

<b>21063 人間福祉特講 II</b> Special Lecture II		2 年次～ 後期 2 単位	
担当者	井上 詔三	履修可能学科	E Pe Pc C W F N
		関連資格	
サブタイトル	Strategic Human Resource Management		
授業内容 ・ ねらい	福祉サービスの質は、サービスの担い手の仕事に対する考え方や意欲に大いに依存します。この分野で仕事に燃える人材を、事業体はどう育てていくか、よい人材をどう処遇していくかは、重要な経営課題です。組織と個人のかかわりを「人材マネジメント」という観点から理解を深めます。		
授業計画	第1回 インTRODクシヨN 第2回 外部労働市場の模型 第3回 労働市場はなぜ内部化するか 第4回 人的資本理論 第5回 市場と制度 第6回 長期雇用と雇用調整 第7回 中間課題 第8回 戦略的人材マネジメント論 第9回 経営戦略と求める人材	第10回 第11回 第12回 第13回 第14回 第15回	仕事から役割へ リーダーシップ1 リーダーシップ2 モチベーション1 モチベーション2 まとめ
教科書 参考書	特定の教科書は指定しません。 参) 佐野陽子『はじめての人的資源マネジメント』（有斐閣、2007）		
評価方法	クラスでの参加, ミニ課題, 期末レポートの総合評価による。		
事前準備学習 履修条件等			