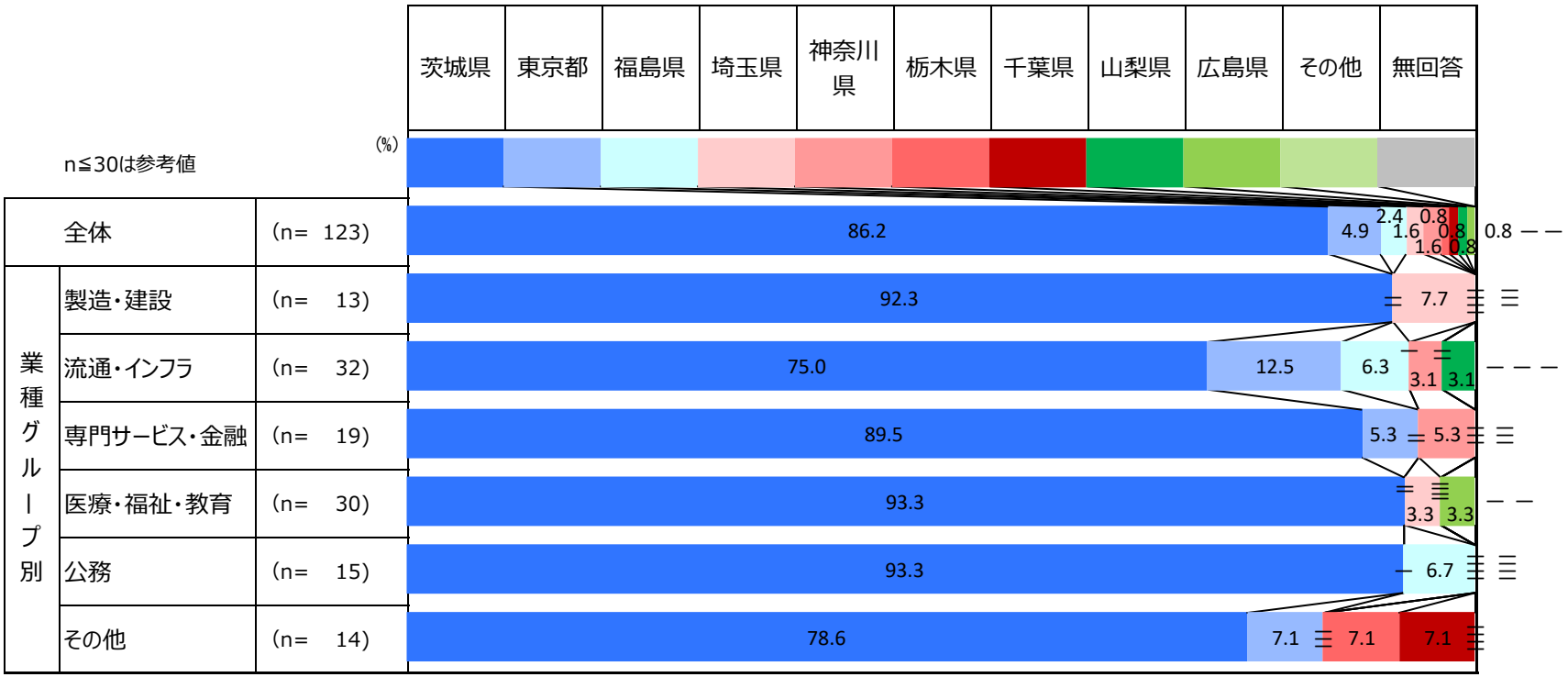
アンケート集計

Q4. 従業員規模をご回答ください。（全体／単一回答）



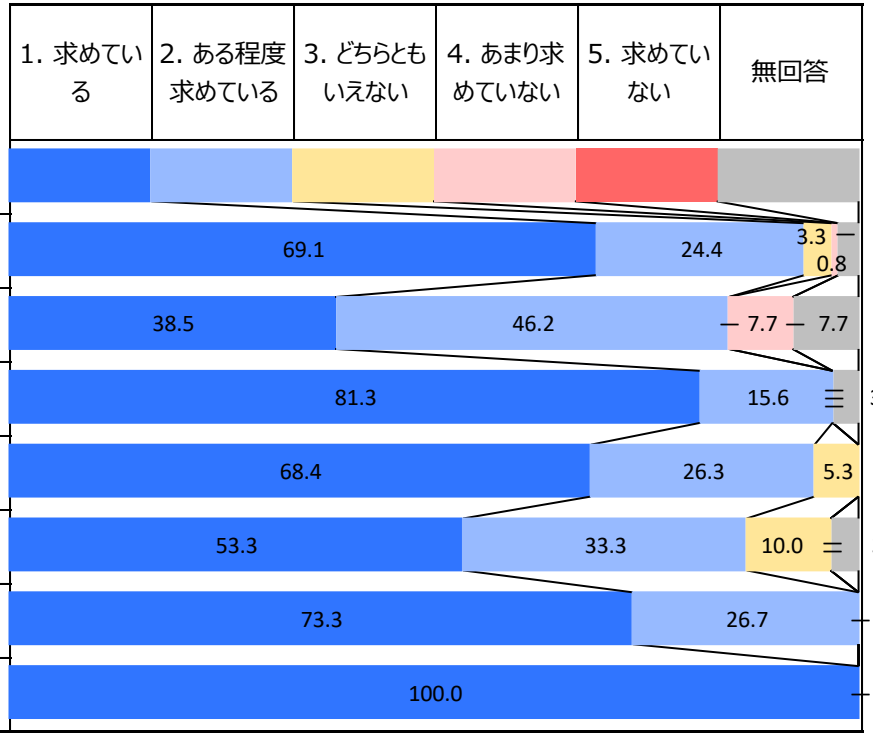
アンケート集計

Q5. ご回答していただいてる方の所在地を一つ選択してください。（全体／単一回答）



アンケート集計

Q6_1_1.【必要度】他者との豊かな関係を築く能力（全体／単一回答）

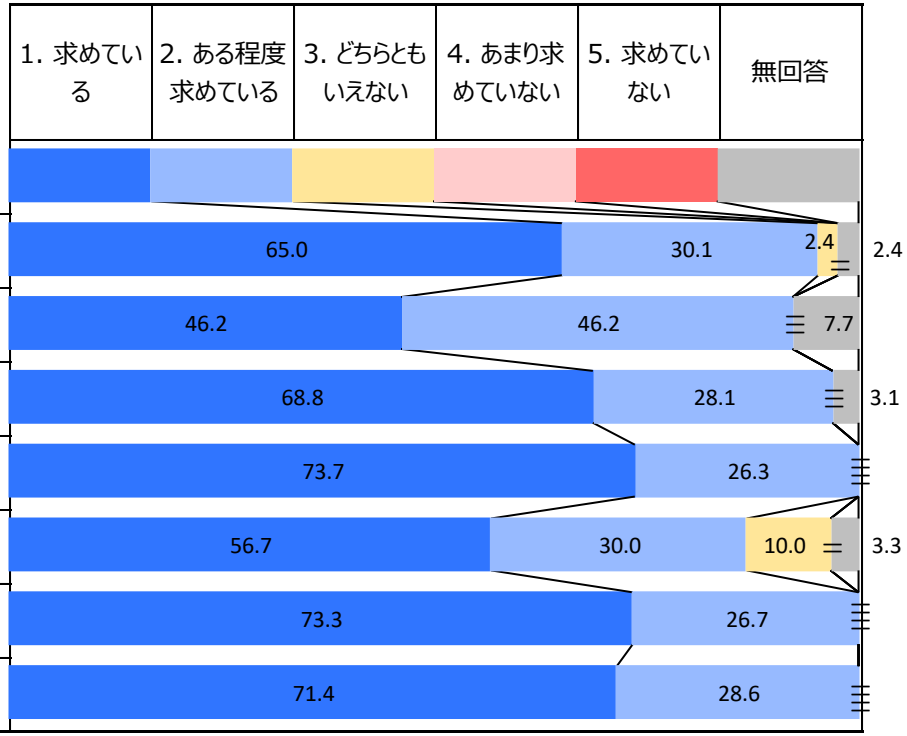


n≦30は参考値

			1+2	4+5
全体		(n= 123)	93.5	0.8
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	84.7	7.7
	流通・インフラ	(n= 32)	96.9	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	94.7	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	86.6	—
	公務	(n= 15)	100.0	—
	その他	(n= 14)	100.0	—

アンケート集計

Q6_1_2.【必要度】目標に向けて協力的に仕事を進める能力（全体／単一回答）

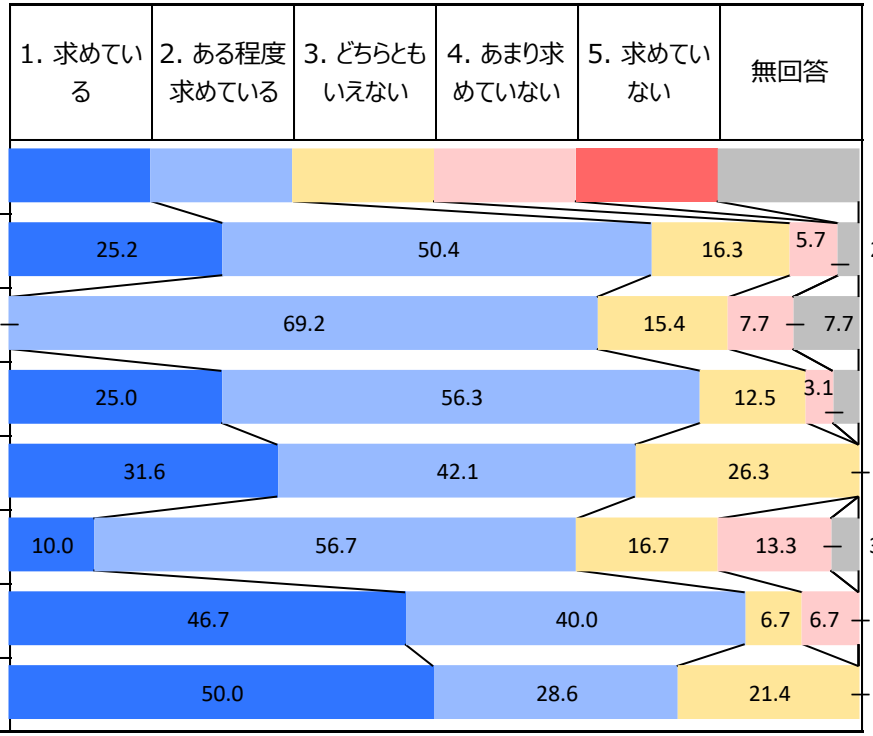


n≦30は参考値

			1+2	4+5
全体		(n= 123)	95.1	—
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	92.4	—
	流通・インフラ	(n= 32)	96.9	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	100.0	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	86.7	—
	公務	(n= 15)	100.0	—
	その他	(n= 14)	100.0	—

アンケート集計

Q6_1_3.【必要度】場を読み、組織を動かす能力（全体／単一回答）

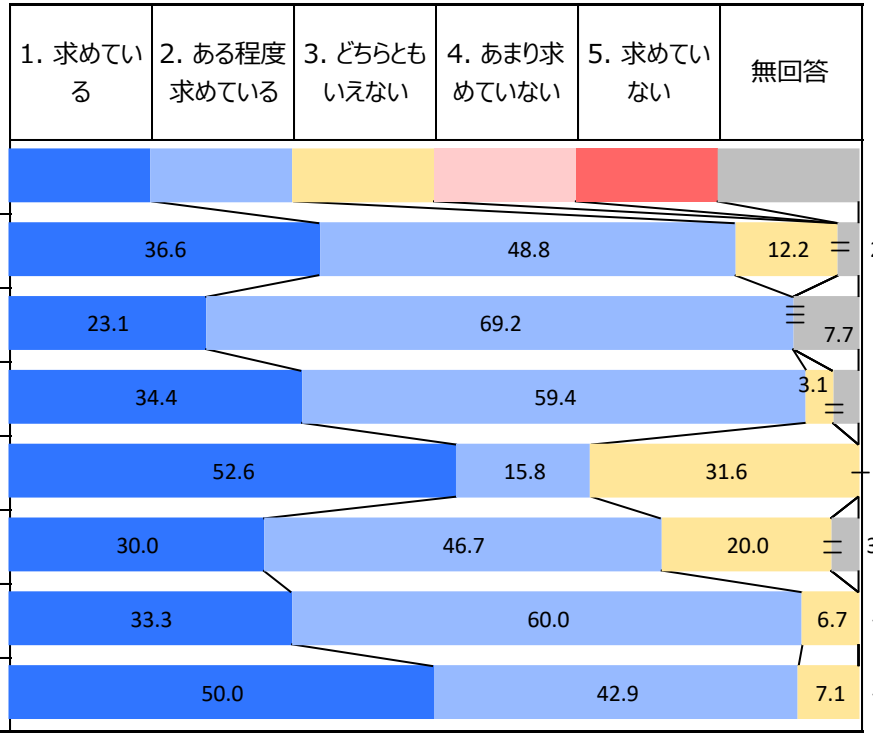


n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	25.2	50.4	16.3	5.7	—	2.4	75.6	5.7
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	—	69.2	15.4	7.7	—	7.7	69.2	7.7
	流通・インフラ	(n= 32)	25.0	56.3	12.5	3.1	—	3.1	81.3	3.1
	専門サービス・金融	(n= 19)	31.6	42.1	26.3	—	—	—	73.7	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	10.0	56.7	16.7	13.3	—	3.3	66.7	13.3
	公務	(n= 15)	46.7	40.0	6.7	6.7	—	—	86.7	6.7
	その他	(n= 14)	50.0	28.6	21.4	—	—	—	78.6	—

アンケート集計

Q6_1_4.【必要度】ストレスのかかる場面でも、気持ちの揺れを制御する能力（全体／単一回答）

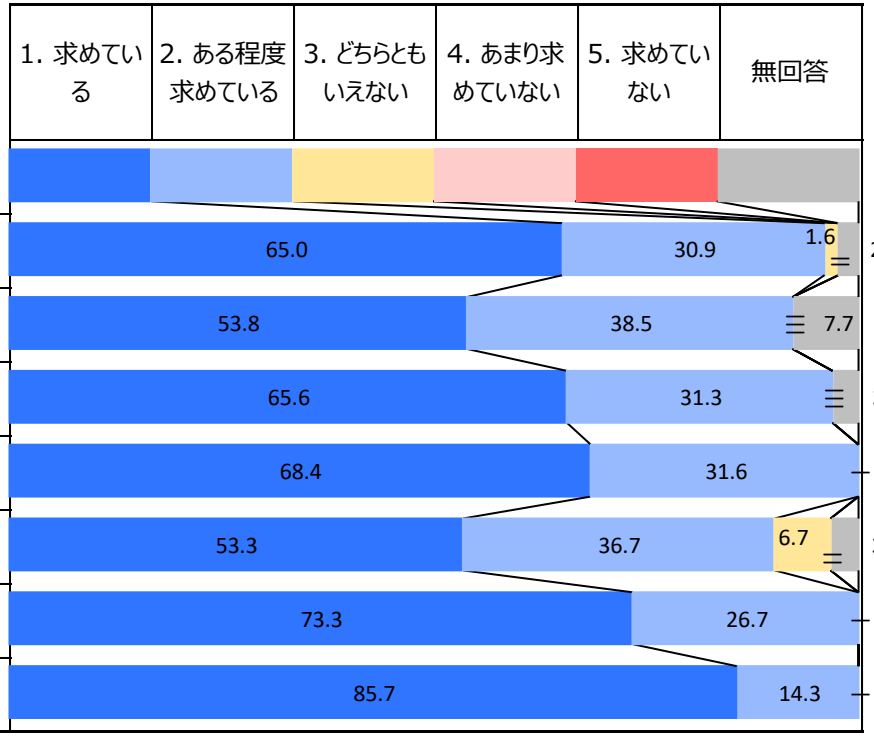


n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	36.6	48.8	12.2			2.4	85.4	—
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	23.1	69.2				7.7	92.3	—
	流通・インフラ	(n= 32)	34.4	59.4	3.1			3.1	93.8	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	52.6	15.8	31.6				68.4	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	30.0	46.7	20.0			3.3	76.7	—
	公務	(n= 15)	33.3	60.0	6.7				93.3	—
	その他	(n= 14)	50.0	42.9	7.1				92.9	—

アンケート集計

Q6_1_5.【必要度】前向きな考え方、やる気を維持する能力（全体／単一回答）



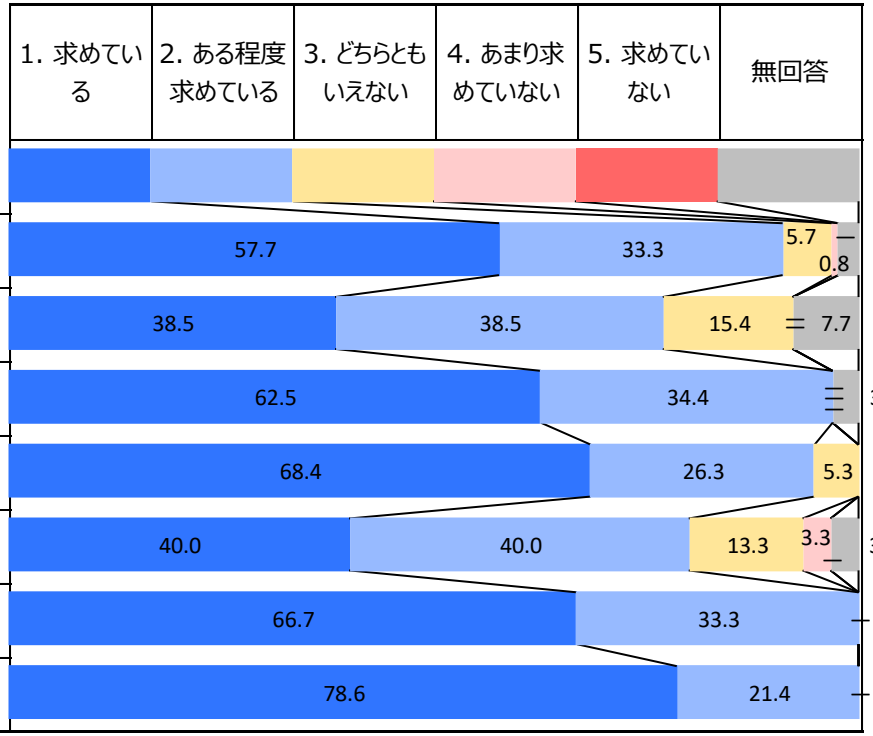
n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	65.0	30.9	1.6			2.4	95.9	—
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	53.8	38.5				7.7	92.3	—
	流通・インフラ	(n= 32)	65.6	31.3				3.1	96.9	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	68.4	31.6					100.0	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	53.3	36.7	6.7			3.3	90.0	—
	公務	(n= 15)	73.3	26.7					100.0	—
	その他	(n= 14)	85.7	14.3					100.0	—

アンケート集計

Q6_1_6.【必要度】主体的に動き、よい行動を習慣づける能力（全体／単一回答）

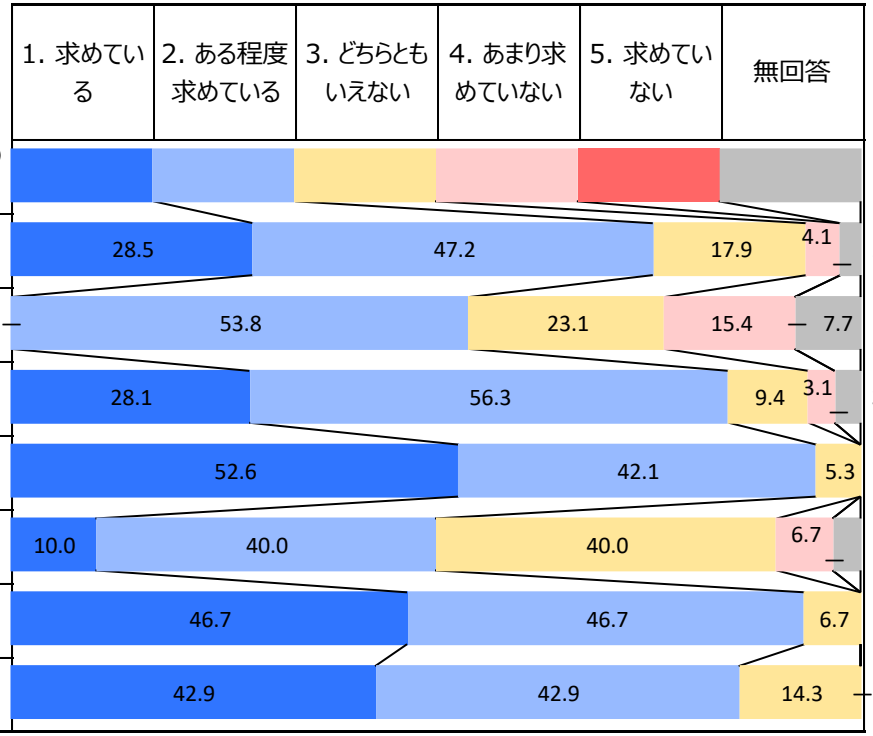
n≦30は参考値



			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1+2	4+5
全体		(n= 123)	57.7	33.3	5.7	—	0.8	2.4	91.0	0.8
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	38.5	38.5	15.4	—	7.7		77.0	—
	流通・インフラ	(n= 32)	62.5	34.4	—	—	—	3.1	96.9	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	68.4	26.3	5.3	—	—	—	94.7	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	40.0	40.0	13.3	3.3	—	3.3	80.0	3.3
	公務	(n= 15)	66.7	33.3	—	—	—	—	100.0	—
	その他	(n= 14)	78.6	21.4	—	—	—	—	100.0	—

アンケート集計

Q6_1_7.【必要度】様々な角度から情報を分析し、課題の原因を明らかにする能力（全体／単一回答）

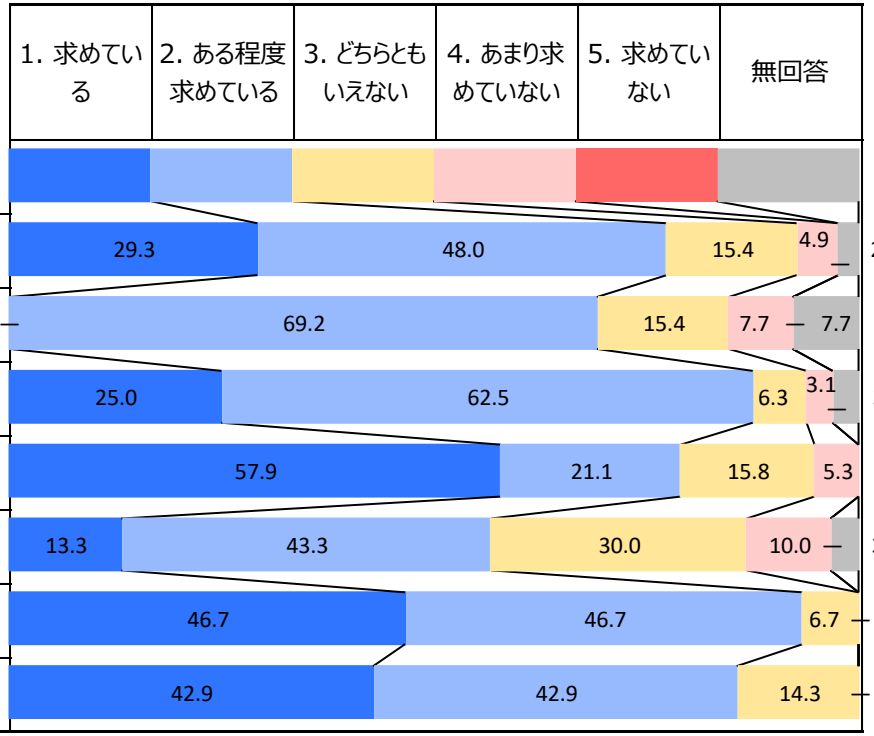


n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	28.5	47.2	17.9	4.1	2.4		75.7	4.1
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	53.8	23.1	15.4	7.7			53.8	15.4
	流通・インフラ	(n= 32)	28.1	56.3	9.4	3.1	3.1		84.4	3.1
	専門サービス・金融	(n= 19)	52.6	42.1	5.3				94.7	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	10.0	40.0	40.0	6.7	3.3		50.0	6.7
	公務	(n= 15)	46.7	46.7	6.7				93.4	—
	その他	(n= 14)	42.9	42.9	14.3				85.8	—

アンケート集計

Q6_1_8.【必要度】課題解決のための適切な計画を立てる能力（全体／単一回答）

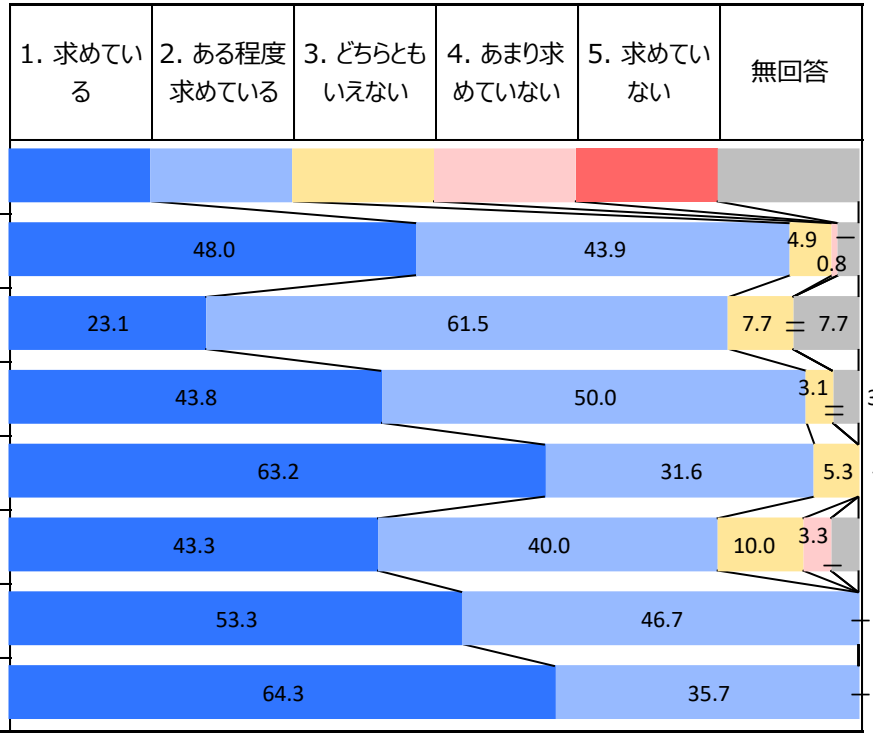


n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	29.3	48.0	15.4	4.9	2.4		77.3	4.9
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)		69.2	15.4	7.7		7.7	69.2	7.7
	流通・インフラ	(n= 32)	25.0	62.5	6.3	3.1	3.1		87.5	3.1
	専門サービス・金融	(n= 19)	57.9	21.1	15.8	5.3			79.0	5.3
	医療・福祉・教育	(n= 30)	13.3	43.3	30.0	10.0	3.3		56.6	10.0
	公務	(n= 15)	46.7	46.7	6.7				93.4	—
	その他	(n= 14)	42.9	42.9	14.3				85.8	—

アンケート集計

Q6_1_9.【必要度】目標達成に向け、実践行動する能力（全体／単一回答）

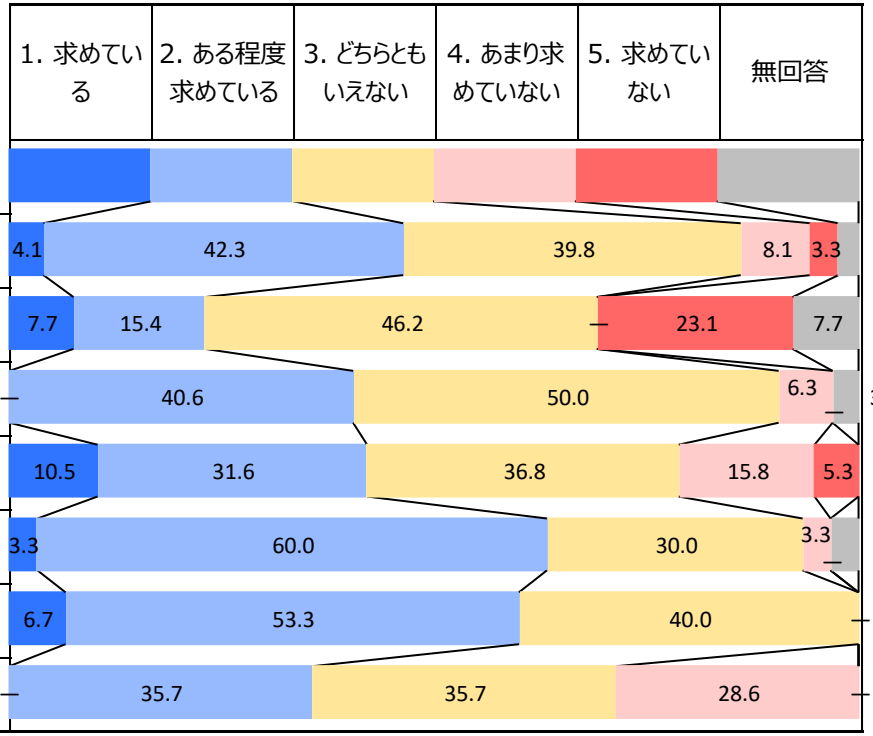


n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1+2	4+5
全体		(n= 123)	48.0	43.9	4.9	—	2.4	0.8	91.9	0.8
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	23.1	61.5	7.7	=	7.7		84.6	—
	流通・インフラ	(n= 32)	43.8	50.0	3.1	=	3.1		93.8	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	63.2	31.6	5.3	—	—	—	94.8	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	43.3	40.0	10.0	3.3	3.3		83.3	3.3
	公務	(n= 15)	53.3	46.7	—	—	—	—	100.0	—
	その他	(n= 14)	64.3	35.7	—	—	—	—	100.0	—

アンケート集計

Q6_1_10.【必要度】大学の教養科目で学んだ知識・技能（全体／単一回答）

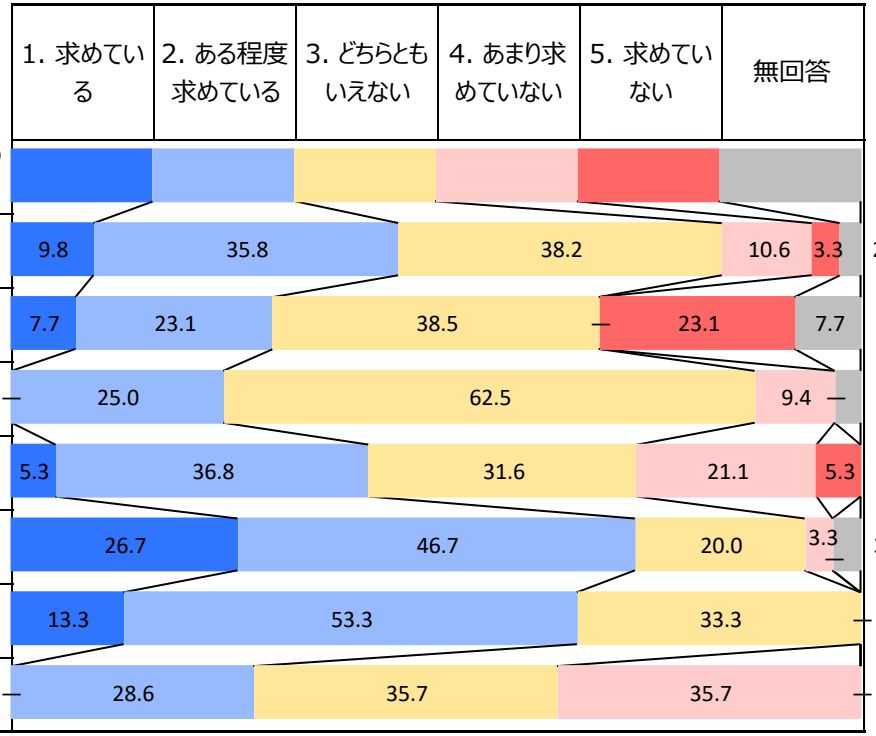


n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	4.1	42.3	39.8	8.1	3.3	2.4	46.4	11.4
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	7.7	15.4	46.2	—	23.1	7.7	23.1	23.1
	流通・インフラ	(n= 32)	—	40.6	50.0	6.3	—	3.1	40.6	6.3
	専門サービス・金融	(n= 19)	10.5	31.6	36.8	15.8	5.3	—	42.1	21.1
	医療・福祉・教育	(n= 30)	3.3	60.0	30.0	3.3	—	3.3	63.3	3.3
	公務	(n= 15)	6.7	53.3	40.0	—	—	—	60.0	—
	その他	(n= 14)	—	35.7	35.7	28.6	—	—	35.7	28.6

アンケート集計

Q6_1_11.【必要度】大学の専門科目で学んだ知識・技能（全体／単一回答）

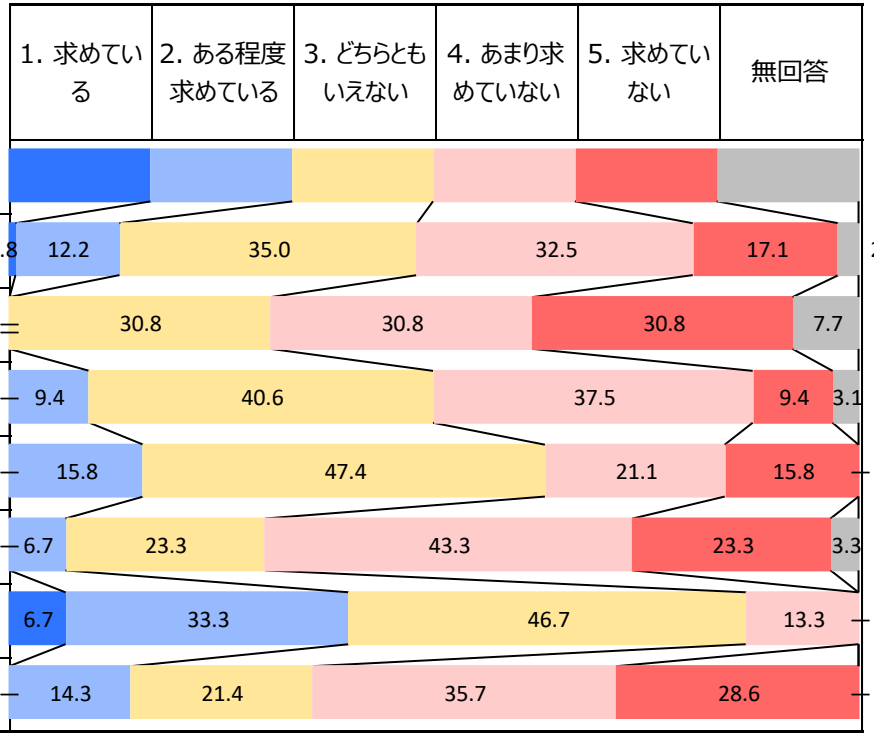


n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	9.8	35.8	38.2	10.6	3.3	2.4	45.6	13.9
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	7.7	23.1	38.5	23.1	7.7		30.8	23.1
	流通・インフラ	(n= 32)	25.0	62.5		9.4		3.1	25.0	9.4
	専門サービス・金融	(n= 19)	5.3	36.8	31.6	21.1	5.3		42.1	26.4
	医療・福祉・教育	(n= 30)	26.7	46.7	20.0	3.3		3.3	73.4	3.3
	公務	(n= 15)	13.3	53.3	33.3				66.6	—
	その他	(n= 14)		28.6	35.7	35.7			28.6	35.7

アンケート集計

Q6_1_12.【必要度】外国語を使う能力（全体／単一回答）

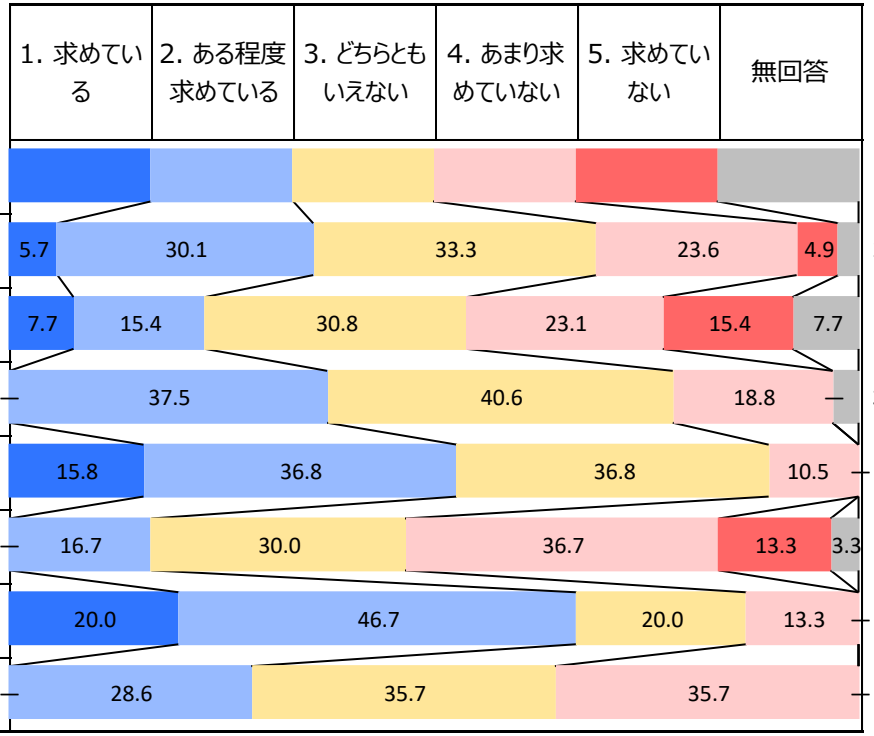


n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	0.8	12.2	35.0	32.5	17.1	2.4	13.0	49.6
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)		30.8	30.8	30.8	7.7		—	61.6
	流通・インフラ	(n= 32)		9.4	40.6	37.5	9.4	3.1	9.4	46.9
	専門サービス・金融	(n= 19)		15.8	47.4	21.1	15.8		15.8	36.9
	医療・福祉・教育	(n= 30)		6.7	23.3	43.3	23.3	3.3	6.7	66.6
	公務	(n= 15)		6.7	33.3	46.7	13.3		40.0	13.3
	その他	(n= 14)		14.3	21.4	35.7	28.6		14.3	64.3

アンケート集計

Q6_1_13.【必要度】数理的思考力とデータ分析・活用能力（数理・データサイエンス、情報科学など）（全体／単一回答）

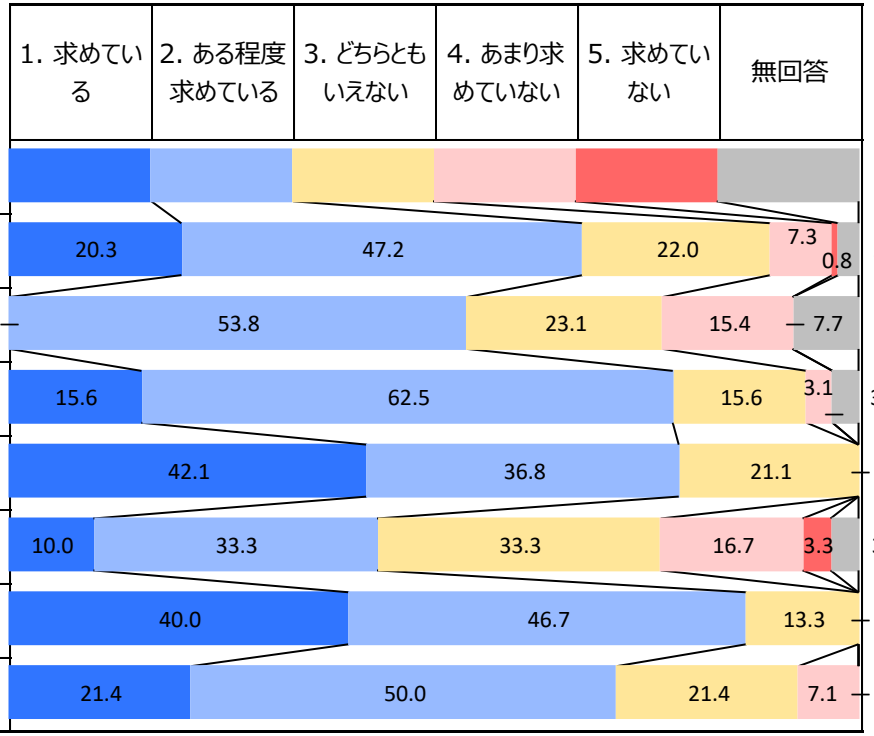


n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	5.7	30.1	33.3	23.6	4.9	2.4	35.8	28.5
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	7.7	15.4	30.8	23.1	15.4	7.7	23.1	38.5
	流通・インフラ	(n= 32)	37.5	40.6	18.8			3.1	37.5	18.8
	専門サービス・金融	(n= 19)	15.8	36.8	36.8	10.5			52.6	10.5
	医療・福祉・教育	(n= 30)	16.7	30.0	36.7	13.3	3.3		16.7	50.0
	公務	(n= 15)	20.0	46.7	20.0	13.3			66.7	13.3
	その他	(n= 14)	28.6	35.7	35.7				28.6	35.7

アンケート集計

Q6_1_14.【必要度】課題発見・課題解決に必要な情報を見定め、適切な手段を用いて収集・調査・整理する能力（全体／単一回答）

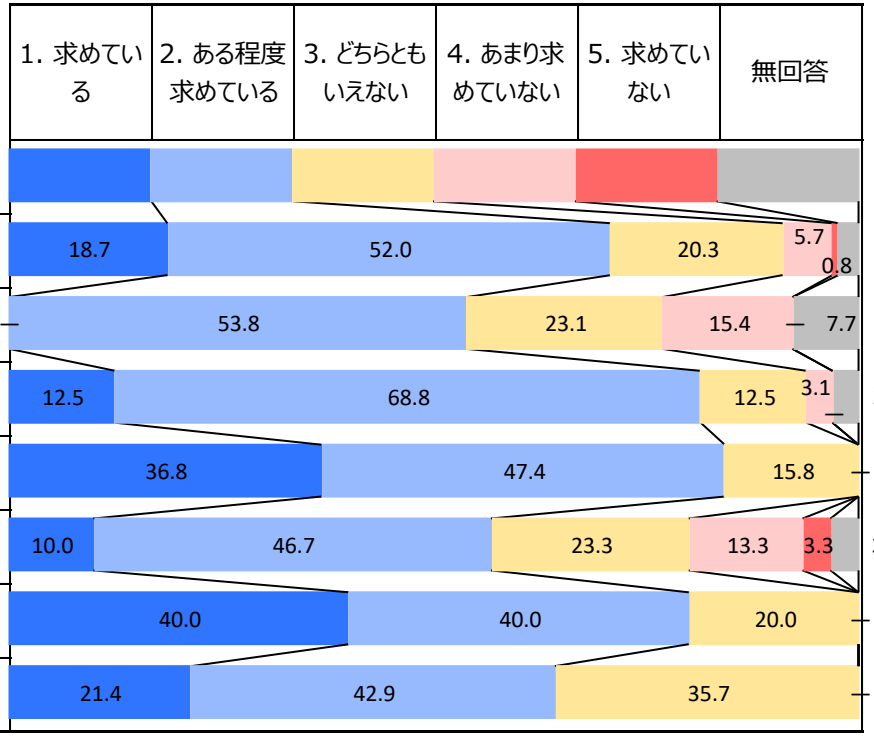


n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	20.3	47.2	22.0	7.3	0.8	2.4	67.5	8.1
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	53.8	23.1	15.4	7.7			53.8	15.4
	流通・インフラ	(n= 32)	15.6	62.5	15.6	3.1		3.1	78.1	3.1
	専門サービス・金融	(n= 19)	42.1	36.8	21.1				78.9	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	10.0	33.3	33.3	16.7	3.3	3.3	43.3	20.0
	公務	(n= 15)	40.0	46.7	13.3				86.7	—
	その他	(n= 14)	21.4	50.0	21.4	7.1			71.4	7.1

アンケート集計

Q6_1_15.【必要度】収集した個々の情報を多角的に分析し、現状を正確に把握する能力（全体／単一回答）

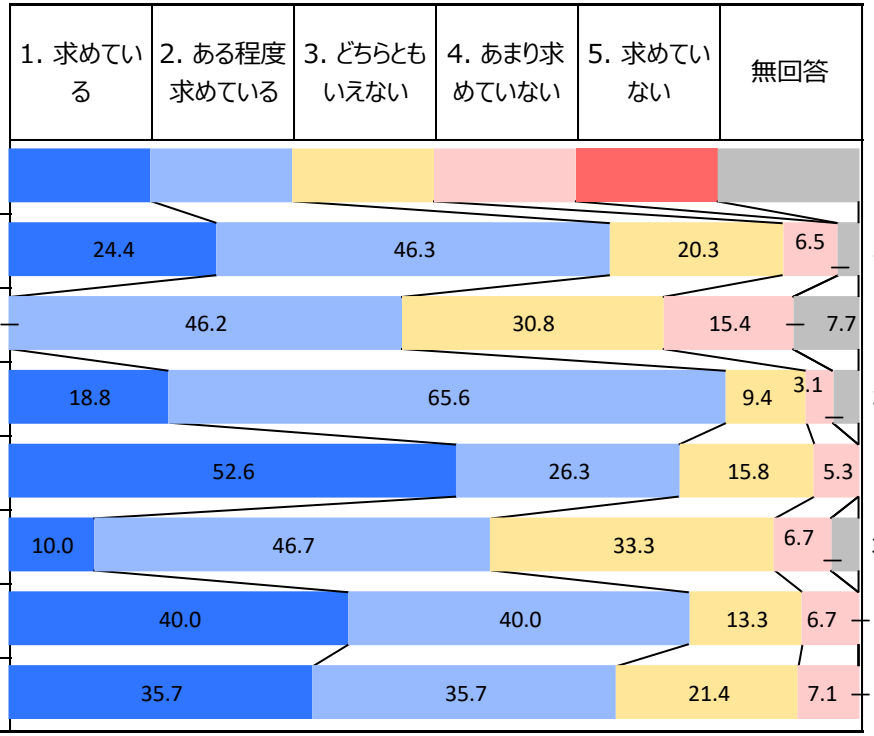


n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	18.7	52.0	20.3	5.7	0.8	2.4	70.7	6.5
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	53.8	23.1	15.4	—	7.7		53.8	15.4
	流通・インフラ	(n= 32)	12.5	68.8	12.5	3.1	—	3.1	81.3	3.1
	専門サービス・金融	(n= 19)	36.8	47.4	15.8	—	—	—	84.2	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	10.0	46.7	23.3	13.3	3.3	3.3	56.7	16.6
	公務	(n= 15)	40.0	40.0	20.0	—	—	—	80.0	—
	その他	(n= 14)	21.4	42.9	35.7	—	—	—	64.3	—

アンケート集計

Q6_1_16.【必要度】現象や事実のなかに隠れている問題点やその要因を発見し、解決すべき課題を設定する能力（全体／単一回答）

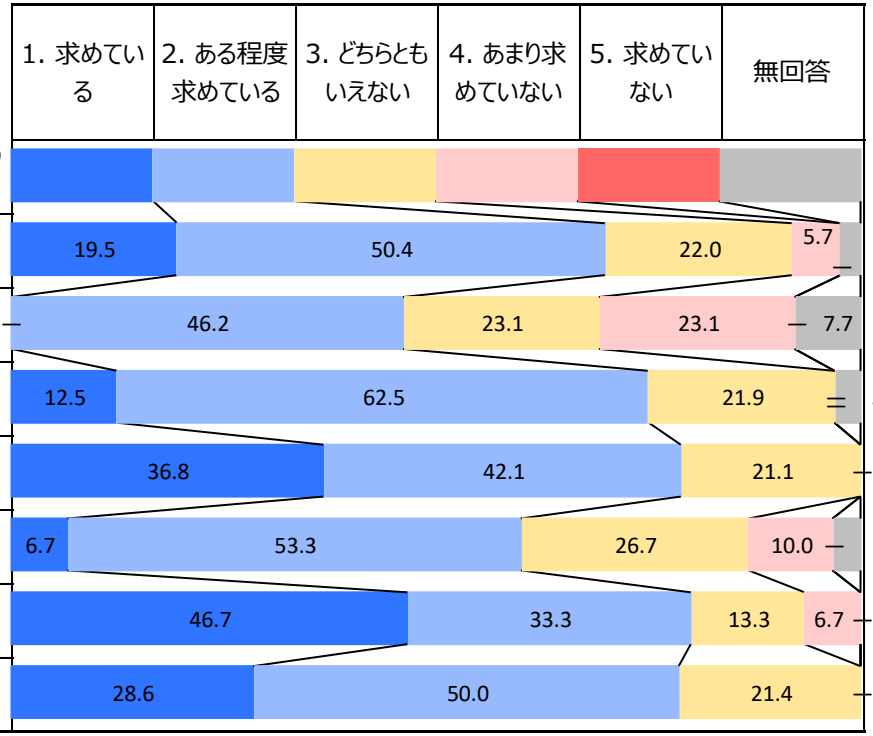


n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	24.4	46.3	20.3	6.5	2.4		70.7	6.5
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	46.2	30.8	15.4	7.7			46.2	15.4
	流通・インフラ	(n= 32)	18.8	65.6	9.4	3.1	3.1		84.4	3.1
	専門サービス・金融	(n= 19)	52.6	26.3	15.8	5.3			78.9	5.3
	医療・福祉・教育	(n= 30)	10.0	46.7	33.3	6.7	3.3		56.7	6.7
	公務	(n= 15)	40.0	40.0	13.3	6.7			80.0	6.7
	その他	(n= 14)	35.7	35.7	21.4	7.1			71.4	7.1

アンケート集計

Q6_1_17.【必要度】さまざまな条件・制約を考慮して、解決策を吟味・選択し、具体化する能力（全体／単一回答）

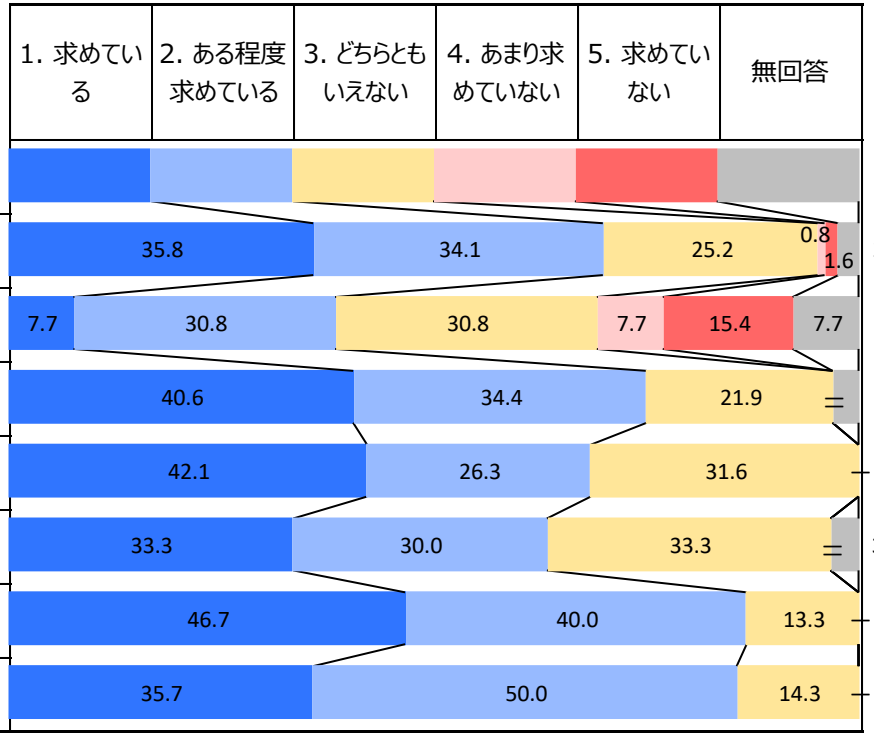


n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	19.5	50.4	22.0	5.7	2.4		69.9	5.7
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)		46.2	23.1	23.1		7.7	46.2	23.1
	流通・インフラ	(n= 32)	12.5	62.5	21.9		3.1		75.0	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	36.8	42.1	21.1				78.9	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	6.7	53.3	26.7	10.0	3.3		60.0	10.0
	公務	(n= 15)	46.7	33.3	13.3	6.7			80.0	6.7
	その他	(n= 14)	28.6	50.0	21.4				78.6	—

アンケート集計

Q6_1_18.【必要度】進んで他者の諸人生に奉仕しようとする精神（全体／単一回答）

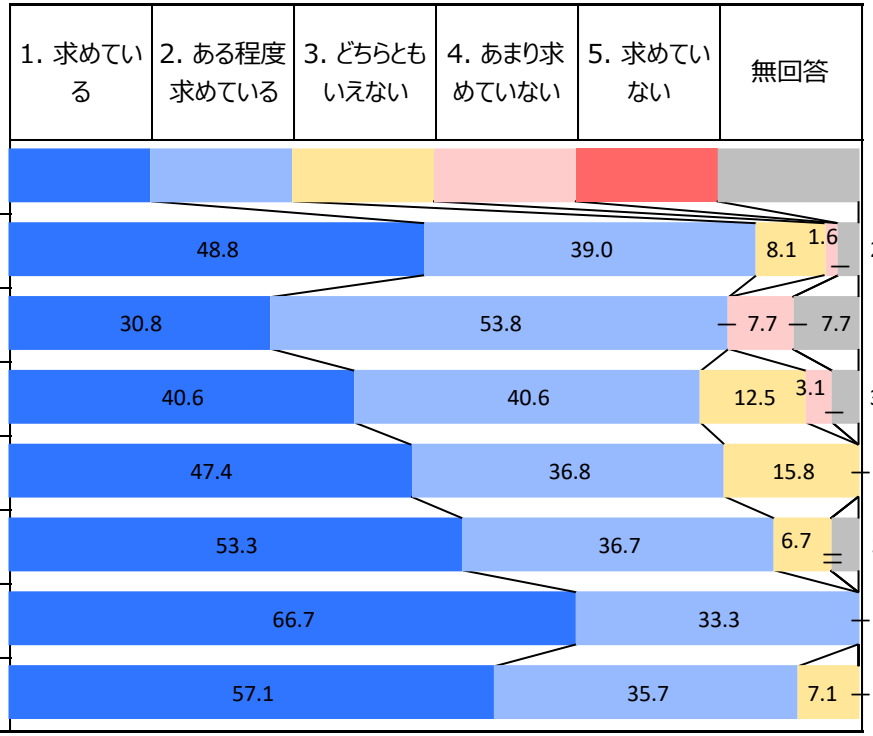


n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	35.8	34.1	25.2	0.8	1.6	2.4	69.9	2.4
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	7.7	30.8	30.8	7.7	15.4	7.7	38.5	23.1
	流通・インフラ	(n= 32)	40.6	34.4	21.9			3.1	75.0	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	42.1	26.3	31.6				68.4	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	33.3	30.0	33.3			3.3	63.3	—
	公務	(n= 15)	46.7	40.0	13.3				86.7	—
	その他	(n= 14)	35.7	50.0	14.3				85.7	—

アンケート集計

Q6_1_19.【必要度】偏見・臆見・欺瞞・誤謬・差別意識等にとらわれないフェアな視点や態度（全体／単一回答）

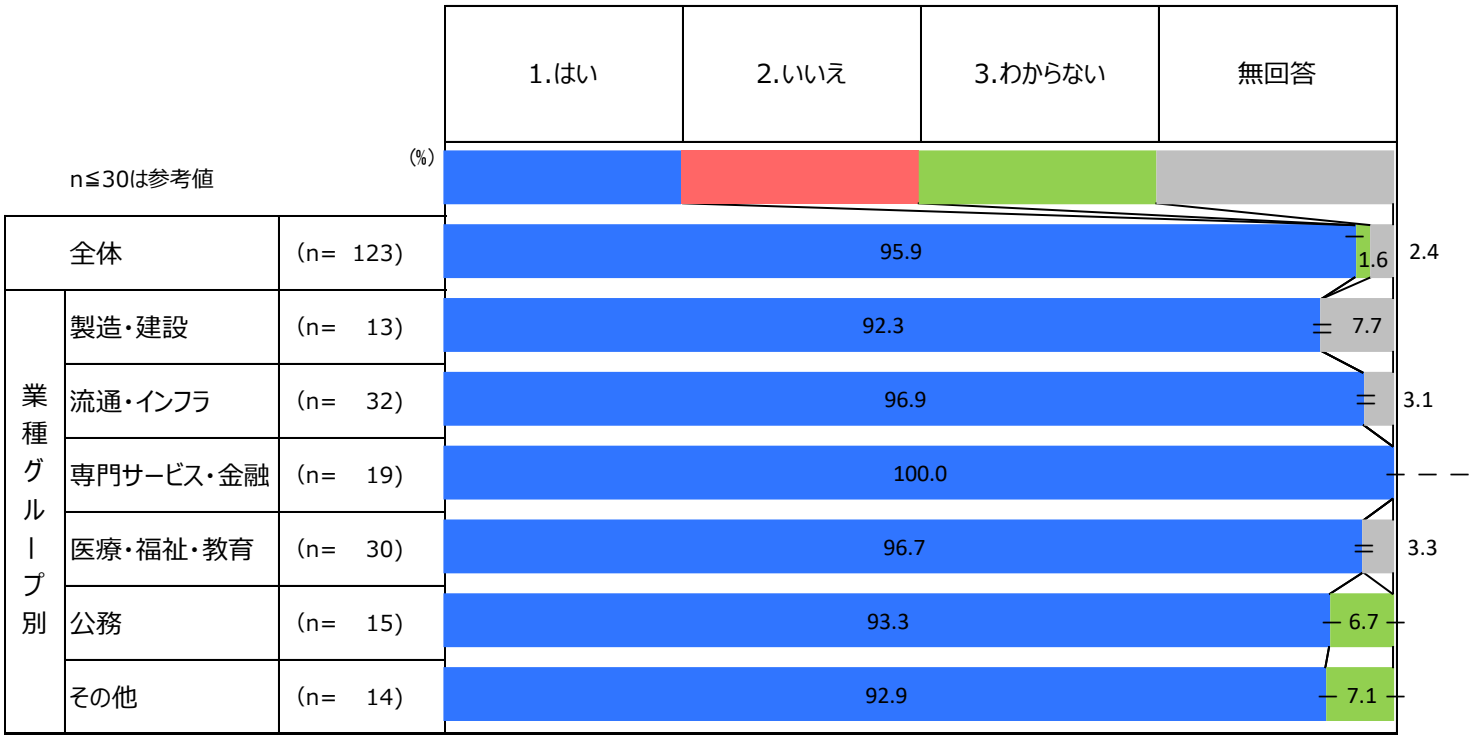


n≦30は参考値

			1. 求めている	2. ある程度求めている	3. どちらともいえない	4. あまり求めていない	5. 求めていない	無回答	1+2	4+5
全体		(n= 123)	48.8	39.0	8.1	1.6	—	2.4	87.8	1.6
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	30.8	53.8	—	7.7	7.7		84.6	7.7
	流通・インフラ	(n= 32)	40.6	40.6	12.5	3.1	—	3.1	81.2	3.1
	専門サービス・金融	(n= 19)	47.4	36.8	15.8	—	—	—	84.2	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	53.3	36.7	6.7	—	—	3.3	90.0	—
	公務	(n= 15)	66.7	33.3	—	—	—	—	100.0	—
	その他	(n= 14)	57.1	35.7	7.1	—	—	—	92.8	—

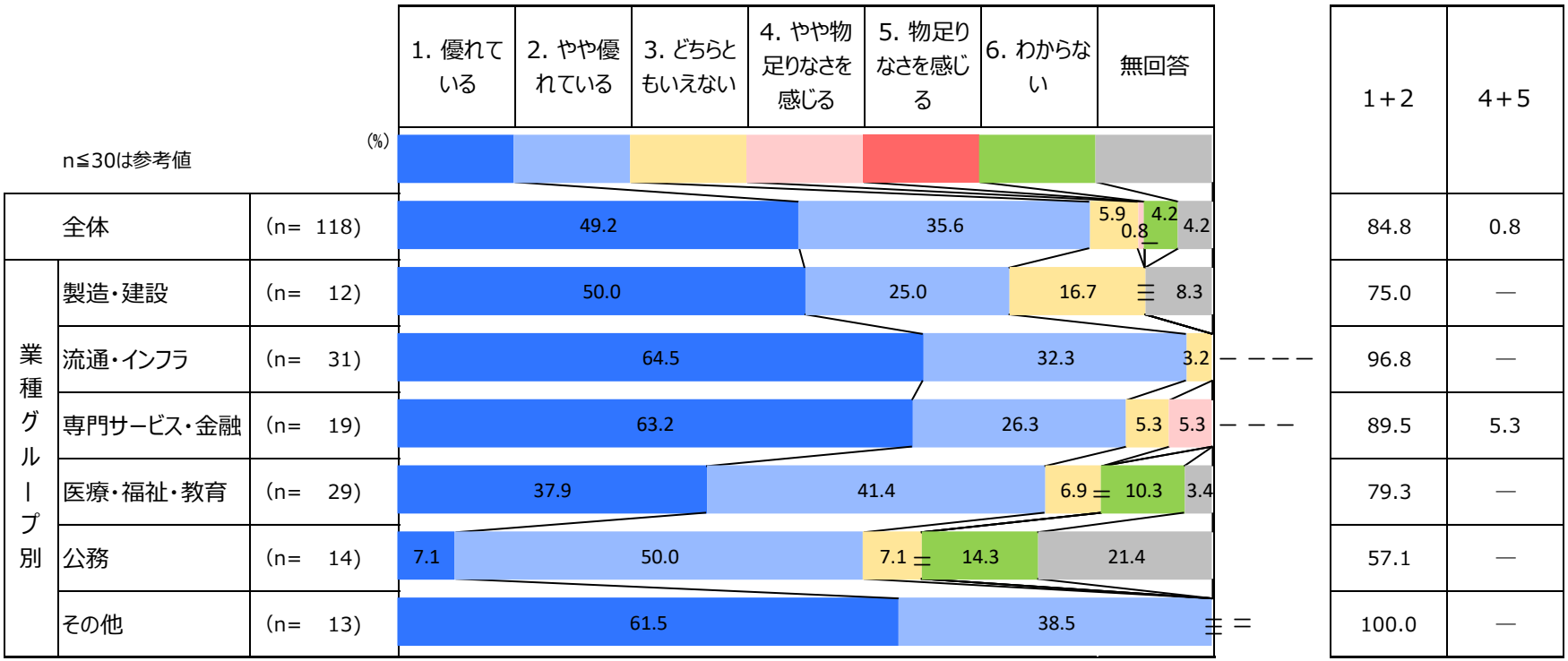
アンケート集計

Q6_2. 貴社に本学卒業生が在籍していますか(中途採用・退職者を含む)（全体／単一回答）



アンケート集計

Q6_3_1.【印象】他者との豊かな関係を築く能力（卒業生の採用実績あり／単一回答）

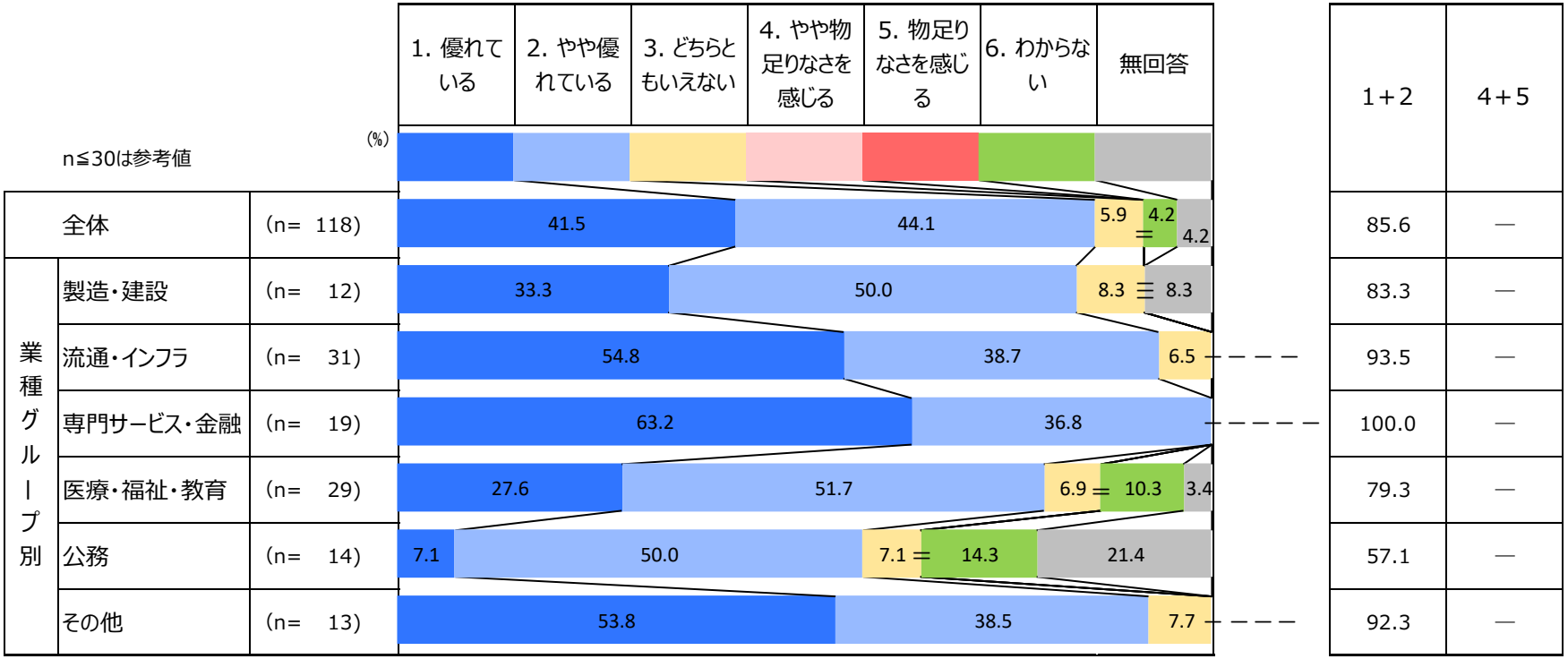


n≦30は参考値

			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
	全体	(n= 118)	49.2	35.6	5.9	0.8	4.2		4.2	84.8	0.8
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)	50.0	25.0	16.7				8.3	75.0	—
	流通・インフラ	(n= 31)	64.5	32.3					3.2	96.8	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	63.2	26.3		5.3			5.3	89.5	5.3
	医療・福祉・教育	(n= 29)	37.9	41.4		6.9		10.3	3.4	79.3	—
	公務	(n= 14)	7.1	50.0			7.1	14.3	21.4	57.1	—
	その他	(n= 13)	61.5	38.5						100.0	—

アンケート集計

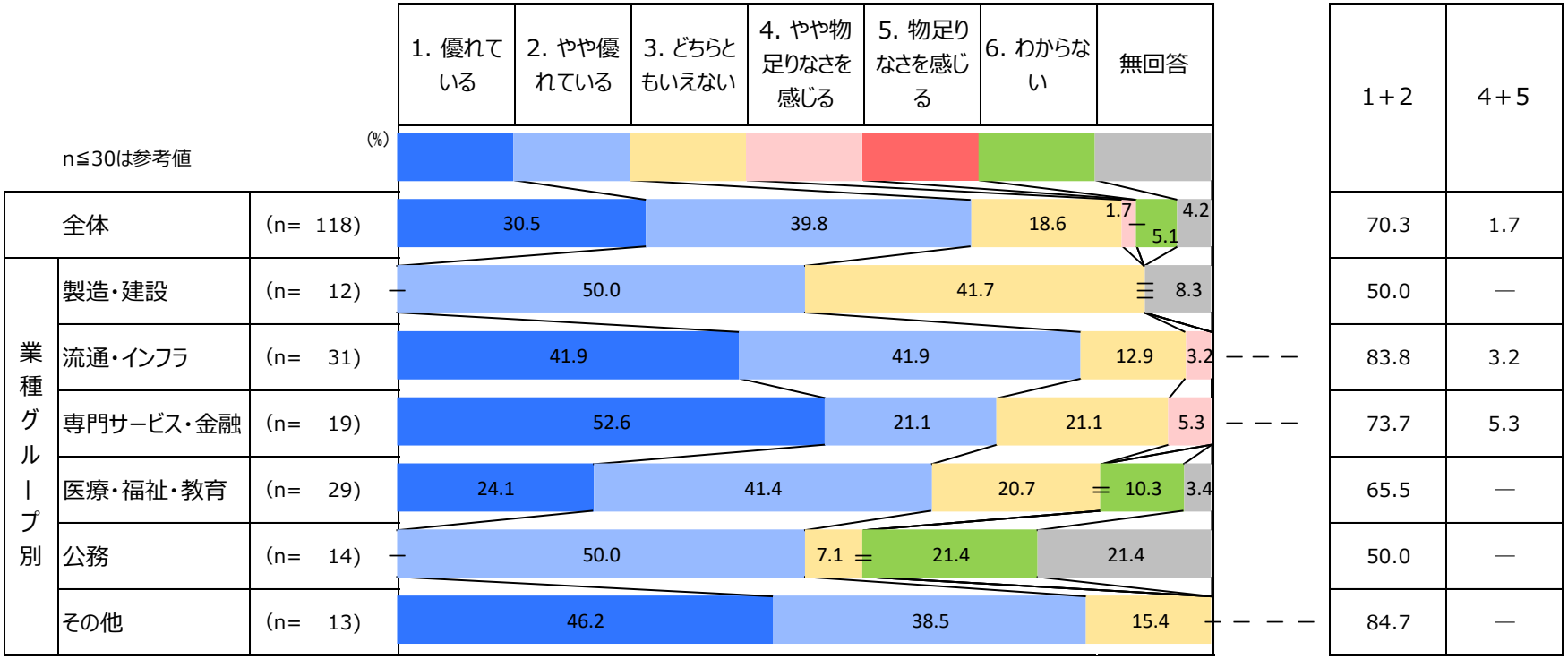
Q6_3_2.【印象】目標に向けて協力的に仕事を進める能力（卒業生の採用実績あり／単一回答）



		1＋2	4＋5
全体	(n= 118)	85.6	—
業種グループ別 製造・建設	(n= 12)	83.3	—
流通・インフラ	(n= 31)	93.5	—
専門サービス・金融	(n= 19)	100.0	—
医療・福祉・教育	(n= 29)	79.3	—
公務	(n= 14)	57.1	—
その他	(n= 13)	92.3	—

アンケート集計

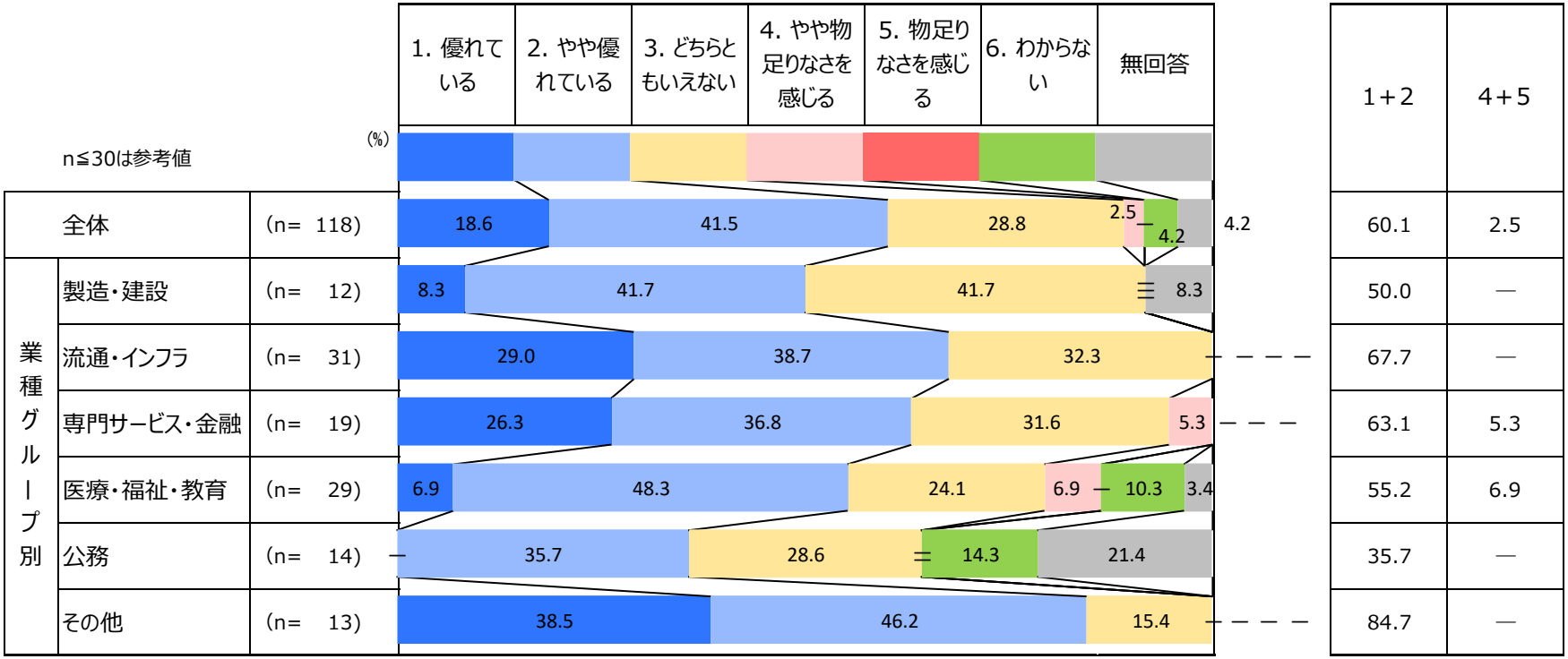
Q6_3_3.【印象】場を読み、組織を動かす能力（卒業生の採用実績あり／単一回答）



			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 118)	30.5	39.8	18.6	1.7	5.1		4.2	70.3	1.7
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)		50.0	41.7				8.3	50.0	—
	流通・インフラ	(n= 31)	41.9	41.9	12.9	3.2				83.8	3.2
	専門サービス・金融	(n= 19)	52.6	21.1	21.1	5.3				73.7	5.3
	医療・福祉・教育	(n= 29)	24.1	41.4	20.7	10.3			3.4	65.5	—
	公務	(n= 14)		50.0	7.1		21.4		21.4	50.0	—
	その他	(n= 13)	46.2	38.5	15.4					84.7	—

アンケート集計

Q6_3_4.【印象】ストレスのかかる場面でも、気持ちの揺れを制御する能力（卒業生の採用実績あり／単一回答）

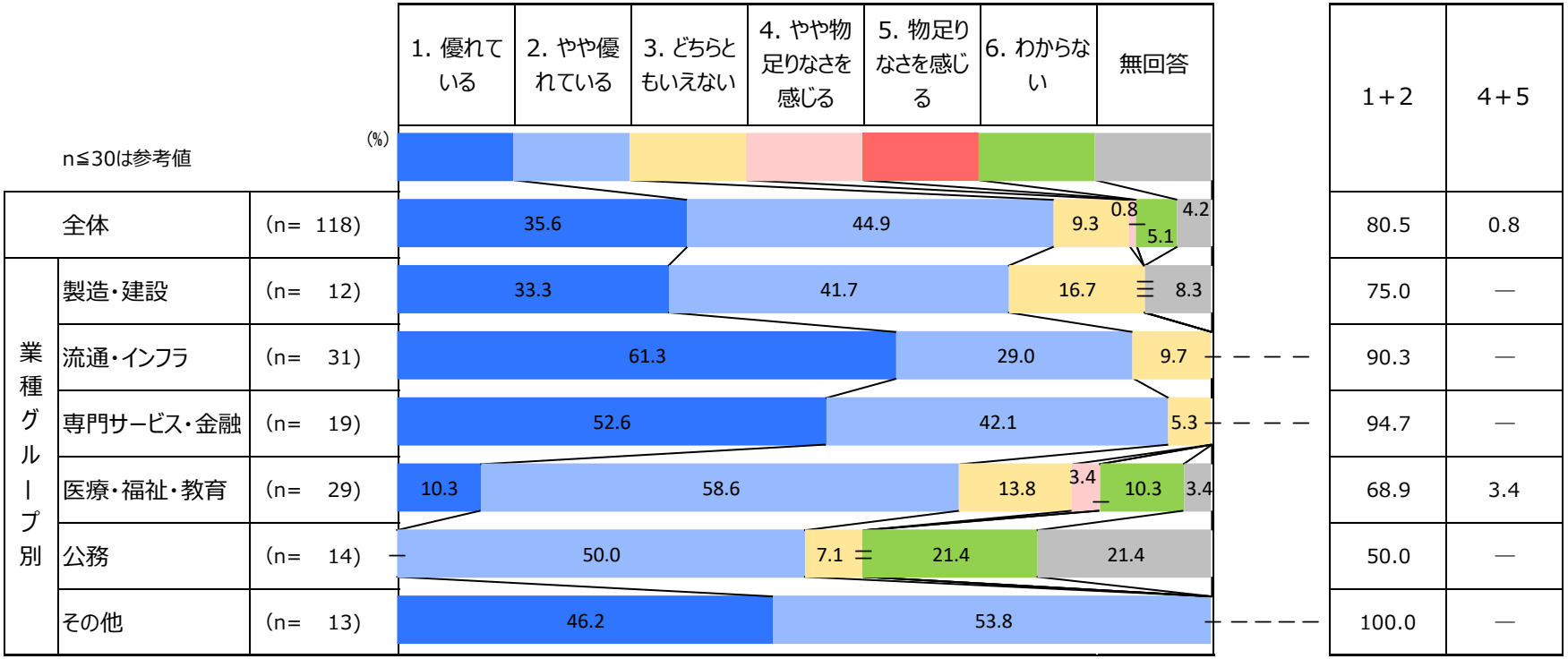


n≦30は参考値

			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
	全体	(n= 118)	18.6	41.5	28.8	2.5	4.2		4.2	60.1	2.5
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)	8.3	41.7	41.7				8.3	50.0	—
	流通・インフラ	(n= 31)	29.0	38.7	32.3					67.7	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	26.3	36.8	31.6		5.3			63.1	5.3
	医療・福祉・教育	(n= 29)	6.9	48.3	24.1	6.9	10.3	3.4		55.2	6.9
	公務	(n= 14)	35.7		28.6		14.3	21.4		35.7	—
	その他	(n= 13)	38.5	46.2			15.4			84.7	—

アンケート集計

Q6_3_5.【印象】前向きな考え方、やる気を維持する能力（卒業生の採用実績あり／単一回答）



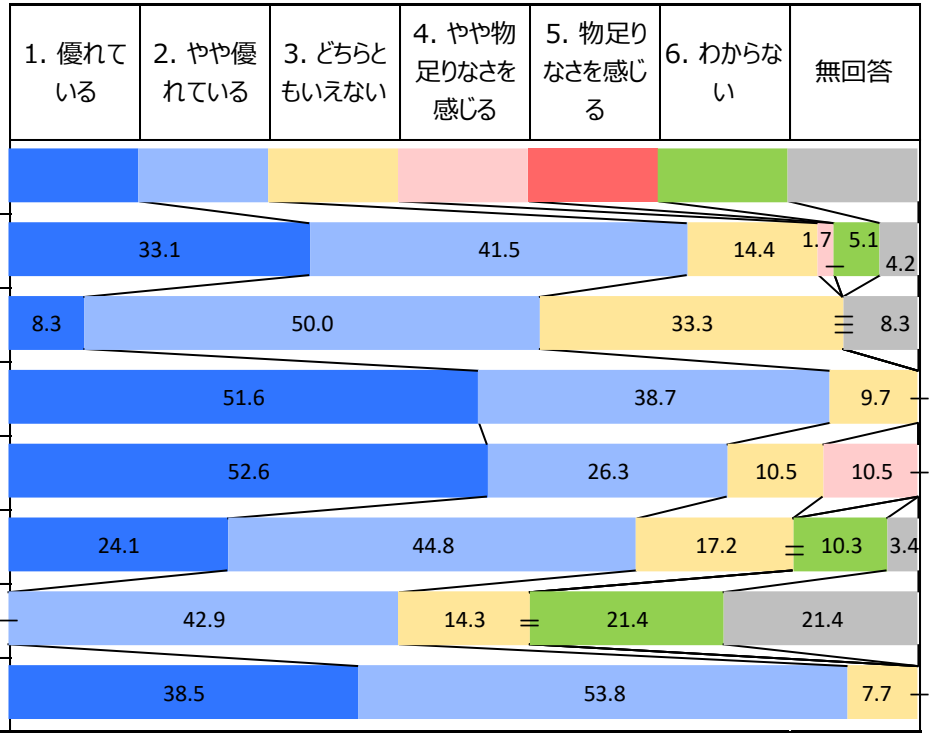
n≦30は参考値

			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 118)	35.6	44.9	9.3	0.8	5.1		4.2	80.5	0.8
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)	33.3	41.7	16.7				8.3	75.0	—
	流通・インフラ	(n= 31)	61.3	29.0	9.7					90.3	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	52.6	42.1	5.3					94.7	—
	医療・福祉・教育	(n= 29)	10.3	58.6	13.8	3.4		10.3	3.4	68.9	3.4
	公務	(n= 14)		50.0	7.1		21.4	21.4		50.0	—
	その他	(n= 13)	46.2	53.8						100.0	—

アンケート集計

Q6_3_6.【印象】主体的に動き、よい行動を習慣づける能力（卒業生の採用実績あり／単一回答）

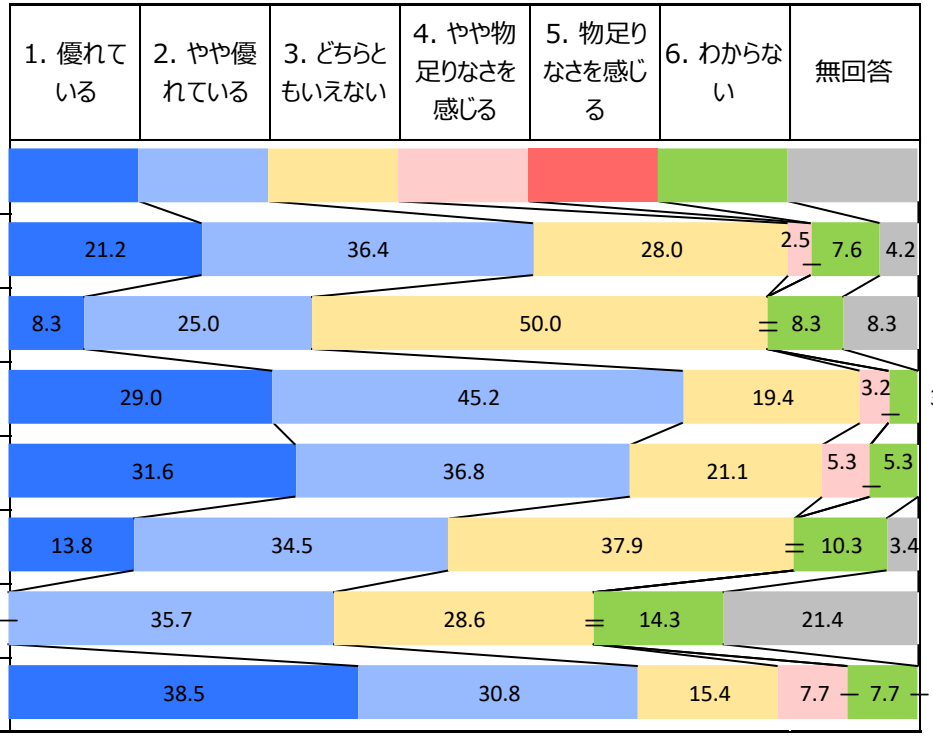
n≦30は参考値



			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 118)	33.1	41.5	14.4	1.7	5.1		4.2	74.6	1.7
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)	8.3	50.0	33.3				8.3	58.3	—
	流通・インフラ	(n= 31)	51.6	38.7	9.7					90.3	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	52.6	26.3	10.5		10.5			78.9	10.5
	医療・福祉・教育	(n= 29)	24.1	44.8	17.2		10.3		3.4	68.9	—
	公務	(n= 14)	42.9		14.3		21.4		21.4	42.9	—
	その他	(n= 13)	38.5	53.8					7.7	92.3	—

アンケート集計

Q6_3_7.【印象】様々な角度から情報を分析し、課題の原因を明らかにする能力
（卒業生の採用実績あり／単一回答）

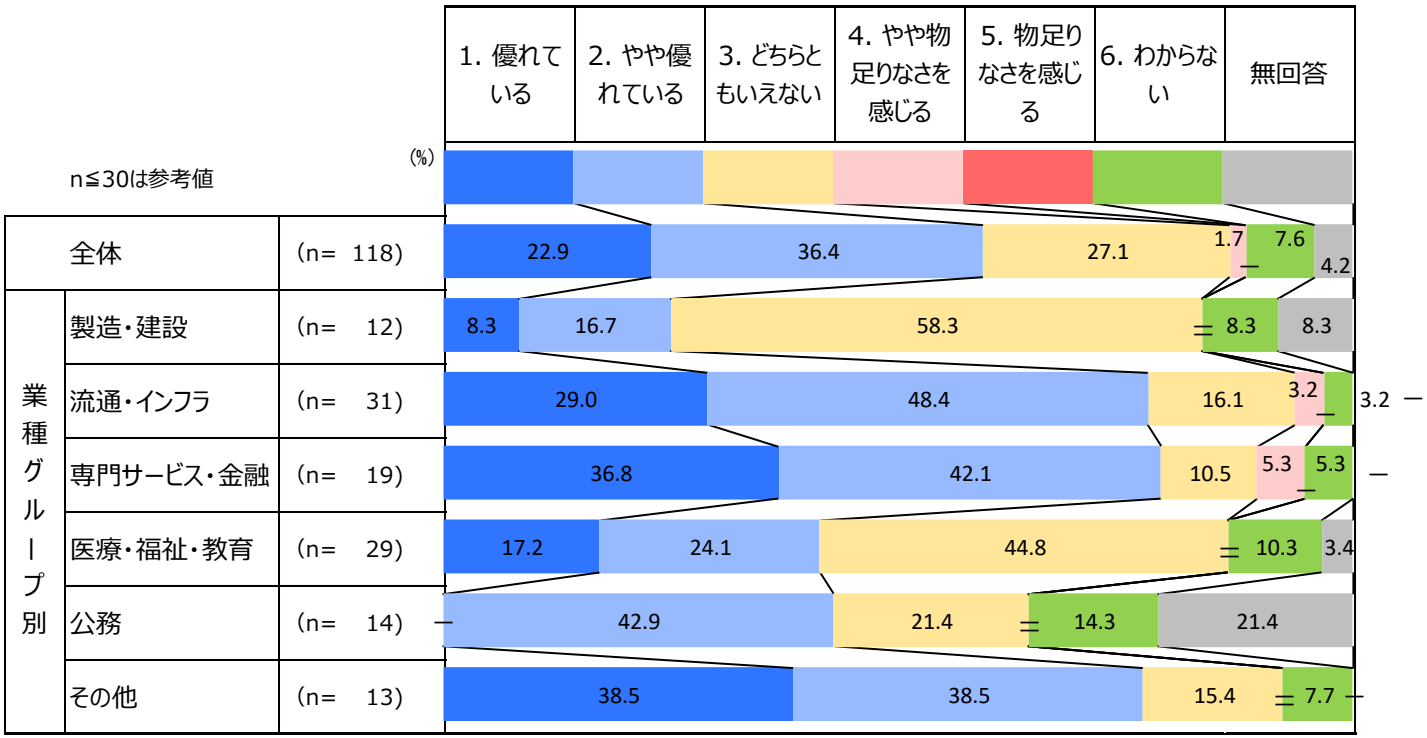


n≦30は参考値

			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 118)	21.2	36.4	28.0	2.5	7.6	4.2		57.6	2.5
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)	8.3	25.0	50.0		8.3	8.3		33.3	—
	流通・インフラ	(n= 31)	29.0	45.2	19.4	3.2			3.2	74.2	3.2
	専門サービス・金融	(n= 19)	31.6	36.8	21.1	5.3	5.3			68.4	5.3
	医療・福祉・教育	(n= 29)	13.8	34.5	37.9		10.3	3.4		48.3	—
	公務	(n= 14)		35.7	28.6		14.3	21.4		35.7	—
	その他	(n= 13)	38.5	30.8	15.4	7.7		7.7		69.3	7.7

アンケート集計

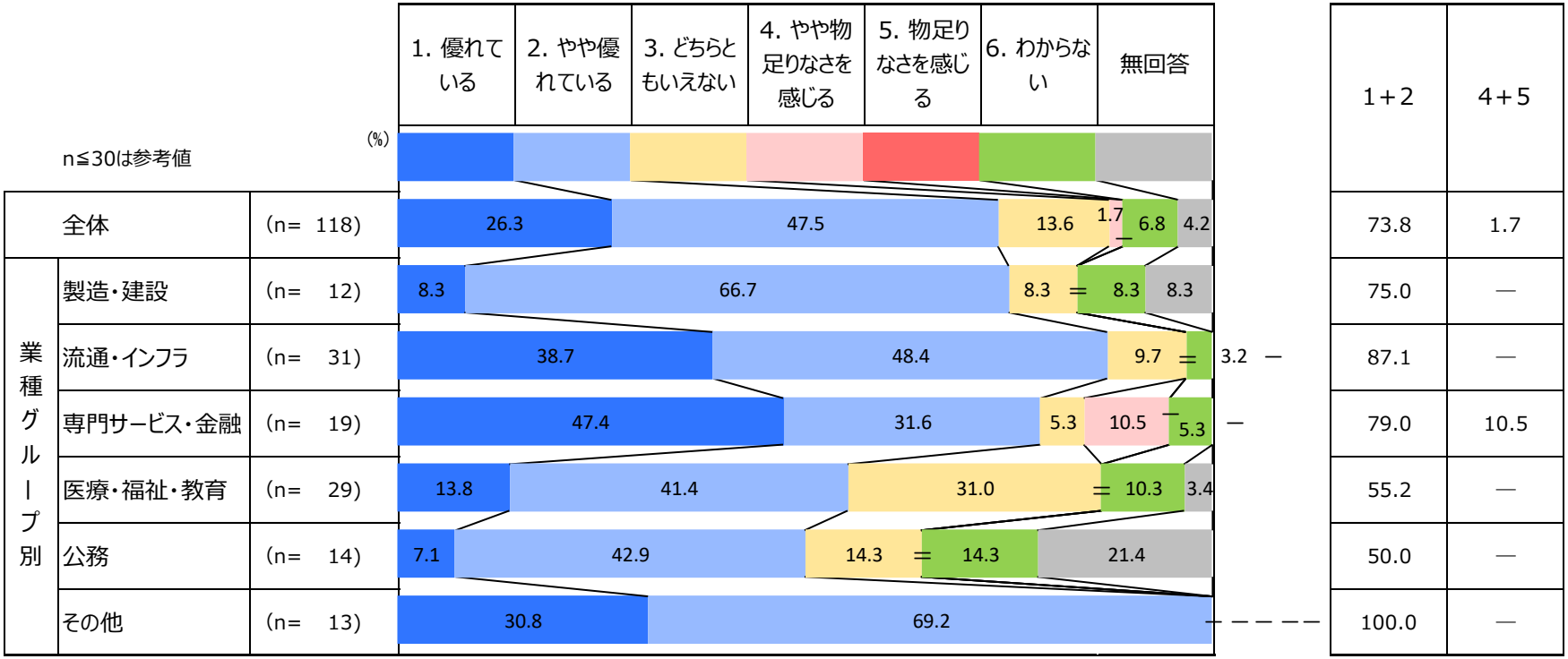
Q6_3_8.【印象】課題解決のための適切な計画を立てる能力（卒業生の採用実績あり／単一回答）



			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 118)	22.9	36.4	27.1	1.7	7.6		4.2	59.3	1.7
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)	8.3	16.7	58.3		8.3		8.3	25.0	—
	流通・インフラ	(n= 31)	29.0	48.4	16.1	3.2		3.2		77.4	3.2
	専門サービス・金融	(n= 19)	36.8	42.1	10.5	5.3	5.3			78.9	5.3
	医療・福祉・教育	(n= 29)	17.2	24.1	44.8		10.3		3.4	41.3	—
	公務	(n= 14)		42.9	21.4		14.3		21.4	42.9	—
	その他	(n= 13)	38.5	38.5	15.4		7.7			77.0	—

アンケート集計

Q6_3_9.【印象】目標達成に向け、実践行動する能力（卒業生の採用実績あり／単一回答）

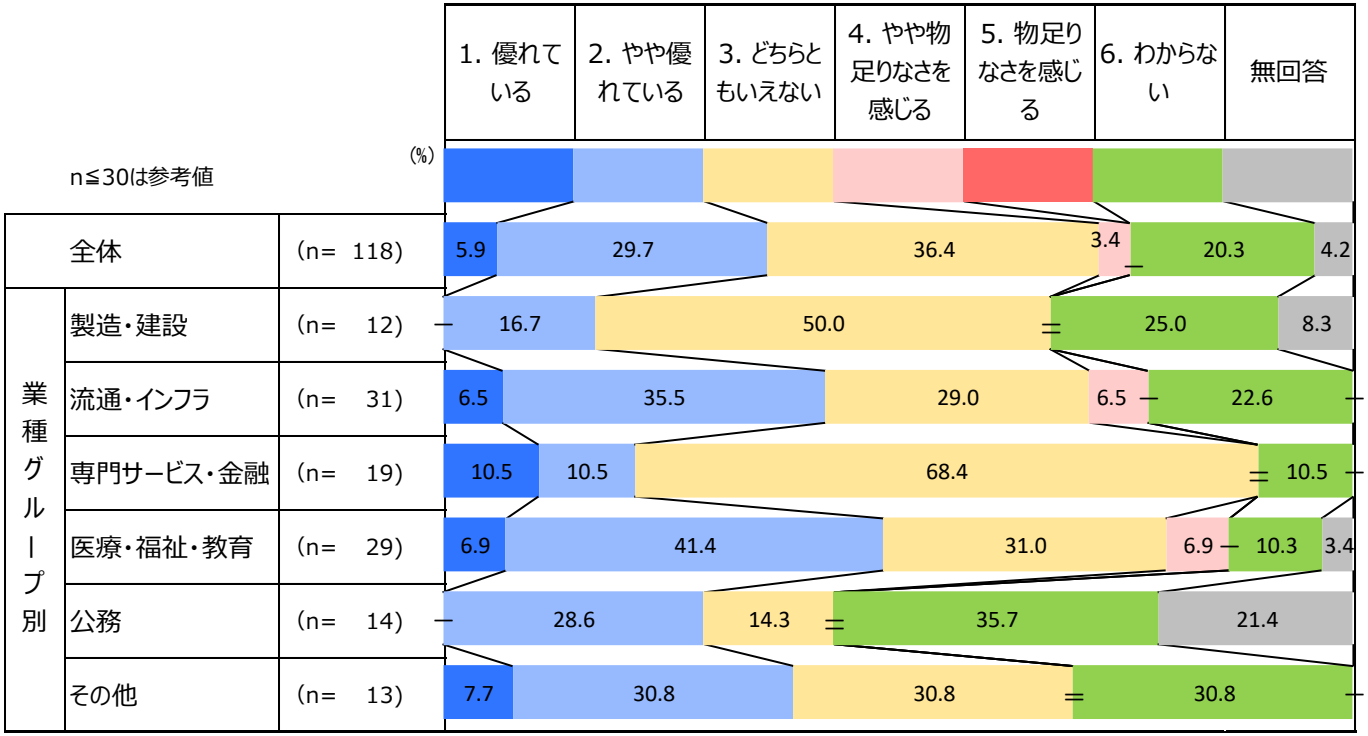


			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
	全体	(n= 118)	26.3	47.5	13.6	1.7	6.8	4.2		73.8	1.7
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)	8.3	66.7	8.3		8.3	8.3		75.0	—
	流通・インフラ	(n= 31)	38.7	48.4	9.7			3.2		87.1	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	47.4	31.6	5.3	10.5	5.3			79.0	10.5
	医療・福祉・教育	(n= 29)	13.8	41.4	31.0		10.3	3.4		55.2	—
	公務	(n= 14)	7.1	42.9	14.3		14.3	21.4		50.0	—
	その他	(n= 13)	30.8	69.2						100.0	—

n≦30は参考値

アンケート集計

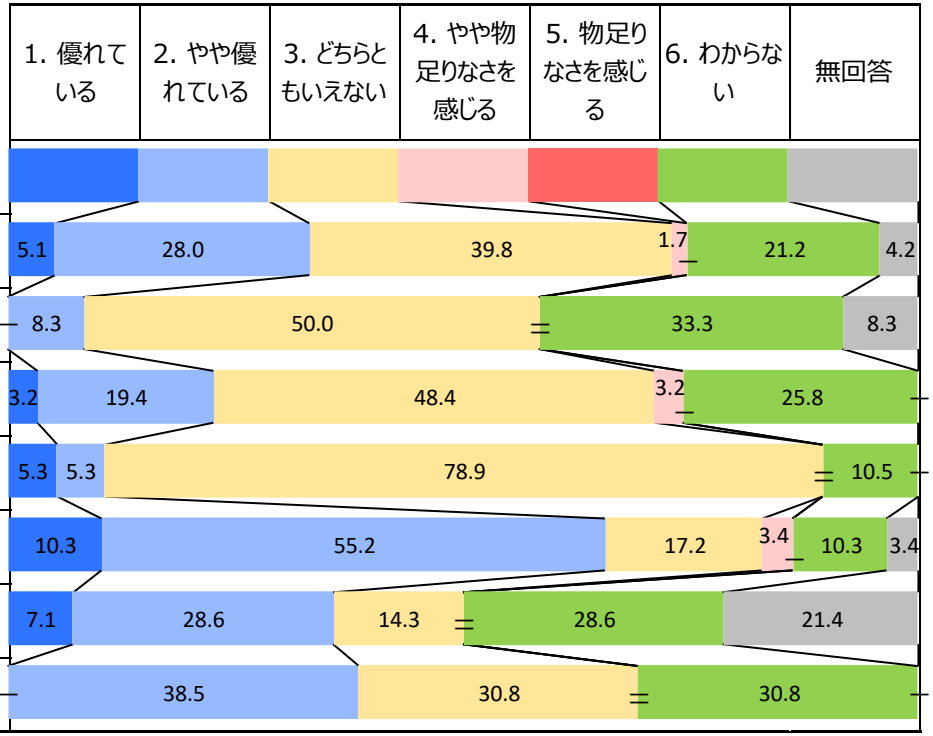
Q6_3_10.【印象】大学の教養科目で学んだ知識･技能（卒業生の採用実績あり／単一回答）



		1＋2	4＋5
全体	(n= 118)	35.6	3.4
業種グループ別 製造･建設	(n= 12)	16.7	—
業種グループ別 流通･インフラ	(n= 31)	42.0	6.5
業種グループ別 専門サービス･金融	(n= 19)	21.0	—
業種グループ別 医療･福祉･教育	(n= 29)	48.3	6.9
業種グループ別 公務	(n= 14)	28.6	—
業種グループ別 その他	(n= 13)	38.5	—

アンケート集計

Q6_3_11.【印象】大学の専門科目で学んだ知識･技能（卒業生の採用実績あり／単一回答）

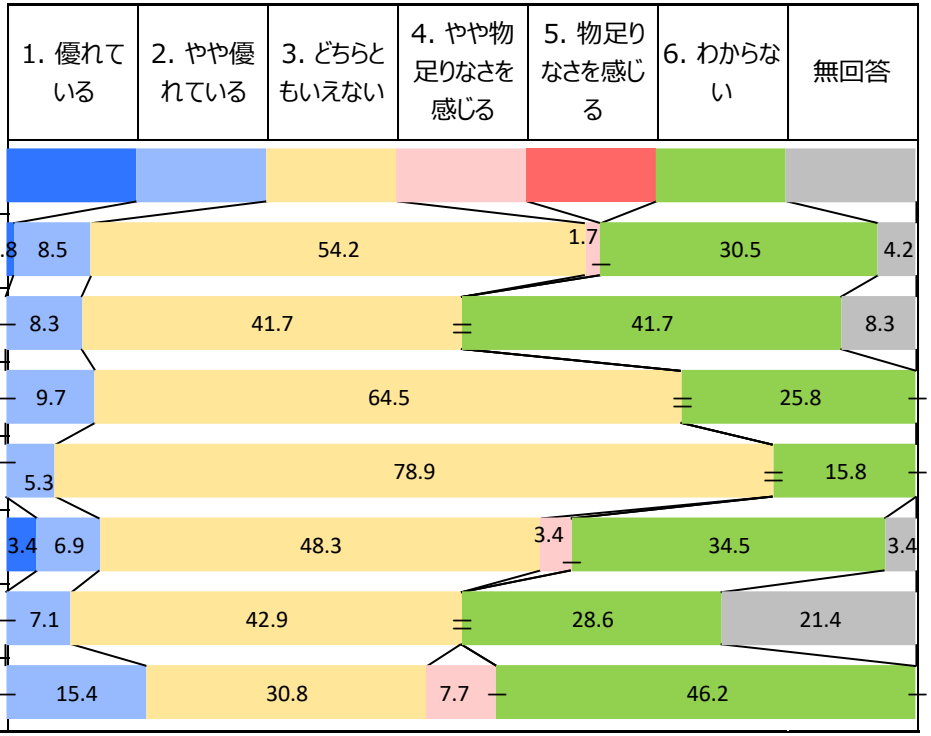


n≦30は参考値

			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 118)	5.1	28.0	39.8	1.7		21.2	4.2	33.1	1.7
業種グループ別	製造･建設	(n= 12)	8.3		50.0			33.3	8.3	8.3	—
	流通･インフラ	(n= 31)	3.2	19.4	48.4	3.2		25.8		22.6	3.2
	専門サービス･金融	(n= 19)	5.3	5.3	78.9			10.5		10.6	—
	医療･福祉･教育	(n= 29)	10.3	55.2	17.2	3.4		10.3	3.4	65.5	3.4
	公務	(n= 14)	7.1	28.6	14.3			28.6	21.4	35.7	—
	その他	(n= 13)		38.5	30.8			30.8		38.5	—

アンケート集計

Q6_3_12.【印象】外国語を使う能力（卒業生の採用実績あり／単一回答）

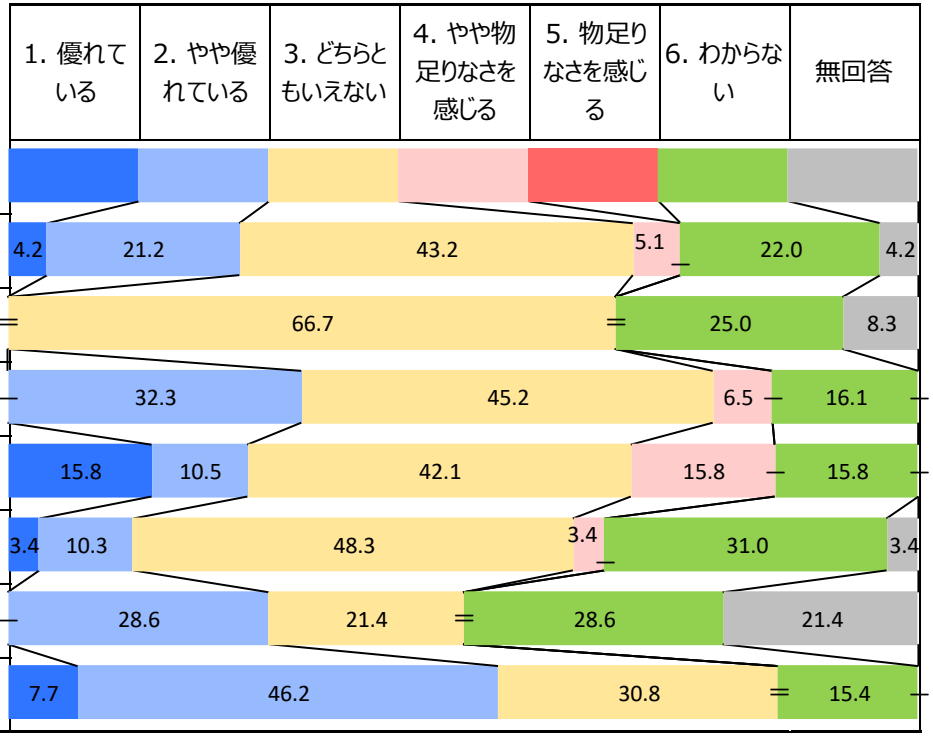


n≦30は参考値

			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 118)	0.8	8.5	54.2	1.7		30.5	4.2	9.3	1.7
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)		8.3	41.7			41.7	8.3	8.3	—
	流通・インフラ	(n= 31)		9.7	64.5			25.8		9.7	—
	専門サービス・金融	(n= 19)		5.3	78.9			15.8		5.3	—
	医療・福祉・教育	(n= 29)	3.4	6.9	48.3	3.4		34.5	3.4	10.3	3.4
	公務	(n= 14)		7.1	42.9			28.6	21.4	7.1	—
	その他	(n= 13)		15.4	30.8	7.7		46.2		15.4	7.7

アンケート集計

Q6_3_13.【印象】数理的思考力とデータ分析・活用能力（数理・データサイエンス、情報科学など）（卒業生の採用実績あり／単一回答）

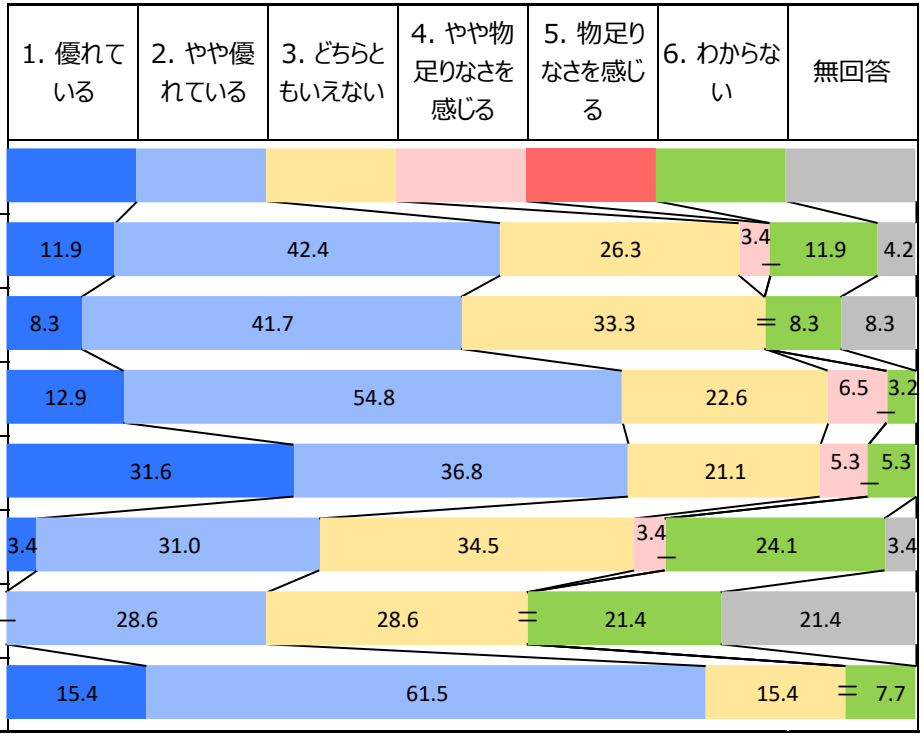


n≦30は参考値

			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 118)	4.2	21.2	43.2	5.1		22.0	4.2	25.4	5.1
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)			66.7			25.0	8.3	—	—
	流通・インフラ	(n= 31)		32.3	45.2	6.5		16.1		32.3	6.5
	専門サービス・金融	(n= 19)	15.8	10.5	42.1	15.8		15.8		26.3	15.8
	医療・福祉・教育	(n= 29)	3.4	10.3	48.3	3.4		31.0	3.4	13.7	3.4
	公務	(n= 14)		28.6	21.4			28.6	21.4	28.6	—
	その他	(n= 13)	7.7	46.2	30.8			15.4		53.9	—

アンケート集計

Q6_3_14.【印象】課題発見・課題解決に必要な情報を見定め、適切な手段を用いて収集・調査・整理する能力（卒業生の採用実績あり／単一回答）

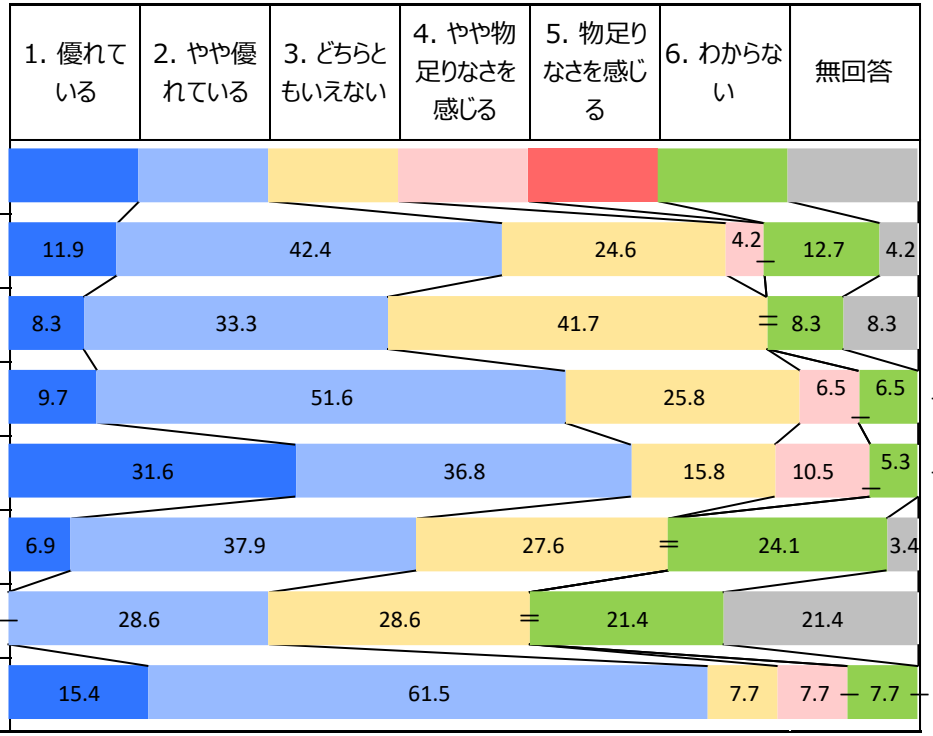


n≦30は参考値

			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 118)	11.9	42.4	26.3	3.4	11.9	4.2		54.3	3.4
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)	8.3	41.7	33.3		8.3	8.3		50.0	—
	流通・インフラ	(n= 31)	12.9	54.8	22.6	6.5	3.2			67.7	6.5
	専門サービス・金融	(n= 19)	31.6	36.8	21.1	5.3	5.3			68.4	5.3
	医療・福祉・教育	(n= 29)	3.4	31.0	34.5	3.4	24.1	3.4		34.4	3.4
	公務	(n= 14)		28.6	28.6		21.4	21.4		28.6	—
	その他	(n= 13)	15.4	61.5		15.4		7.7		76.9	—

アンケート集計

Q6_3_15.【印象】収集した個々の情報を多角的に分析し、現状を正確に把握する能力
（卒業生の採用実績あり／単一回答）

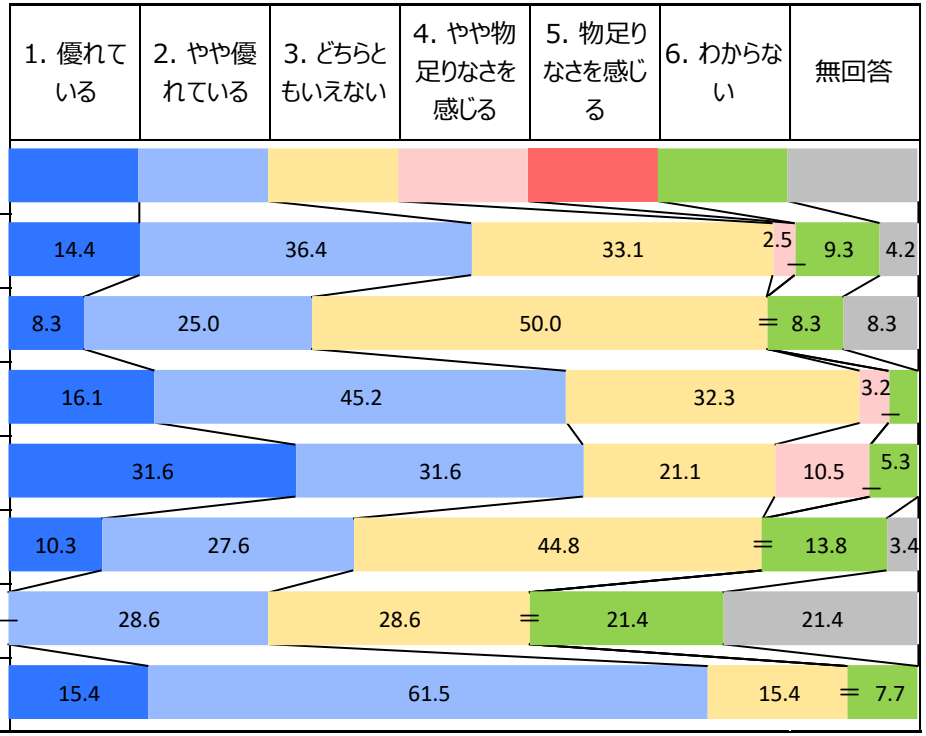


n≦30は参考値

			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 118)	11.9	42.4	24.6	4.2		12.7	4.2	54.3	4.2
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)	8.3	33.3	41.7			8.3	8.3	41.6	—
	流通・インフラ	(n= 31)	9.7	51.6	25.8	6.5		6.5		61.3	6.5
	専門サービス・金融	(n= 19)	31.6	36.8	15.8	10.5		5.3		68.4	10.5
	医療・福祉・教育	(n= 29)	6.9	37.9	27.6			24.1	3.4	44.8	—
	公務	(n= 14)		28.6	28.6			21.4	21.4	28.6	—
	その他	(n= 13)	15.4	61.5		7.7		7.7	7.7	76.9	7.7

アンケート集計

Q6_3_16.【印象】現象や事実のなかに隠れている問題点やその要因を発見し、解決すべき課題を設定する能力
（卒業生の採用実績あり／単一回答）

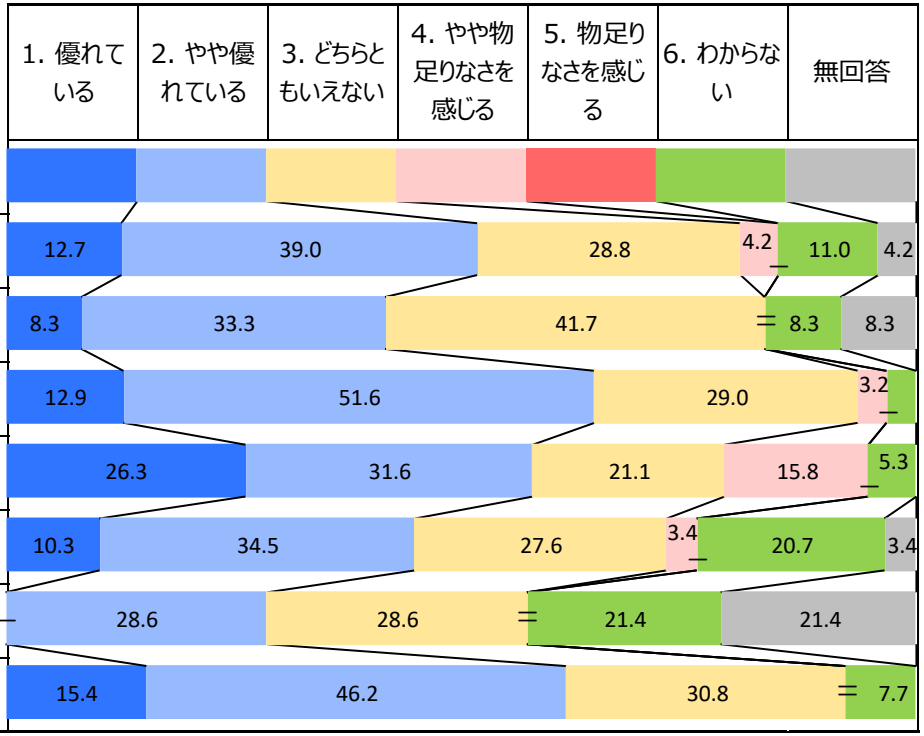


n≦30は参考値

			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 118)	14.4	36.4	33.1	2.5	9.3	4.2		50.8	2.5
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)	8.3	25.0	50.0		8.3	8.3		33.3	—
	流通・インフラ	(n= 31)	16.1	45.2	32.3	3.2			3.2	61.3	3.2
	専門サービス・金融	(n= 19)	31.6	31.6	21.1	10.5	5.3			63.2	10.5
	医療・福祉・教育	(n= 29)	10.3	27.6	44.8		13.8	3.4		37.9	—
	公務	(n= 14)		28.6	28.6		21.4	21.4		28.6	—
	その他	(n= 13)	15.4	61.5		15.4	7.7			76.9	—

アンケート集計

Q6_3_17.【印象】さまざまな条件・制約を考慮して、解決策を吟味・選択し、具体化する能力
（卒業生の採用実績あり／単一回答）

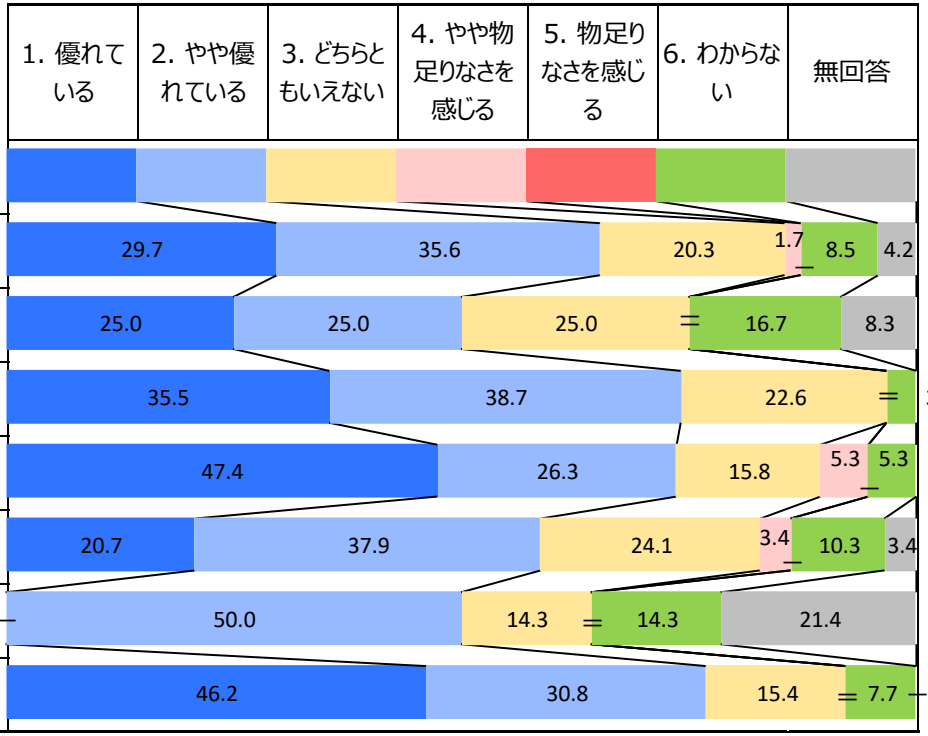


n≦30は参考値

			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 118)	12.7	39.0	28.8	4.2		11.0	4.2	51.7	4.2
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)	8.3	33.3	41.7			8.3	8.3	41.6	—
	流通・インフラ	(n= 31)	12.9	51.6	29.0	3.2			3.2	64.5	3.2
	専門サービス・金融	(n= 19)	26.3	31.6	21.1	15.8		5.3		57.9	15.8
	医療・福祉・教育	(n= 29)	10.3	34.5	27.6	3.4		20.7	3.4	44.8	3.4
	公務	(n= 14)		28.6	28.6			21.4	21.4	28.6	—
	その他	(n= 13)	15.4	46.2	30.8			7.7		61.6	—

アンケート集計

Q6_3_18.【印象】進んで他者の諸人生に奉仕しようとする精神（卒業生の採用実績あり／単一回答）

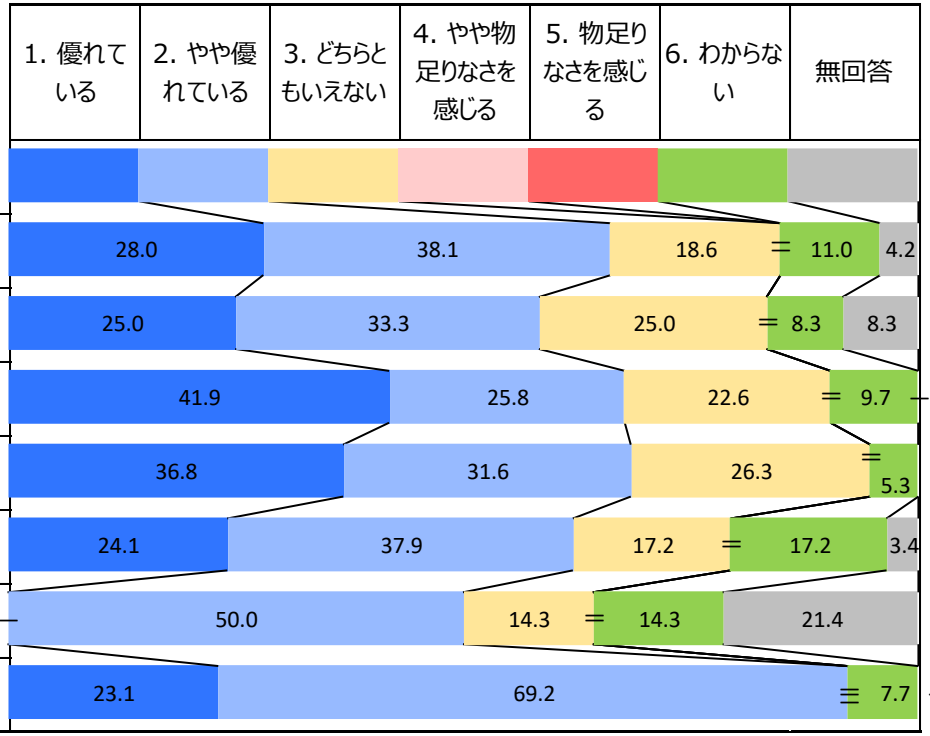


n≦30は参考値

			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 118)	29.7	35.6	20.3	1.7	8.5	4.2		65.3	1.7
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)	25.0	25.0	25.0		16.7	8.3		50.0	—
	流通・インフラ	(n= 31)	35.5	38.7	22.6				3.2	74.2	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	47.4	26.3	15.8	5.3	5.3			73.7	5.3
	医療・福祉・教育	(n= 29)	20.7	37.9	24.1	3.4	10.3	3.4		58.6	3.4
	公務	(n= 14)		50.0	14.3		14.3	21.4		50.0	—
	その他	(n= 13)	46.2	30.8	15.4			7.7		77.0	—

アンケート集計

Q6_3_19.【印象】偏見・臆見・欺瞞・誤謬・差別意識等にとらわれないフェアな視点や態度（卒業生の採用実績あり／単一回答）

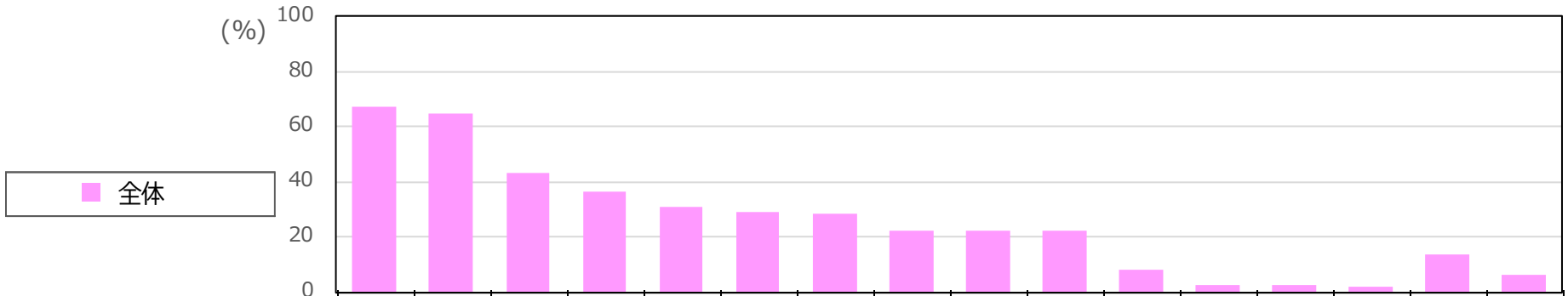


n≦30は参考値

			1. 優れている	2. やや優れている	3. どちらともいえない	4. やや物足りなさを感じる	5. 物足りなさを感じる	6. わからない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 118)	28.0	38.1	18.6	11.0			4.2	66.1	—
業種グループ別	製造・建設	(n= 12)	25.0	33.3	25.0	8.3			8.3	58.3	—
	流通・インフラ	(n= 31)	41.9	25.8	22.6	9.7				67.7	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	36.8	31.6	26.3	5.3				68.4	—
	医療・福祉・教育	(n= 29)	24.1	37.9	17.2	17.2			3.4	62.0	—
	公務	(n= 14)	50.0		14.3	14.3			21.4	50.0	—
	その他	(n= 13)	23.1	69.2					7.7	92.3	—

アンケート集計

Q7. 貴社が大卒者の新規採用者を評価する場合、在学時のどの経験を重視しますか（複数回答）（全体／複数回答）

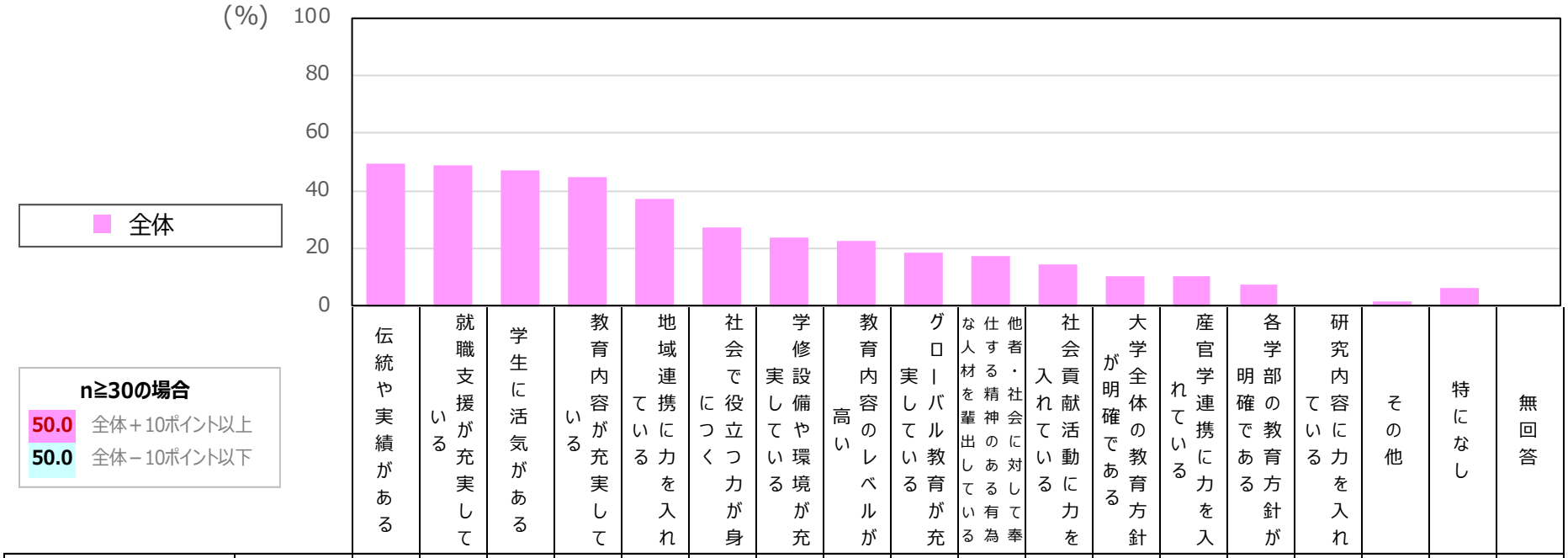


n≧30の場合
50.0 全体＋10ポイント以上
50.0 全体－10ポイント以下

			部活動・サークル	アルバイト	ボランティア	資格取得	ゼミ・卒業研究	専門科目	専門科目（演習・実験・実習）	教養科目	インターンシップ（複数日）	1day仕事体験	キャリア科目	短期留学経験（1ヶ月未満程度）	起業体験	長期留学経験（1年以上程度）	その他	無回答
全体		(n= 123)	67.5	65.0	43.1	36.6	30.9	29.3	28.5	22.0	22.0	22.0	8.1	2.4	2.4	1.6	13.8	6.5
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	69.2	53.8	23.1	23.1	38.5	7.7	23.1	15.4	–	–	7.7	–	–	–	23.1	15.4
	流通・インフラ	(n= 32)	**84.4**	**93.8**	46.9	**12.5**	**43.8**	**9.4**	**9.4**	**9.4**	28.1	31.3	6.3	3.1	3.1	3.1	12.5	3.1
	専門サービス・金融	(n= 19)	68.4	78.9	42.1	68.4	31.6	42.1	26.3	31.6	31.6	42.1	21.1	5.3	5.3	5.3	15.8	–
	医療・福祉・教育	(n= 30)	**43.3**	**43.3**	50.0	**56.7**	**13.3**	**53.3**	**60.0**	30.0	23.3	13.3	3.3	3.3	–	–	**3.3**	6.7
	公務	(n= 15)	53.3	26.7	33.3	33.3	33.3	40.0	26.7	40.0	–	–	13.3	–	6.7	–	26.7	20.0
	その他	(n= 14)	92.9	78.6	50.0	21.4	28.6	14.3	14.3	7.1	35.7	35.7	–	–	–	–	14.3	–

アンケート集計

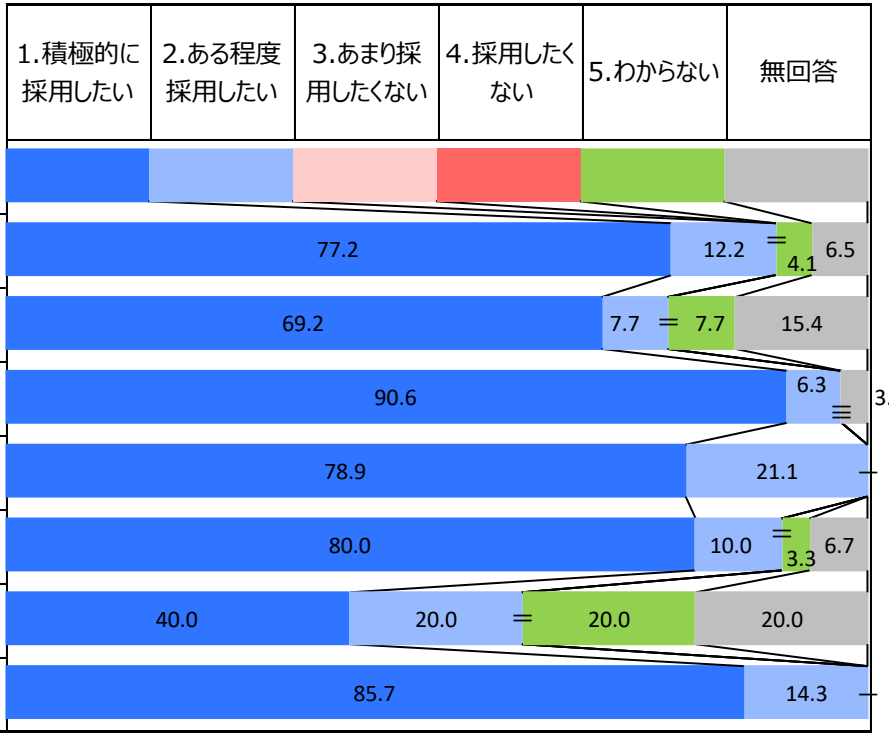
Q8. 本学の印象について伺います。次の中からあてはまるもの全てをお選びください。(複数回答)（全体／複数回答）



			伝統や実績がある	就職支援が充実している	学生に活気がある	教育内容が充実している	地域連携に力を入れている	社会で役立つ力が身につく	学修設備や環境が充実している	教育内容のレベルが高い	グローバル教育が実施している	他者・社会に対して奉仕する精神のある有為な人材を輩出している	社会貢献活動に力を入れている	大学全体の教育方針が明確である	産官学連携に力を入れている	各学部の教育方針が明確である	研究内容に力を入れている	その他	特になし	無回答
全体		(n= 123)	53.7	49.6	48.8	47.2	44.7	37.4	27.6	23.6	22.8	18.7	17.1	14.6	10.6	10.6	7.3	－	1.6	6.5
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	69.2	38.5	30.8	38.5	46.2	38.5	38.5	23.1	15.4	15.4	30.8	30.8	15.4	7.7	－	－	－	15.4
	流通・インフラ	(n= 32)	53.1	**65.6**	**62.5**	53.1	46.9	**50.0**	**40.6**	25.0	21.9	28.1	12.5	12.5	12.5	9.4	6.3	－	－	3.1
	専門サービス・金融	(n= 19)	47.4	73.7	63.2	42.1	52.6	31.6	26.3	15.8	36.8	21.1	26.3	10.5	10.5	5.3	5.3	－	－	－
	医療・福祉・教育	(n= 30)	56.7	40.0	**36.7**	53.3	**23.3**	**26.7**	**16.7**	33.3	13.3	10.0	13.3	16.7	**－**	16.7	16.7	－	3.3	6.7
	公務	(n= 15)	46.7	13.3	20.0	20.0	60.0	26.7	13.3	13.3	13.3	－	6.7	－	26.7	－	－	－	6.7	20.0
	その他	(n= 14)	50.0	50.0	71.4	64.3	57.1	50.0	28.6	21.4	42.9	35.7	21.4	21.4	7.1	21.4	7.1	－	－	－

アンケート集計

Q9. 本学卒業生の採用意欲について、当てはまるものをひとつお選びください。（全体／単一回答）

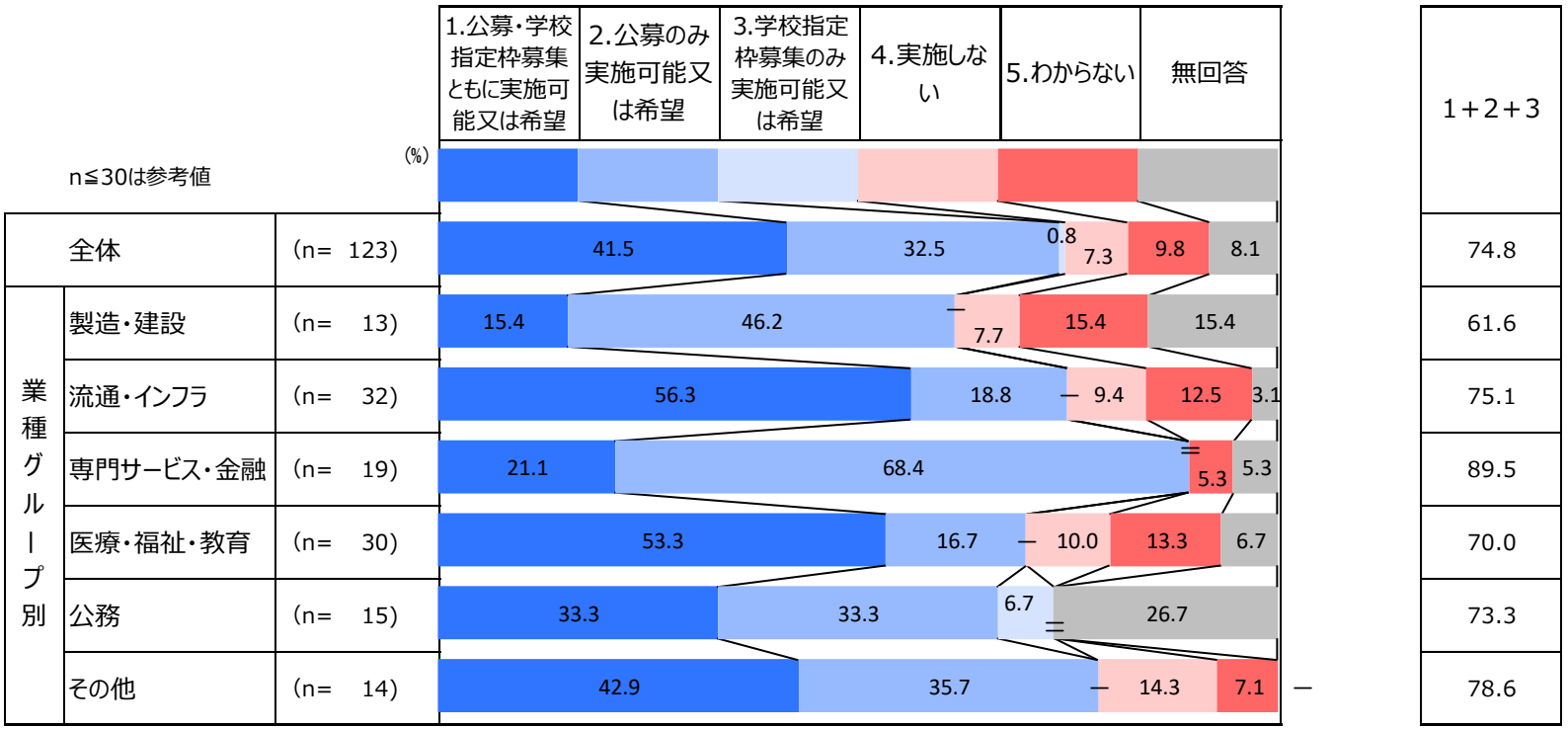


n≦30は参考値

			1＋2	3＋4
全体		(n= 123)	89.4	—
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	76.9	—
	流通・インフラ	(n= 32)	96.9	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	100.0	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	90.0	—
	公務	(n= 15)	60.0	—
	その他	(n= 14)	100.0	—

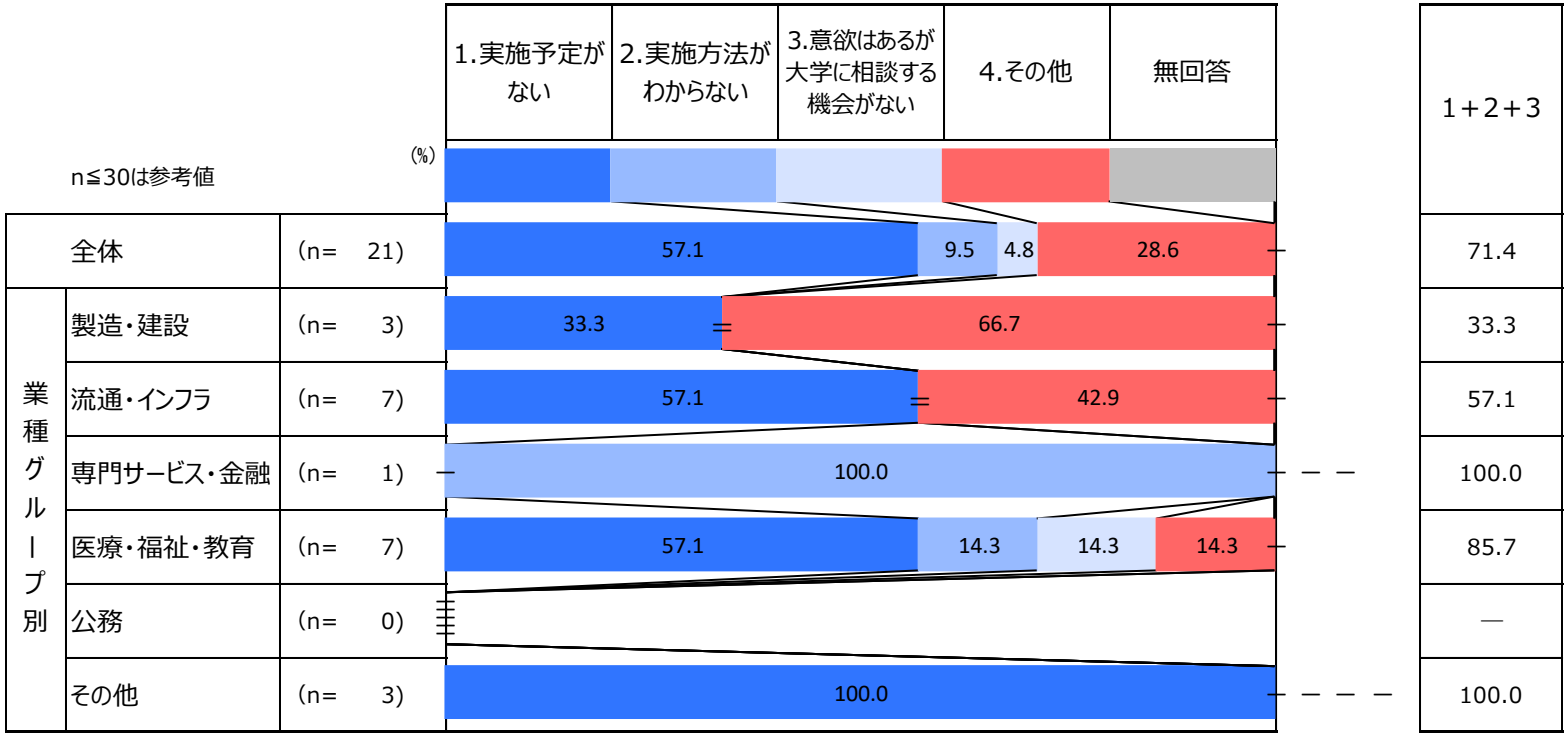
アンケート集計

Q10. 本学学生へのインターンシップ等実施について、当てはまるものをご回答ください（全体／単一回答）



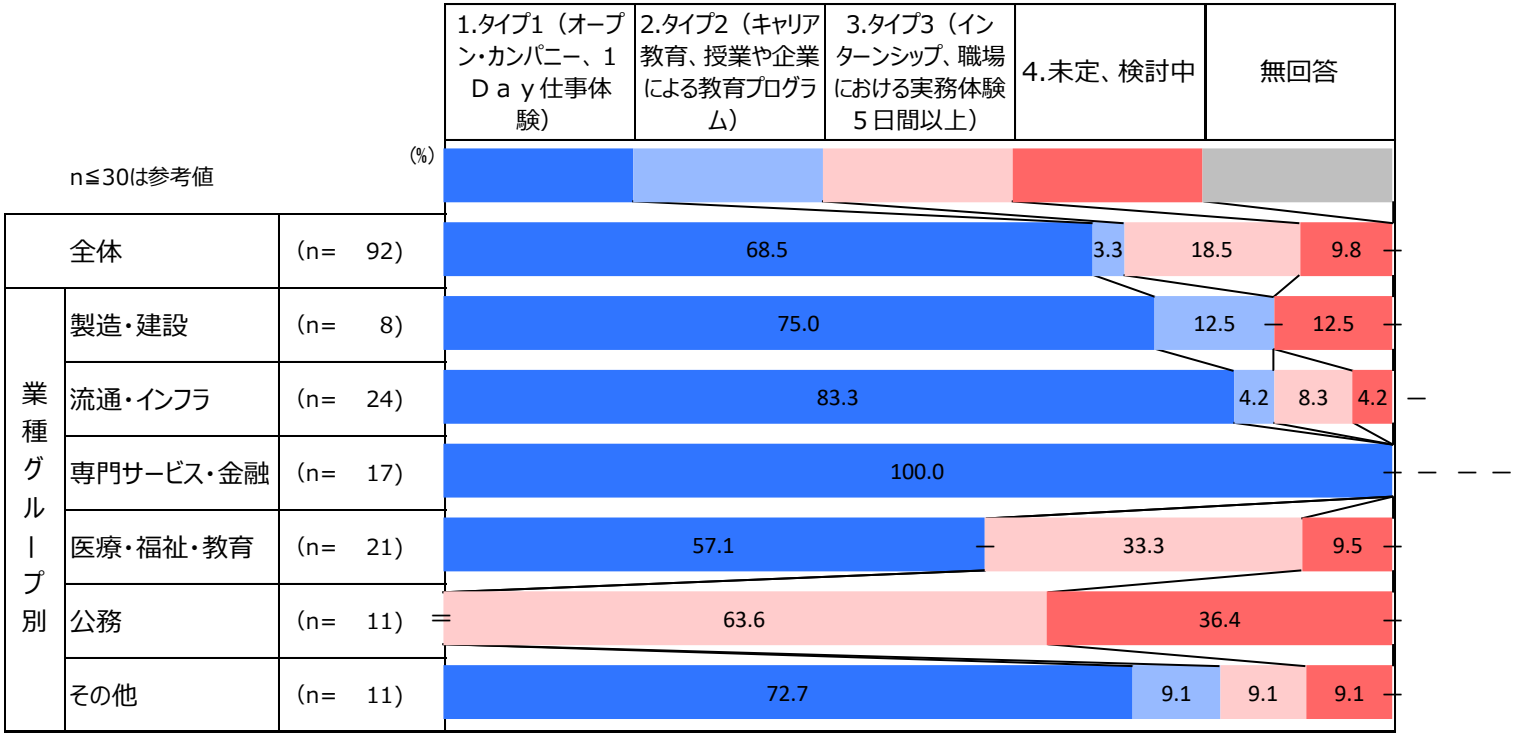
アンケート集計

Q11. Q10で「4.実施しない」又は「5.わからない」と回答された理由について当てはまるものを回答ください。（インターンシップ等を実施しない・わからない／単一回答）



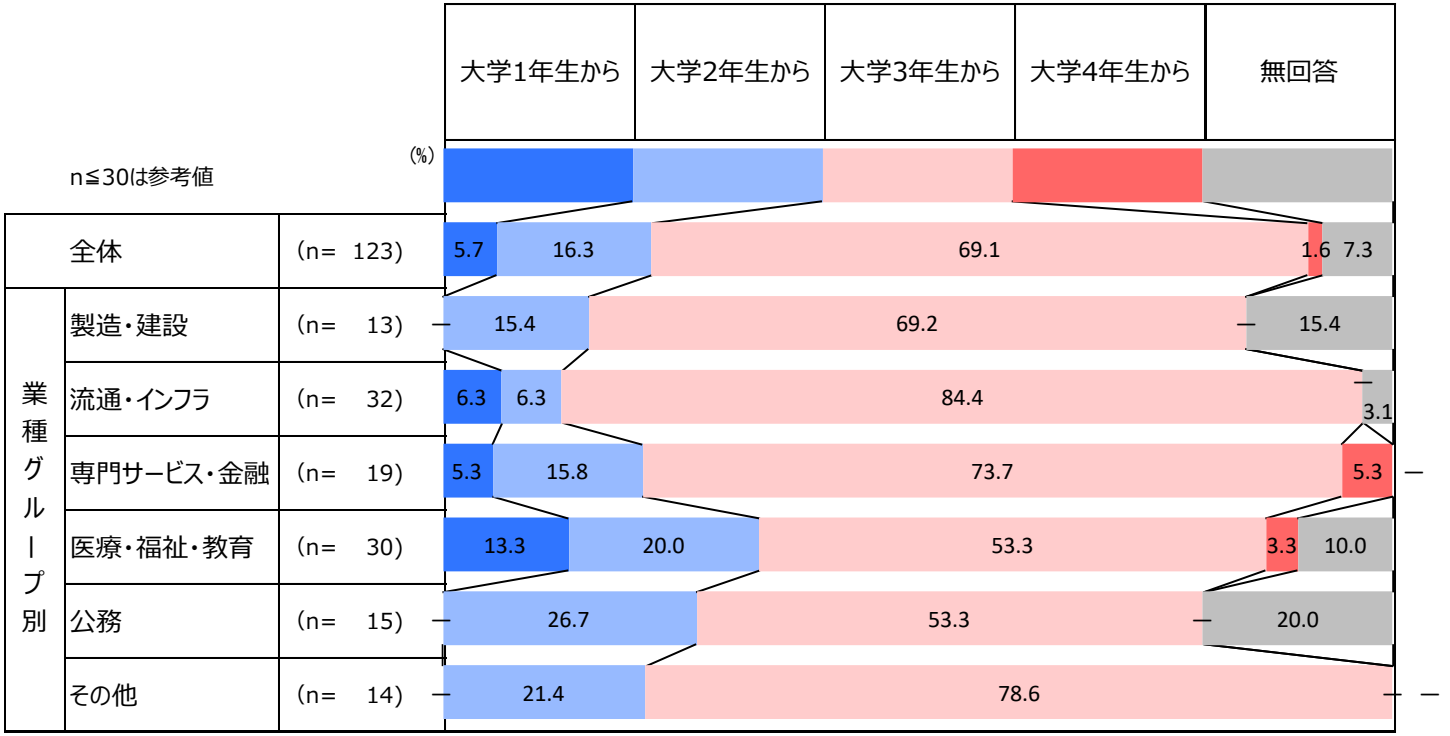
アンケート集計

Q12. インターンシップ等の実施形態について、あてはまるものを全てご回答ください。
（インターンシップ等の実施可能または希望／単一回答）



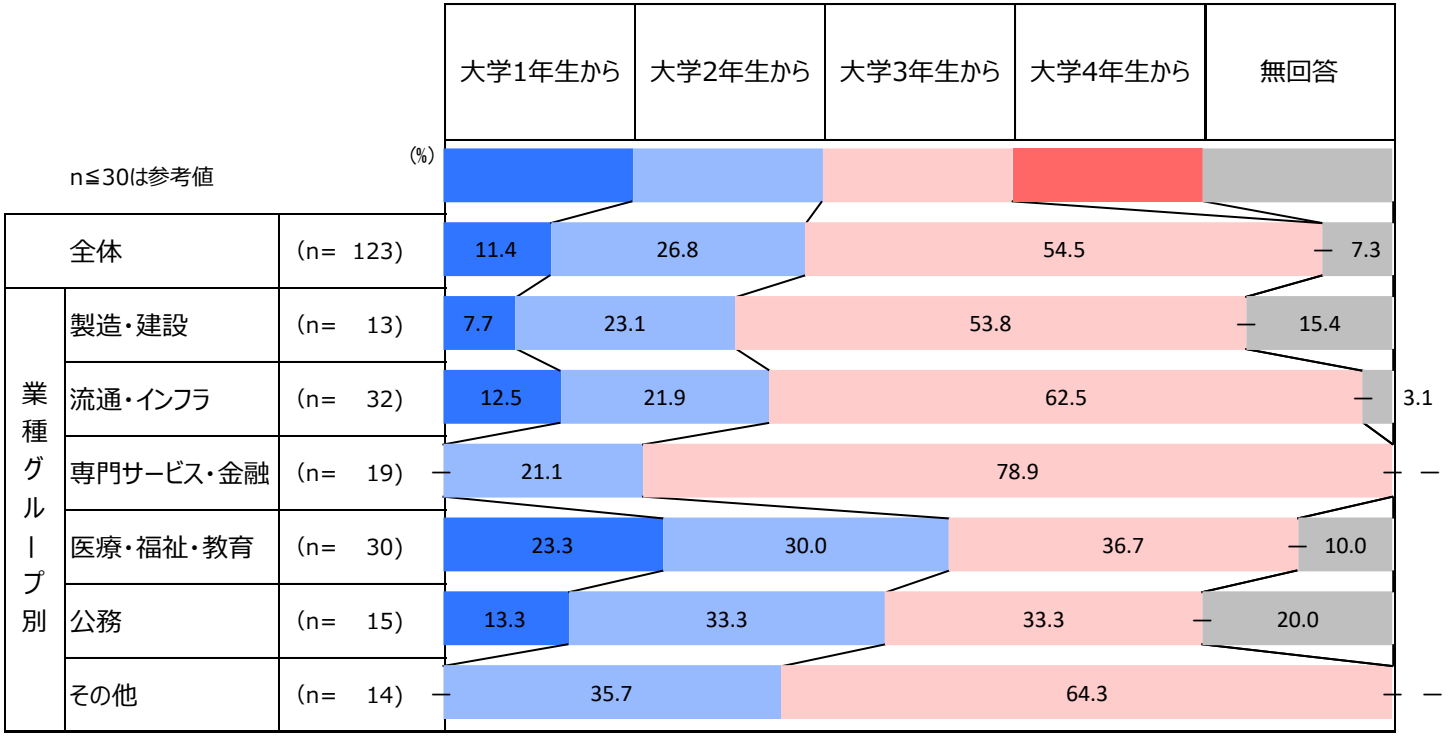
アンケート集計

Q13_1.【準備開始時期】インターンシップ等への参加（全体／単一回答）



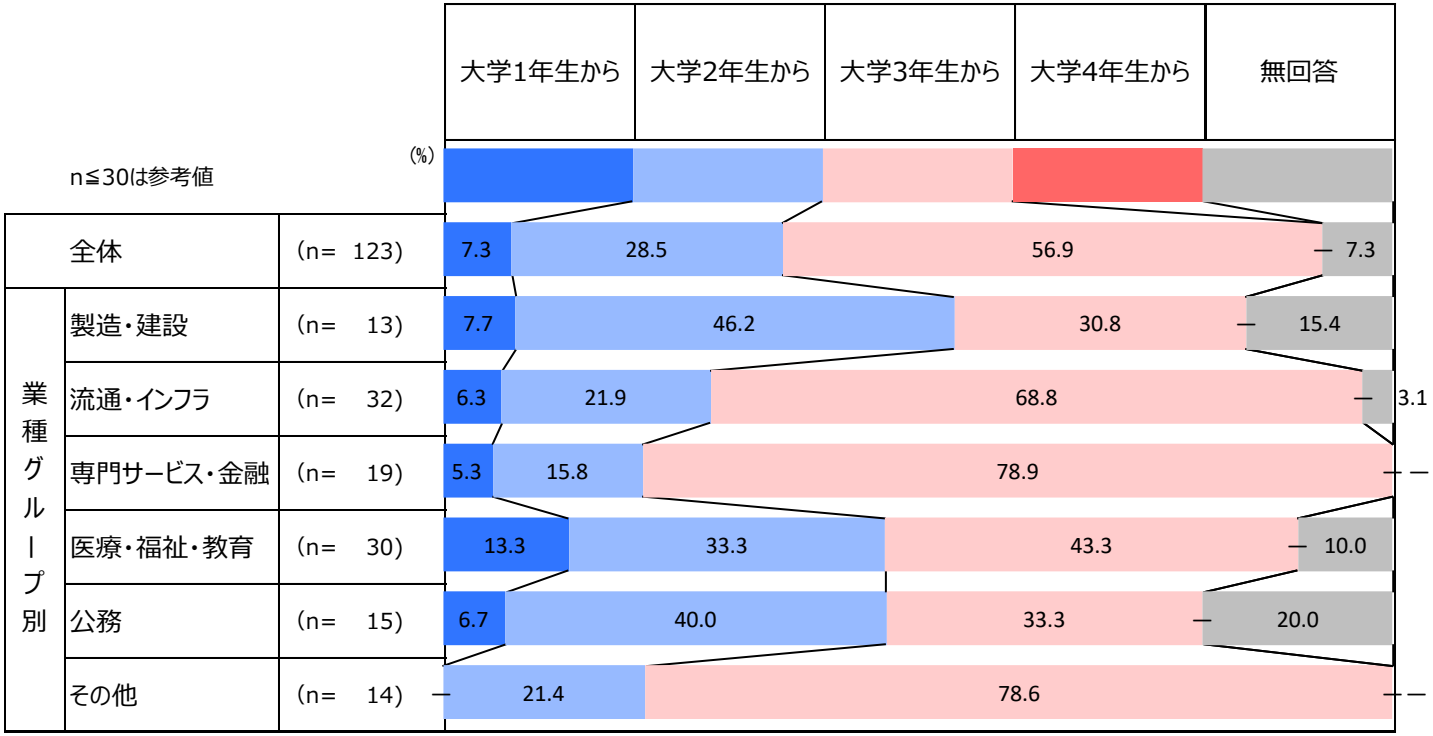
アンケート集計

Q13_2.【準備開始時期】自己分析（全体／単一回答）



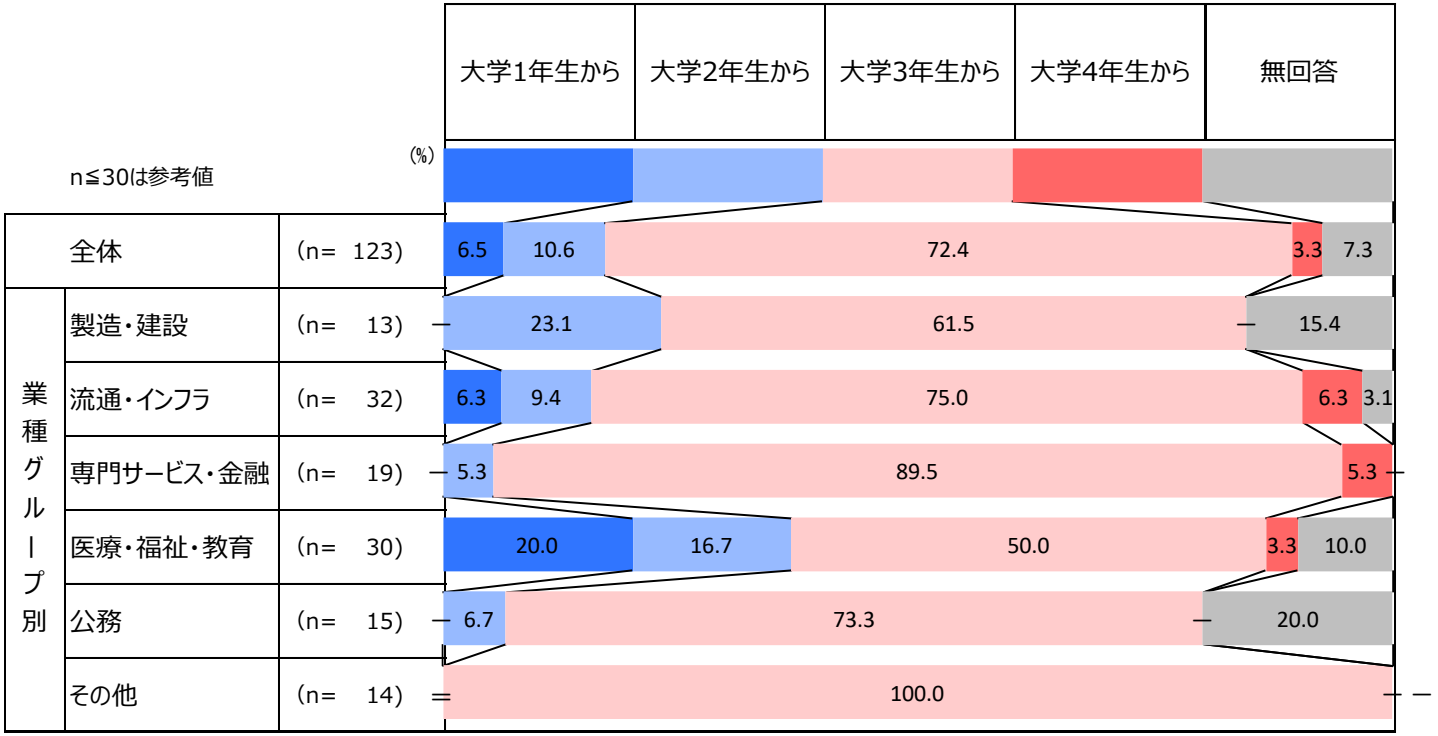
アンケート集計

Q13_3.【準備開始時期】業界・企業研究（全体／単一回答）



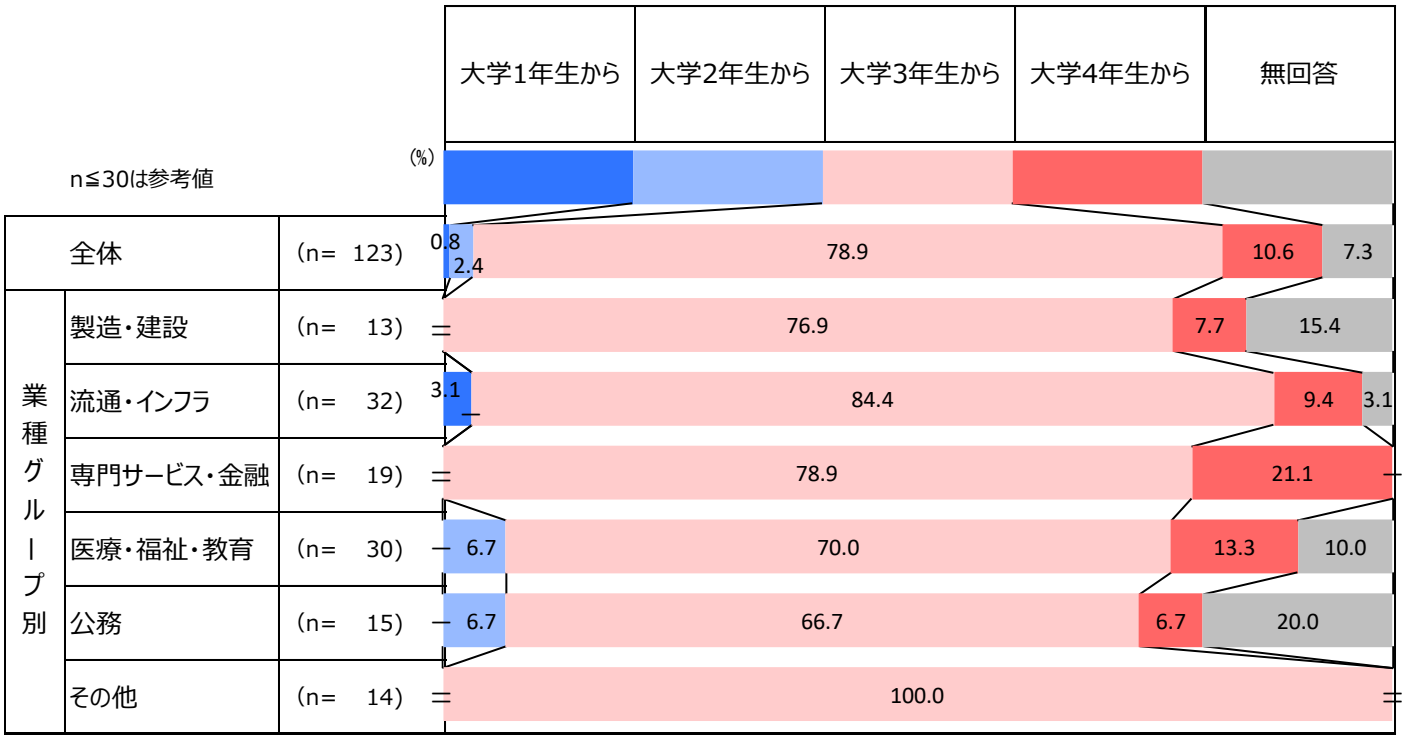
アンケート集計

Q13_4.【準備開始時期】OB･OG訪問（全体／単一回答）



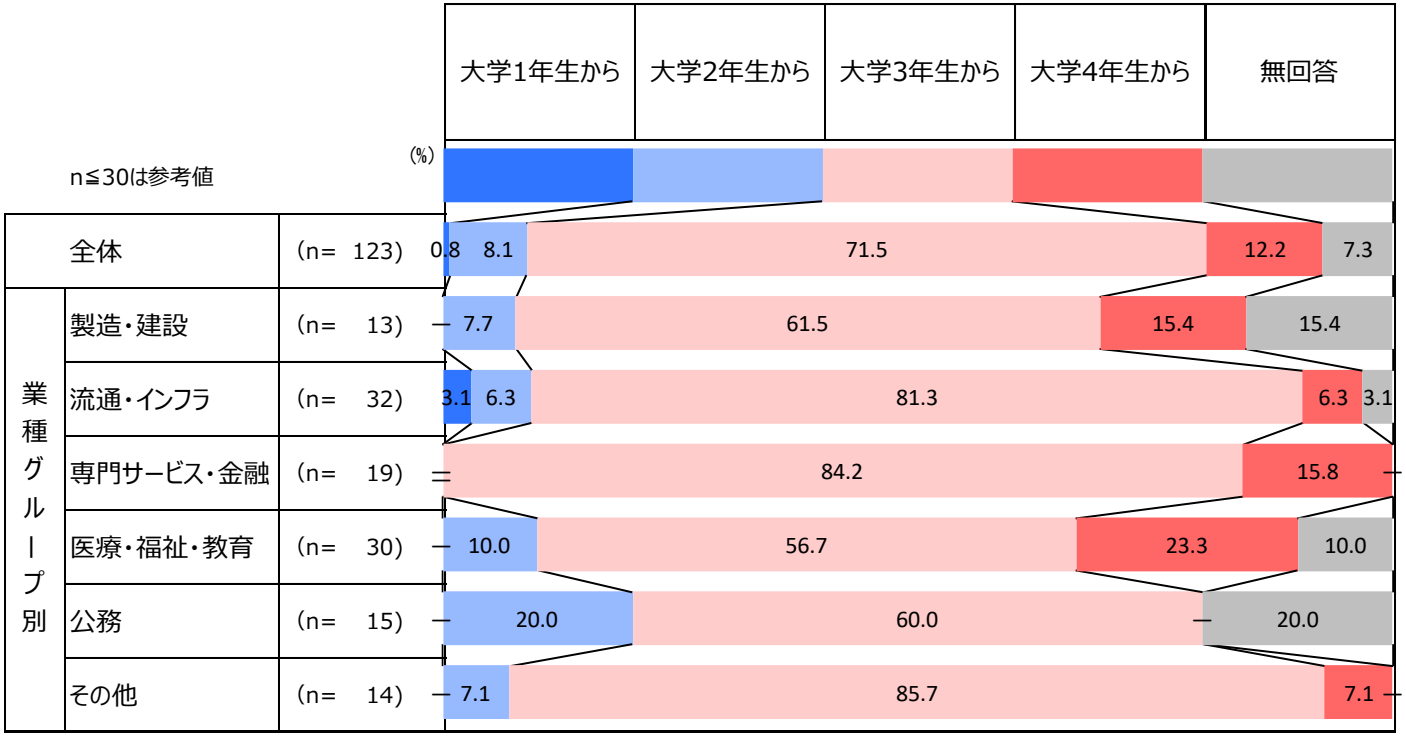
アンケート集計

Q13_5.【準備開始時期】エントリーシートや履歴書の準備（全体／単一回答）



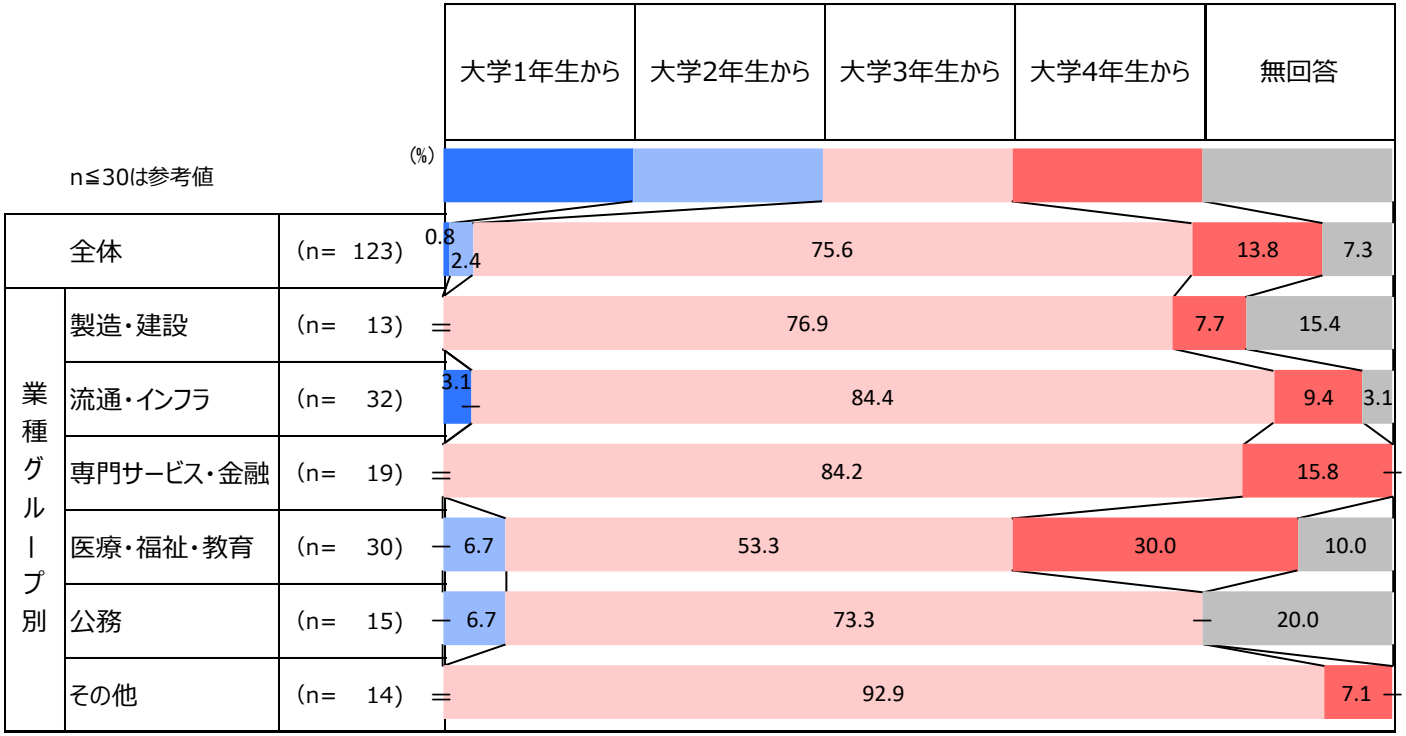
アンケート集計

Q13_6.【準備開始時期】筆記試験の準備（全体／単一回答）



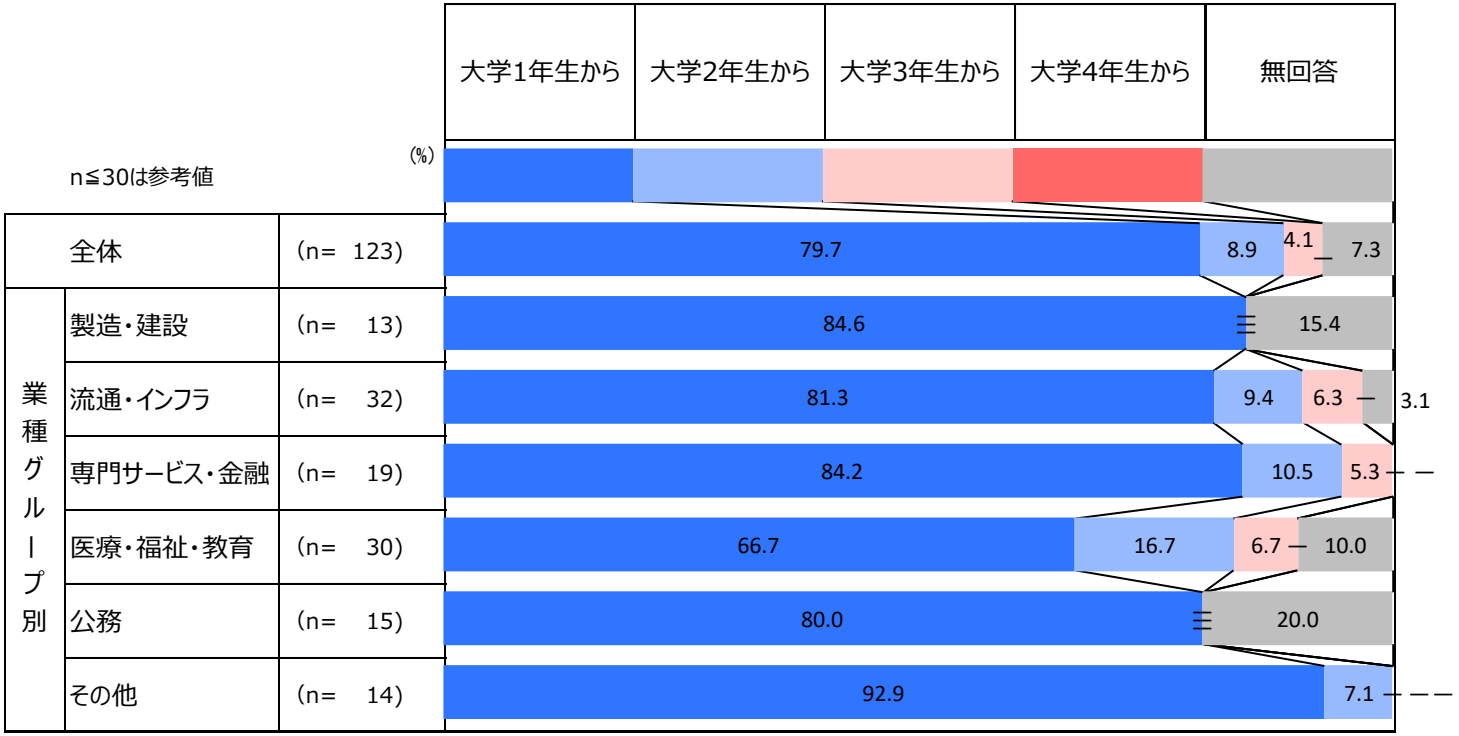
アンケート集計

Q13_7.【準備開始時期】面接準備（全体／単一回答）



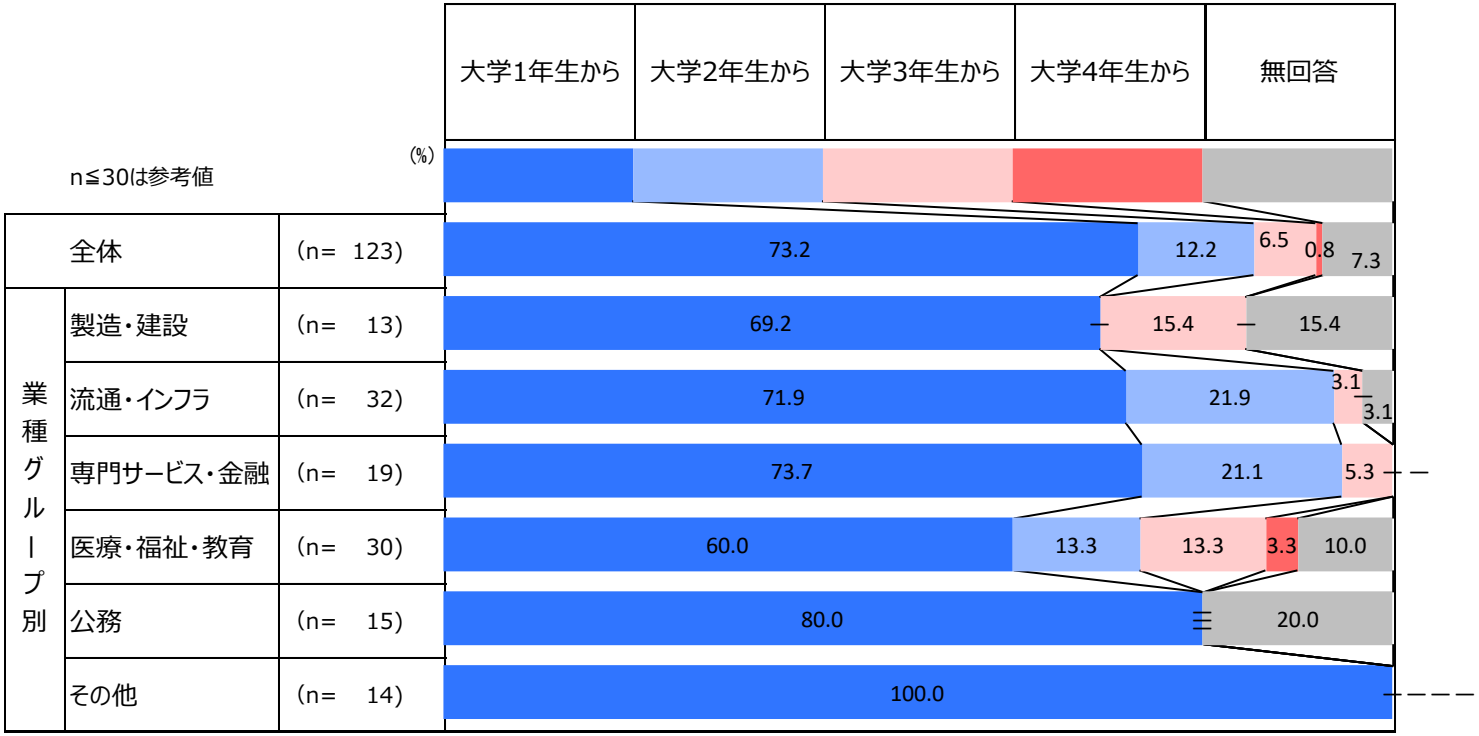
アンケート集計

Q13_8.【準備開始時期】体験を重ねる(アルバイト、サークルなど学業以外の活動)（全体／単一回答）



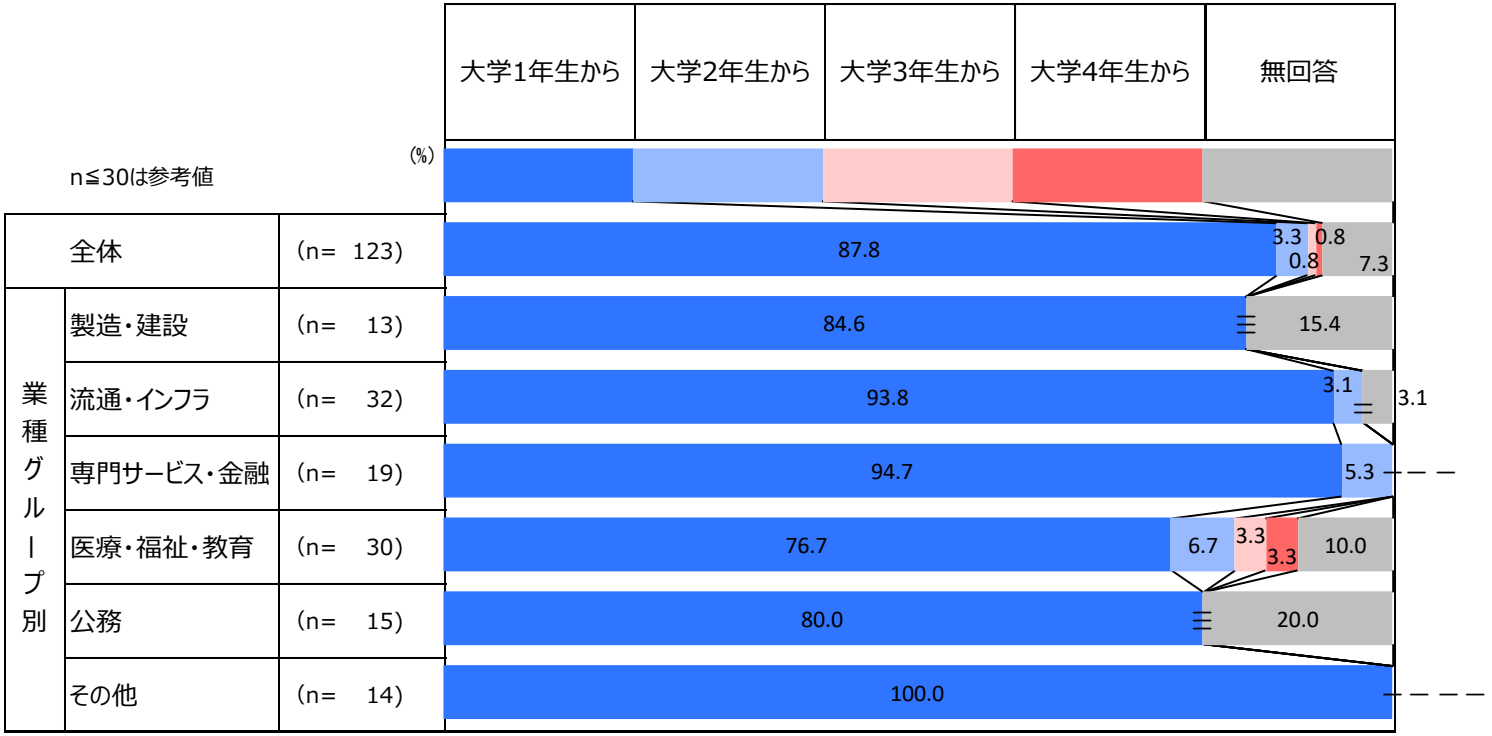
アンケート集計

Q13_9.【準備開始時期】人脈を広げる（全体／単一回答）



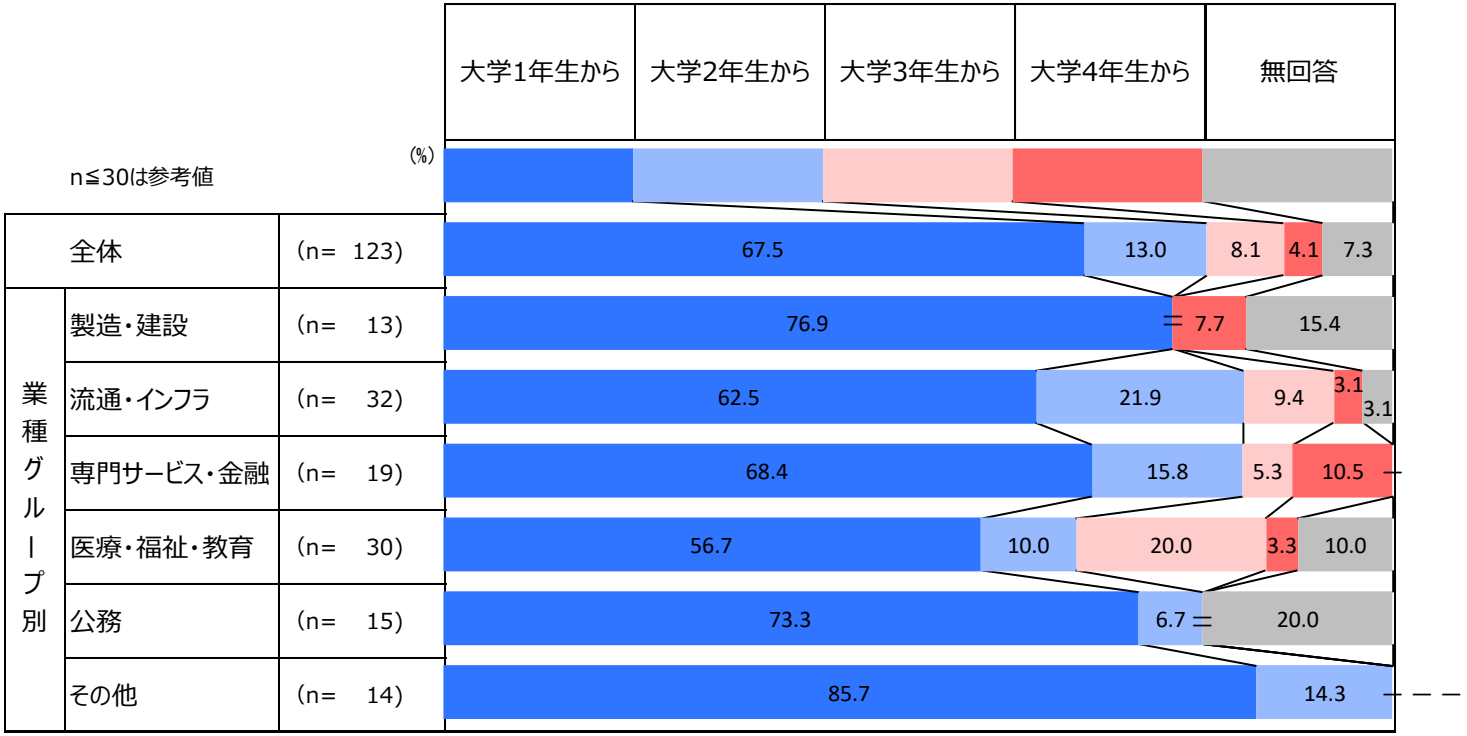
アンケート集計

Q13_10.【準備開始時期】学業に励む（全体／単一回答）



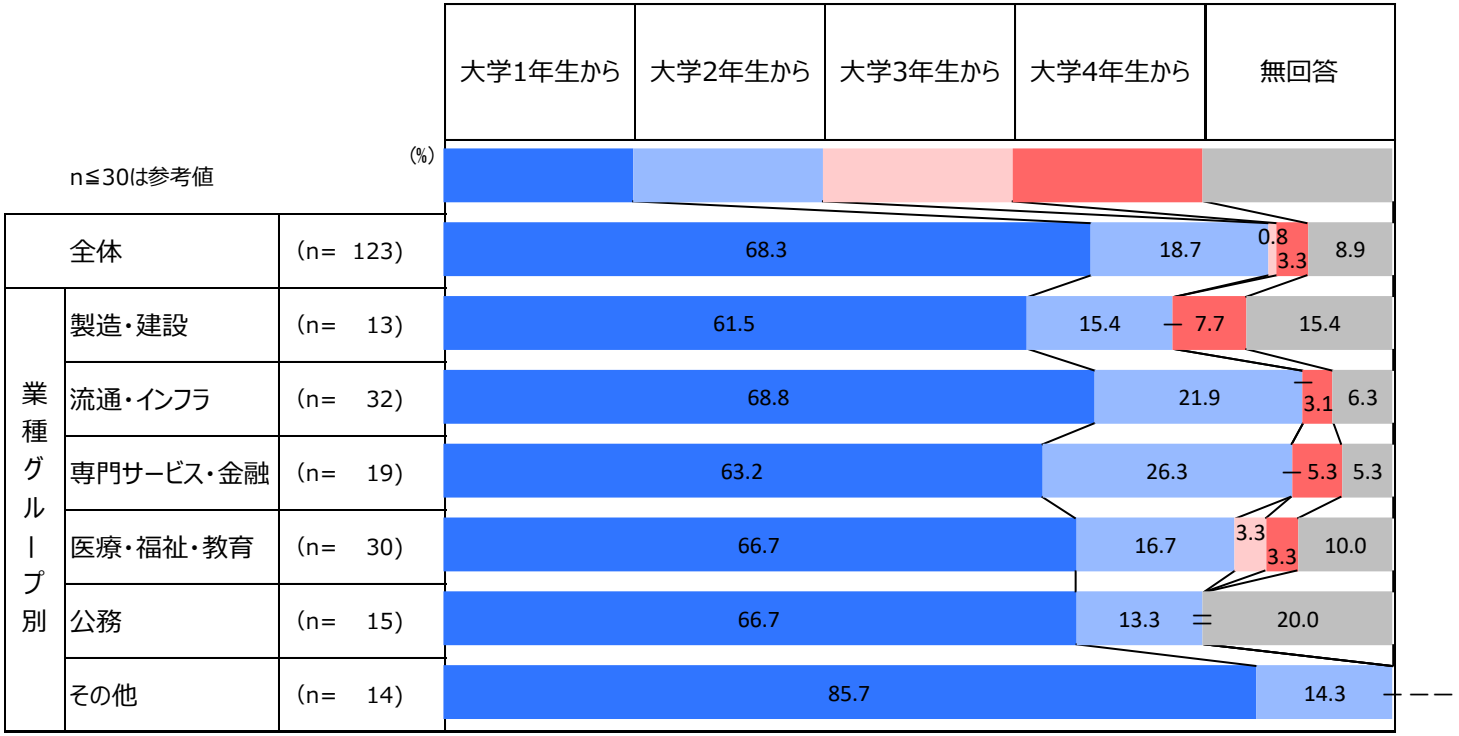
アンケート集計

Q13_11.【準備開始時期】資格取得（全体／単一回答）



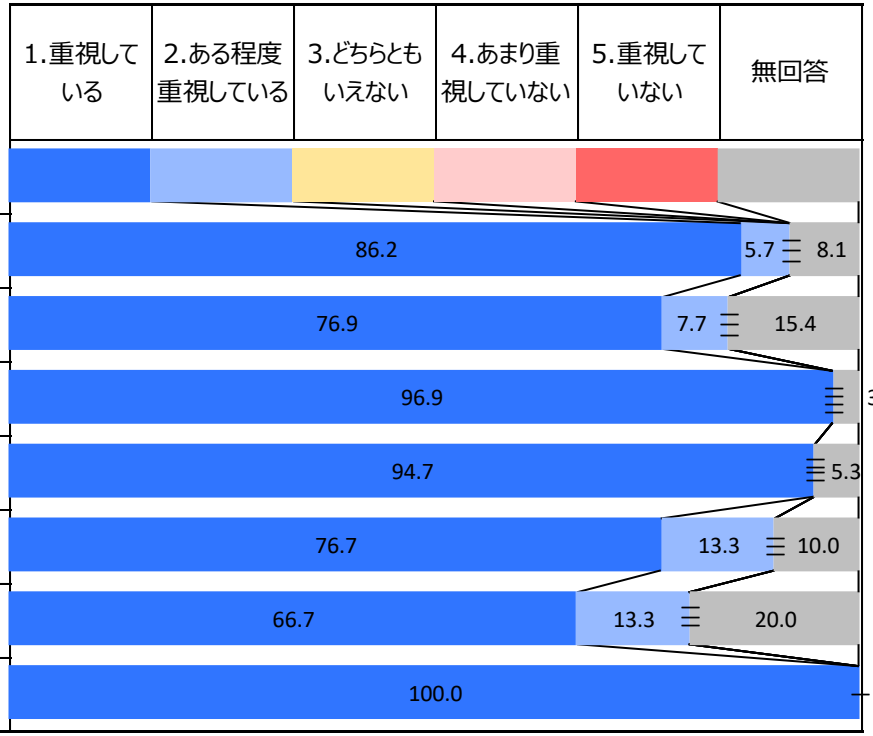
アンケート集計

Q13_12.【準備開始時期】留学などの海外経験（全体／単一回答）



アンケート集計

Q14_1.【重視度】コミュニケーションの姿勢(相手の話を聞く姿勢)（全体／単一回答）

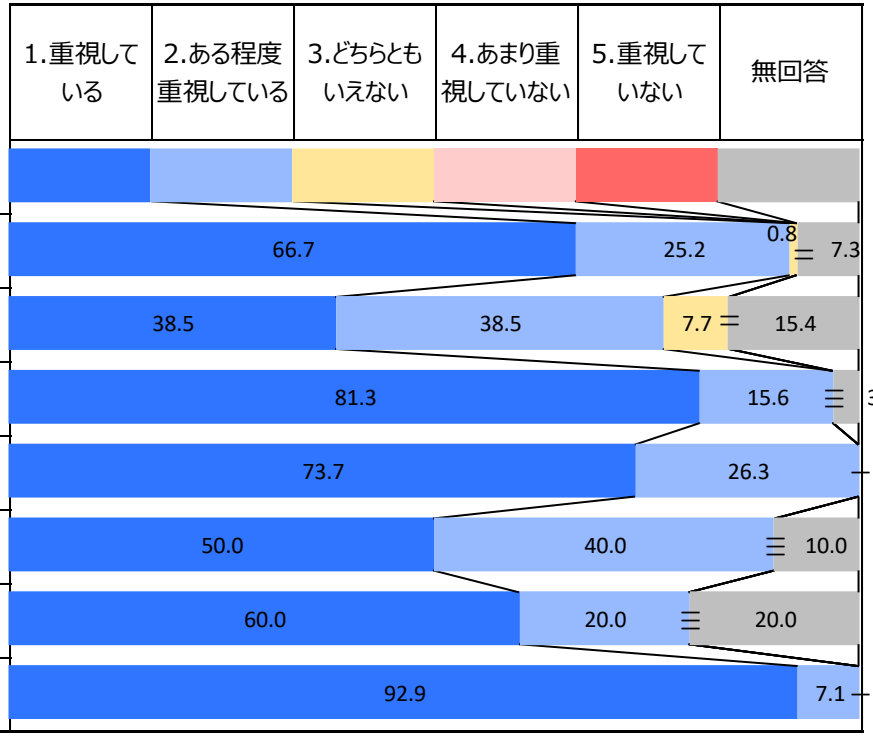


業種グループ別

	1＋2	4＋5
全体	91.9	—
製造・建設	84.6	—
流通・インフラ	96.9	—
専門サービス・金融	94.7	—
医療・福祉・教育	90.0	—
公務	80.0	—
その他	100.0	—

アンケート集計

Q14_2.【重視度】自ら動こうとする姿勢(主体性)（全体／単一回答）

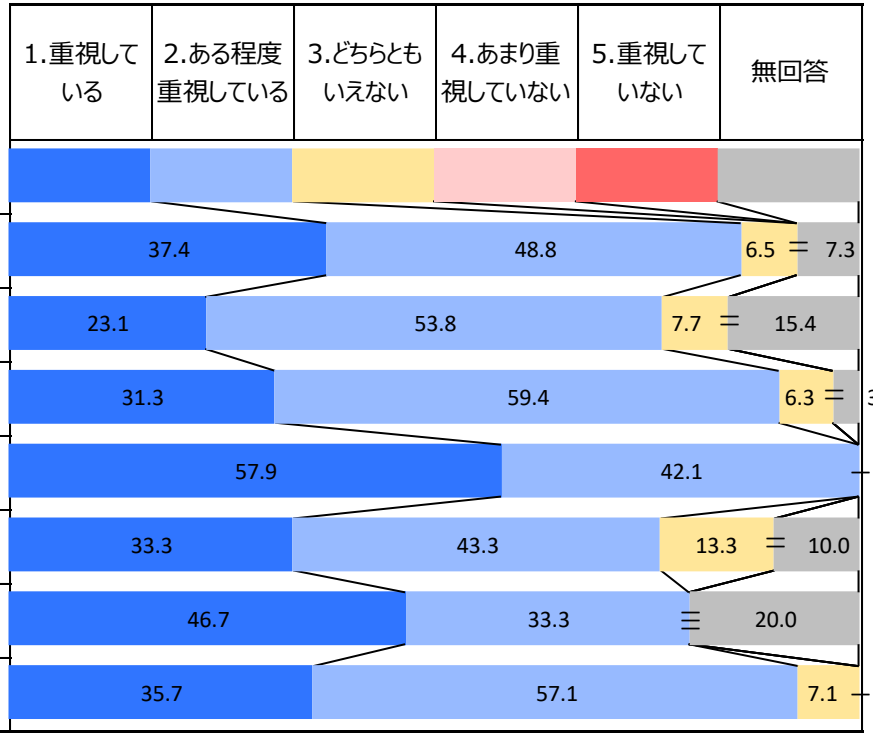


n≦30は参考値

			1.重視している	2.ある程度重視している	3.どちらともいえない	4.あまり重視していない	5.重視していない	無回答	1+2	4+5
全体		(n= 123)	66.7	25.2	0.8			7.3	91.9	—
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	38.5	38.5		7.7		15.4	77.0	—
	流通・インフラ	(n= 32)	81.3	15.6				3.1	96.9	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	73.7	26.3					100.0	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	50.0	40.0				10.0	90.0	—
	公務	(n= 15)	60.0	20.0				20.0	80.0	—
	その他	(n= 14)	92.9					7.1	100.0	—

アンケート集計

Q14_3.【重視度】論理的・わかりやすく相手に伝える姿勢（全体／単一回答）

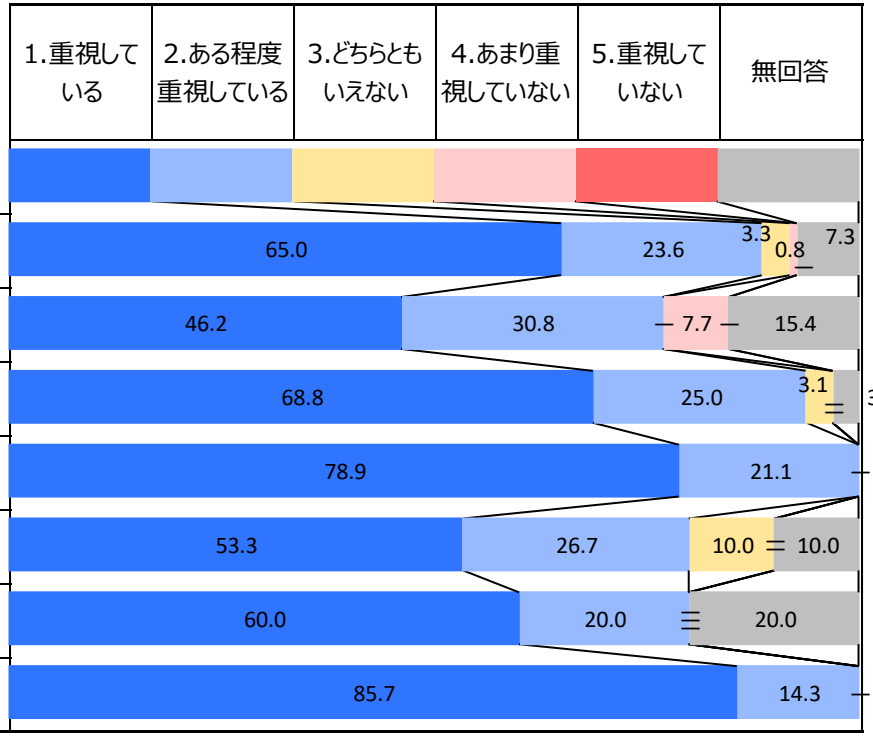


n≦30は参考値

			1.重視している	2.ある程度重視している	3.どちらともいえない	4.あまり重視していない	5.重視していない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	37.4	48.8	6.5	=	7.3		86.2	—
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	23.1	53.8	7.7	=	15.4		76.9	—
	流通・インフラ	(n= 32)	31.3	59.4	6.3	=	3.1		90.7	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	57.9	42.1					100.0	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	33.3	43.3	13.3	=	10.0		76.6	—
	公務	(n= 15)	46.7	33.3	=		20.0		80.0	—
	その他	(n= 14)	35.7	57.1			7.1		92.8	—

アンケート集計

Q14_4.【重視度】成功・失敗に関係なく挑戦する意欲（全体／単一回答）

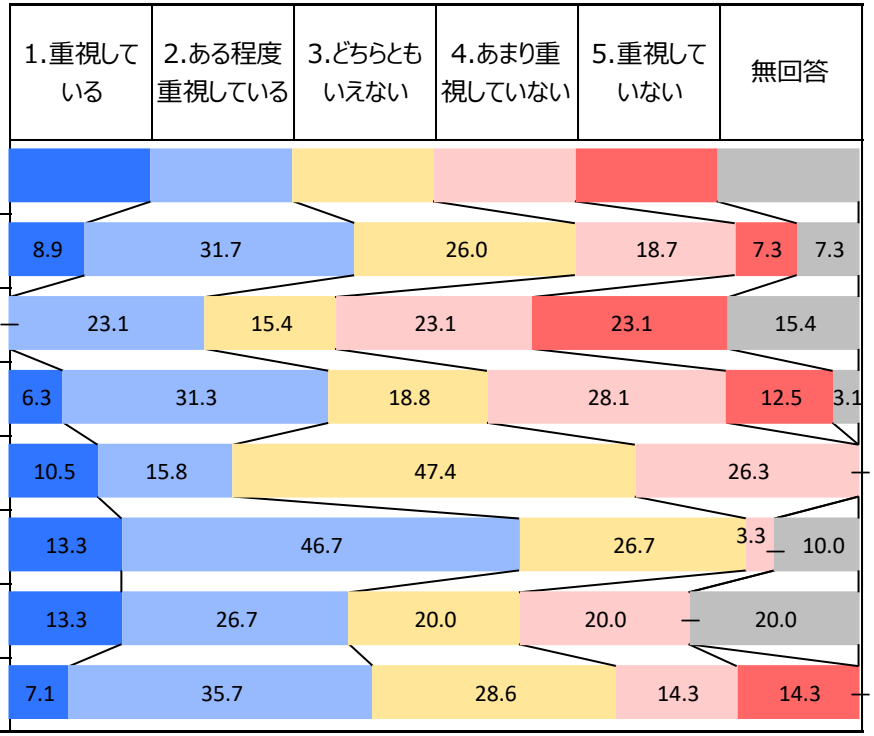


n≦30は参考値

			1.重視している	2.ある程度重視している	3.どちらともいえない	4.あまり重視していない	5.重視していない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	65.0	23.6	3.3	0.8	—	7.3	88.6	0.8
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	46.2	30.8	—	7.7	—	15.4	77.0	7.7
	流通・インフラ	(n= 32)	68.8	25.0	3.1	—	—	3.1	93.8	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	78.9	21.1	—	—	—	—	100.0	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	53.3	26.7	10.0	—	—	10.0	80.0	—
	公務	(n= 15)	60.0	20.0	—	—	—	20.0	80.0	—
	その他	(n= 14)	85.7	14.3	—	—	—	—	100.0	—

アンケート集計

Q14_5.【重視度】学んでいる内容と業務内容の合致度合い（全体／単一回答）

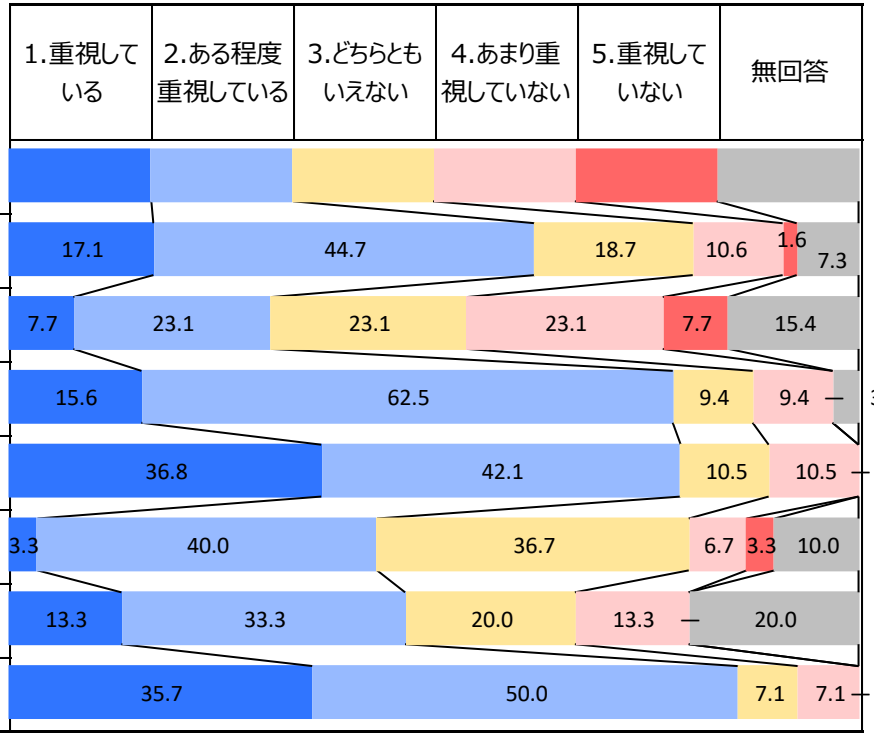


n≦30は参考値

			1.重視している	2.ある程度重視している	3.どちらともいえない	4.あまり重視していない	5.重視していない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	8.9	31.7	26.0	18.7	7.3	7.3	40.6	26.0
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	23.1	15.4	23.1	23.1		15.4	23.1	46.2
	流通・インフラ	(n= 32)	6.3	31.3	18.8	28.1	12.5	3.1	37.6	40.6
	専門サービス・金融	(n= 19)	10.5	15.8	47.4	26.3			26.3	26.3
	医療・福祉・教育	(n= 30)	13.3	46.7	26.7	3.3		10.0	60.0	3.3
	公務	(n= 15)	13.3	26.7	20.0	20.0		20.0	40.0	20.0
	その他	(n= 14)	7.1	35.7	28.6	14.3	14.3		42.8	28.6

アンケート集計

Q14_6.【重視度】業界研究がしっかりとできていること（全体／単一回答）

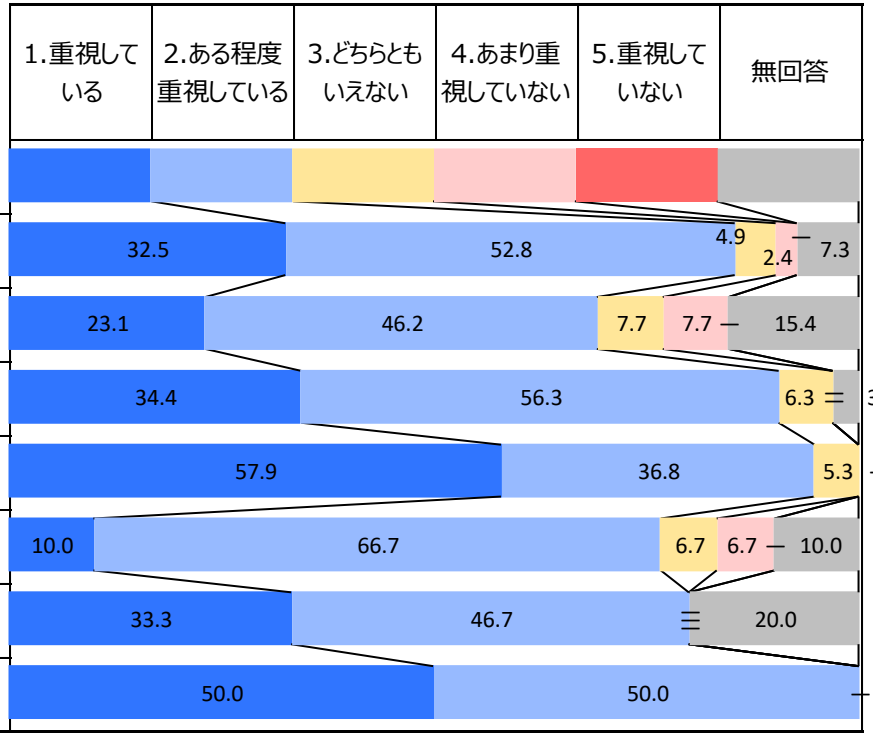


n≦30は参考値

			1.重視している	2.ある程度重視している	3.どちらともいえない	4.あまり重視していない	5.重視していない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	17.1	44.7	18.7	10.6	1.6	7.3	61.8	12.2
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	7.7	23.1	23.1	23.1	7.7	15.4	30.8	30.8
	流通・インフラ	(n= 32)	15.6	62.5	9.4	9.4	—	3.1	78.1	9.4
	専門サービス・金融	(n= 19)	36.8	42.1	10.5	10.5	—	—	78.9	10.5
	医療・福祉・教育	(n= 30)	3.3	40.0	36.7	6.7	3.3	10.0	43.3	10.0
	公務	(n= 15)	13.3	33.3	20.0	13.3	—	20.0	46.6	13.3
	その他	(n= 14)	35.7	50.0	7.1	7.1	—	—	85.7	7.1

アンケート集計

Q14_7.【重視度】御社の事業内容について良く理解している（全体／単一回答）

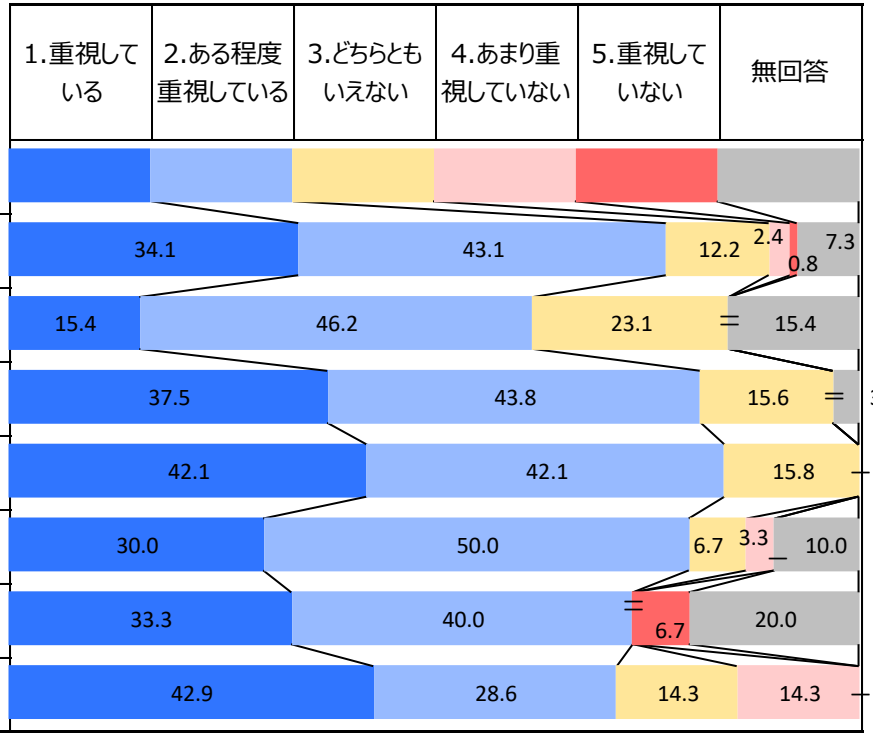


n≦30は参考値

			1.重視している	2.ある程度重視している	3.どちらともいえない	4.あまり重視していない	5.重視していない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	32.5	52.8	4.9	2.4	—	7.3	85.3	2.4
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	23.1	46.2	7.7	7.7	—	15.4	69.3	7.7
	流通・インフラ	(n= 32)	34.4	56.3	6.3	—	—	3.1	90.7	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	57.9	36.8	5.3	—	—	—	94.7	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	10.0	66.7	6.7	6.7	—	10.0	76.7	6.7
	公務	(n= 15)	33.3	46.7	—	—	—	20.0	80.0	—
	その他	(n= 14)	50.0	50.0	—	—	—	—	100.0	—

アンケート集計

Q14_8.【重視度】御社の企業理念に共感できている（全体／単一回答）

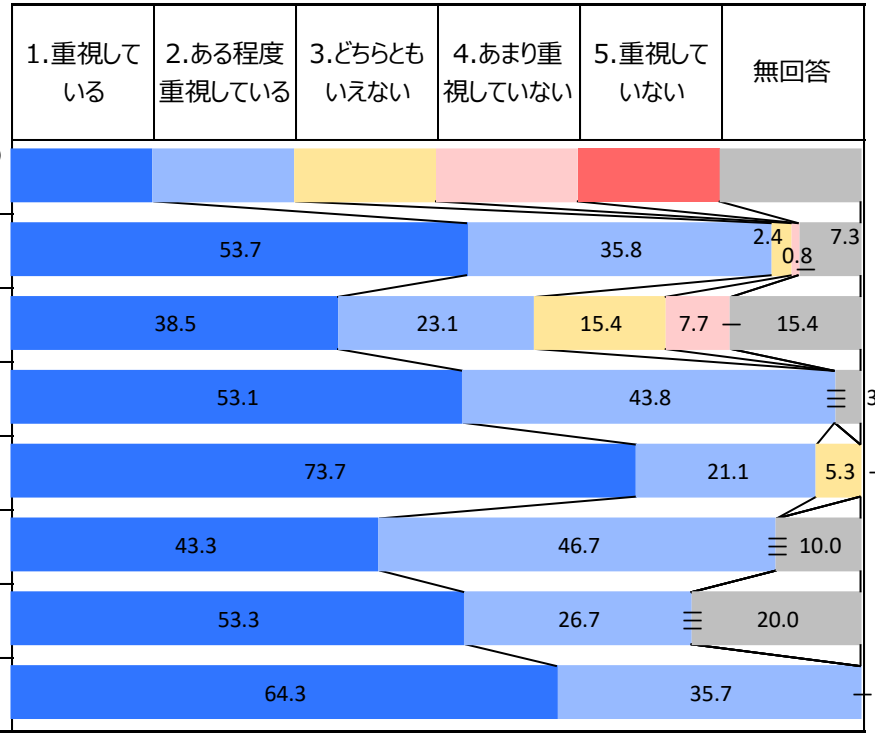


n≦30は参考値

			1.重視している	2.ある程度重視している	3.どちらともいえない	4.あまり重視していない	5.重視していない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	34.1	43.1	12.2	2.4	0.8	7.3	77.2	3.2
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	15.4	46.2	23.1			15.4	61.6	—
	流通・インフラ	(n= 32)	37.5	43.8	15.6			3.1	81.3	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	42.1	42.1	15.8				84.2	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	30.0	50.0	6.7	3.3		10.0	80.0	3.3
	公務	(n= 15)	33.3	40.0		6.7		20.0	73.3	6.7
	その他	(n= 14)	42.9	28.6	14.3			14.3	71.5	14.3

アンケート集計

Q14_9.【重視度】働く事に対しての意欲(が高いこと)（全体／単一回答）

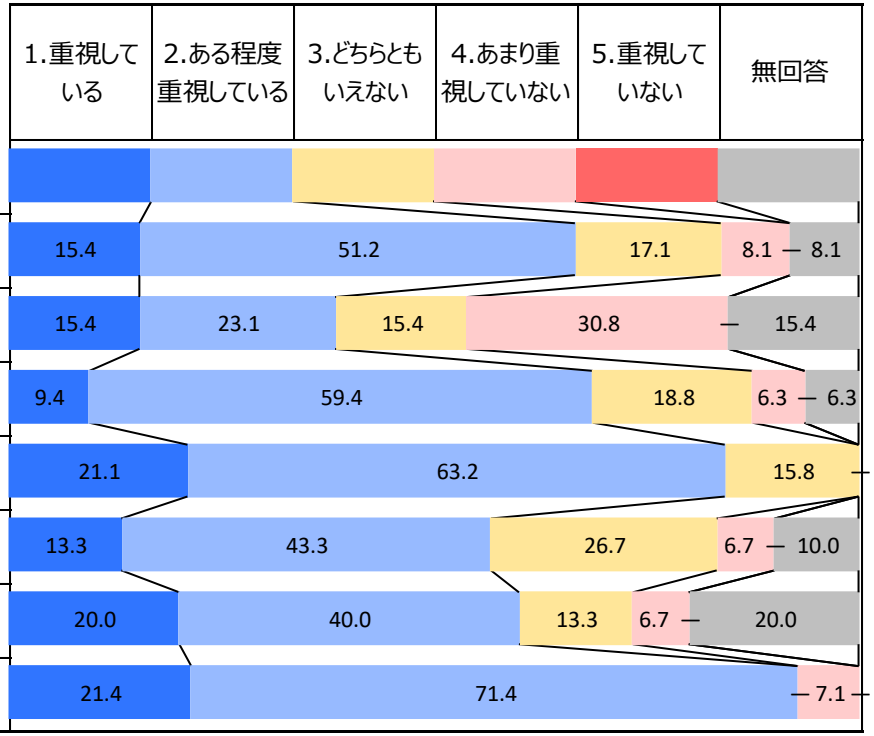


n≦30は参考値

			1.重視している	2.ある程度重視している	3.どちらともいえない	4.あまり重視していない	5.重視していない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	53.7	35.8	2.4	0.8		7.3	89.5	0.8
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	38.5	23.1	15.4	7.7		15.4	61.6	7.7
	流通・インフラ	(n= 32)	53.1	43.8				3.1	96.9	—
	専門サービス・金融	(n= 19)	73.7	21.1			5.3		94.8	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	43.3	46.7				10.0	90.0	—
	公務	(n= 15)	53.3	26.7				20.0	80.0	—
	その他	(n= 14)	64.3	35.7					100.0	—

アンケート集計

Q14_10.【重視度】将来の自分のキャリアに対して具体的なビジョンがある（全体／単一回答）

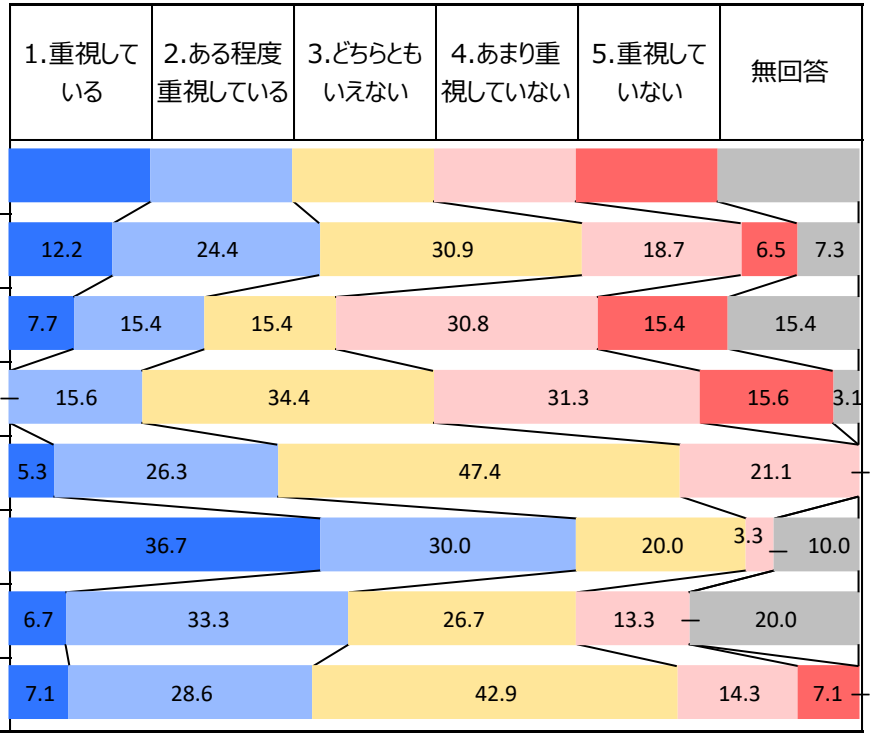


n≦30は参考値

			1.重視している	2.ある程度重視している	3.どちらともいえない	4.あまり重視していない	5.重視していない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	15.4	51.2	17.1	8.1	8.1		66.6	8.1
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	15.4	23.1	15.4	30.8	15.4		38.5	30.8
	流通・インフラ	(n= 32)	9.4	59.4	18.8	6.3	6.3		68.8	6.3
	専門サービス・金融	(n= 19)	21.1	63.2	15.8				84.3	—
	医療・福祉・教育	(n= 30)	13.3	43.3	26.7	6.7	10.0		56.6	6.7
	公務	(n= 15)	20.0	40.0	13.3	6.7	20.0		60.0	6.7
	その他	(n= 14)	21.4	71.4		7.1			92.8	7.1

アンケート集計

Q14_11.【重視度】資格取得状況（全体／単一回答）



n≦30は参考値

			1.重視している	2.ある程度重視している	3.どちらともいえない	4.あまり重視していない	5.重視していない	無回答	1＋2	4＋5
全体		(n= 123)	12.2	24.4	30.9	18.7	6.5	7.3	36.6	25.2
業種グループ別	製造・建設	(n= 13)	7.7	15.4	15.4	30.8	15.4	15.4	23.1	46.2
	流通・インフラ	(n= 32)	15.6	34.4	31.3	15.6	3.1		15.6	46.9
	専門サービス・金融	(n= 19)	5.3	26.3	47.4	21.1			31.6	21.1
	医療・福祉・教育	(n= 30)	36.7	30.0	20.0	3.3		10.0	66.7	3.3
	公務	(n= 15)	6.7	33.3	26.7	13.3		20.0	40.0	13.3
	その他	(n= 14)	7.1	28.6	42.9	14.3	7.1		35.7	21.4